

Sikkerhetsforum

Torsdag 9. april 2015

Roy Erling Furre

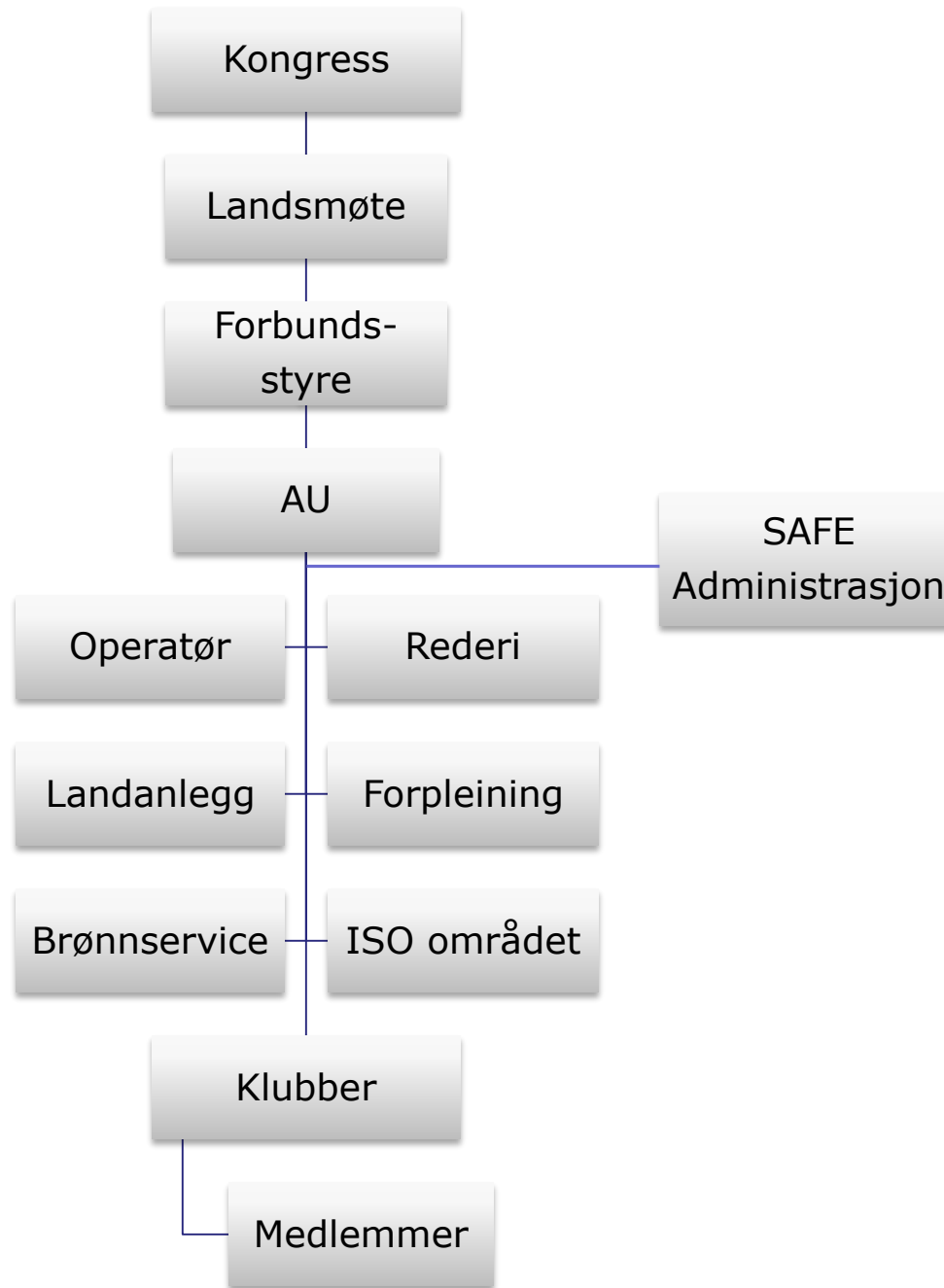
2. nestleder i SAFE

- synspunkter på hva som rører seg i næringen i disse sparetider

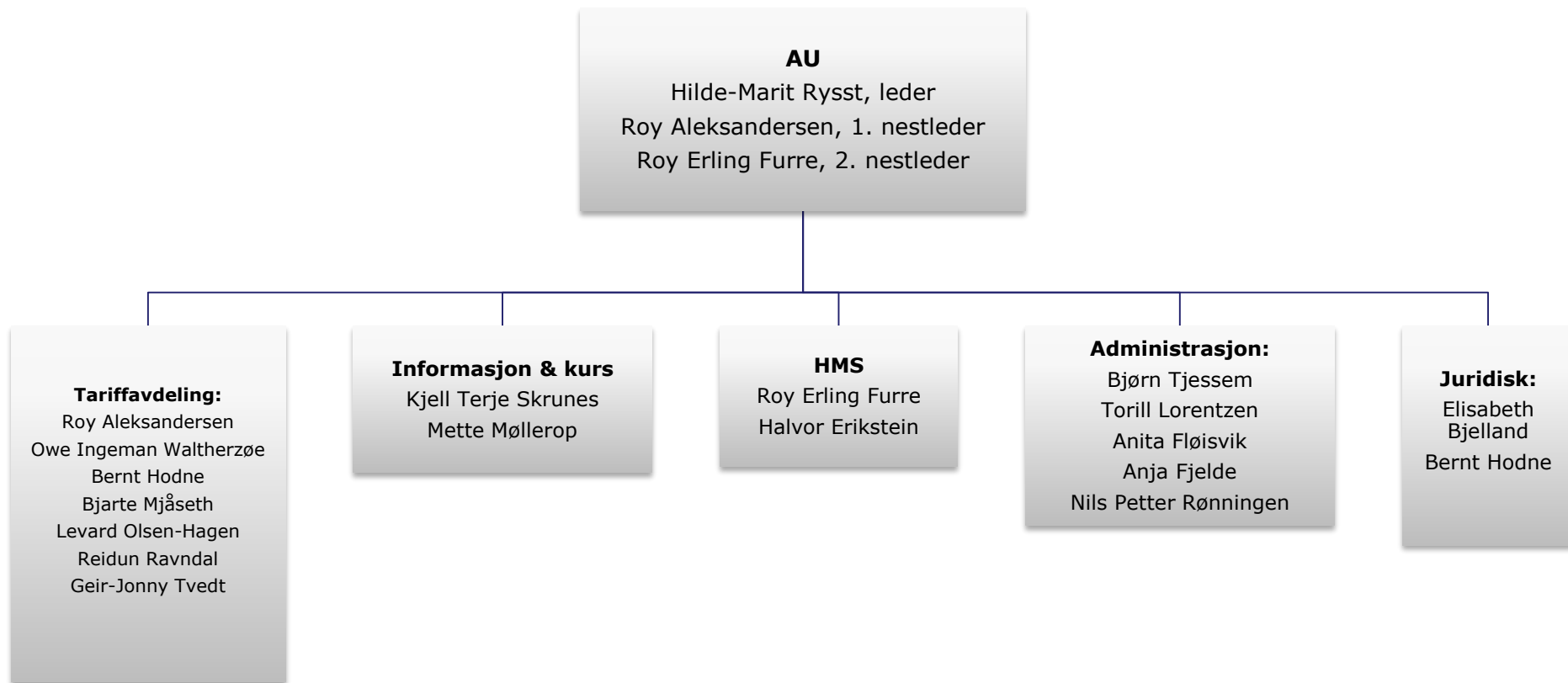
Et rettferdig arbeidsliv



SAFE struktur



SAFE administrasjon 2014





Anita



Anja



Roy



Hilde-Marit



Roy Erling



Bjørn



Nils Petter



Owe



Reidun



Halvor



Torill



Elisabeth



Geir-Jonny



Levard



Bjarte



Kjell Terje



Mette



Bernt

Husker du ikke hvem som er hva?
Sjekk på WWW.SAFE.NO

SAFE deltar aktivt i Petroleumsindustriens samarbeidsarenaer der partene møtes for å utrede og løse utfordringer i fellesskap på våre tre-partsarenaer og prosjekter

- ***Samarbeidsarenaer i petroleumsindustrien:***

- Sikkerhetsforum
- Regelverksforum
- Samarbeid for sikkerhet, SFS
- Regelverkskompetanse, RVK
- Kjemikalieprosjektet
- Helikopter samarbeidsforum
- Sektorstyret for standardisering
- Livbåtnettverket
- Felles støyprosjekt
- mm...

SAFE aktiviteter

- SAFE holder kontinuerlig fokus på en rekke fagområder internt og eksternt.
- SAFE arrangerer HMS konferanser og sprer HMS fokus og kompetanse gjennom sitt HMS utvalg og innad i egen organisasjon.
- SAFE holder fokus på viktige fagområder som har lett for å bli oversett og glemt.



SAFE fokus på utvalgte områder i en tid med kostnadsjag

- Livbåtregelverket og nye/bedre livbåter. Næringen har ikke råd til en mislykket nødevakuering der mange mister livet på grunn av manglende livbåtsikkerhet som **alle** kjenner til.
- Regelverks og tilsynsregime for Flerbruksfartøy og ROV må etableres
- Fortsatt fokus på risikoutsatte grupper
- Styrke medvirkning og verneombudsordningen
- Høyt fokus på arbeidsmiljøfaktorer som støy, kjemikalier, arbeidstid, ergonomi
- Motarbeide innleie og skadevirkningene av dette



En rekke utspill, aktiviteter og pågående prosjekter skaper usikkerhet

- Økonomisk vinter
- Masseoppsigelser
- Arbeidstidsutvalget
- Produktivitetsutvalget
- Kost, nytte prosjektene
- Endringer i Arbeidsmiljølover
- Økt bruk av innleie og midlertidighet
- Forsterking av krisene
- Manglende rammevilkår



Tillit fra samfunnet

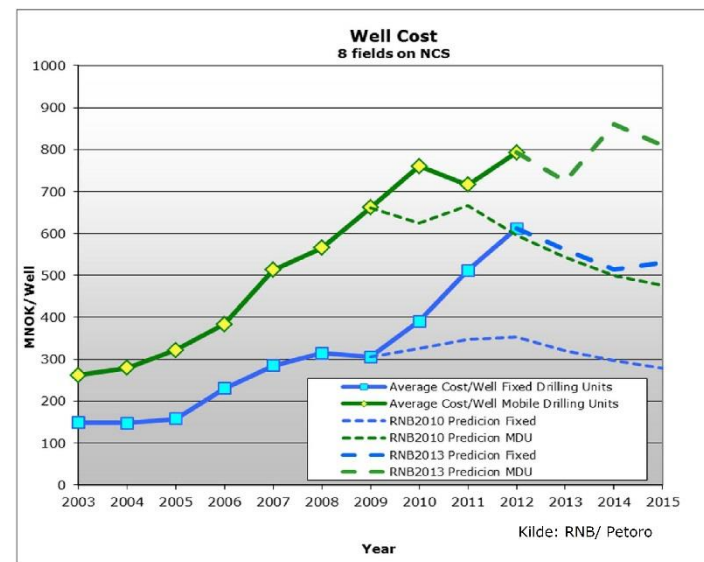


- Sikkerhetsnivået er avgjørende for tilliten i samfunnet og tryggheten hos de ansatte som skal gjøre jobben.
- HMS arbeidet vi leverer vil være kollektivt «License to operate» for hele næringen.
- Sikkerhetsforum setter agendaen for kursendring



Er petroleumsindustrien «kollektivt manisk- depressiv»?

- Alle i næringen var for kort tid siden enig om at aktivitetsnivået var for høyt. Det høye nivået ga bekymringer og kapasitet og kompetanse.
- Unaturlig høye kostnader ble resultatet.
- En planlagt økonomisk vinter samtidig med lave oljepriser og aktører som med vilje forsterker kriseforståelsen medfører skadevirkninger som vil drive opp igjen kostnadene på sikt.
- En lang rekke planlagte aktiviteter letter litt på trykket (Johan Sverdrup, Gina Krogh, Aasta Hansten, Knarr, Goliat, Rimefakse, Maria og Gullfaks havbunnskompresjon)



Kollektivt manisk- depressiv?

- Riggneringen holder på å brette ryggen.
- Store nybygg og utviklingsprosjekter som «lovnader» om høy aktivitet har medført at næringen har satset sin egenkapital.
- Riggneringen har ikke lenger samme økonomiske ryggrad til å tåle kriser som i tidligere tider.
- Lite trolig at HMS er i høysetet under slike forhold

ONSDAG 24. SEPTEMBER 2014



Stavanger Aftenblad

UNE 30 NR. 221 122 ÅRGANG LØSSALG NR. 2500 (LØVSTYRT HVER FOR NR. 550)

www.aftenbladet.no

Oljekutt Riggmarkedet NYHETER I DEL side 6-7

13.500 jobber trues av rigg-kollaps

► I alt 15 bore-rigger kan stå uten oppdrag og forsvinne fra norsk sokkel det neste året.



NYT NORGE GARANTERER:
• at råvarer er norske
• at bunnen følger ettersøkte norske regler
• at maten er produsert og pakket i Norge

NYHETER I DEL side 4-6

Oljekutt
Vart 2-01 Bern, og sendte forvorten ut av mesterligan. SPOR 1. DEL 302-37

Kutter sosiale aktiviteter
Pensumtrekket etter lærestreiken. BARNER I DEL 302-4

Foreldre krever gangbros
Frykter fleire sykkel på Madaværen. NYHETER I DEL 302-4

Brodd får klubbhus
Mann må dele huset med Nylund skole. STAVANGER I DEL 302-3

TORS DAG 18. SEPTEMBER 2014



Stavanger Aftenblad

UNE 30 NR. 221 122 ÅRGANG LØSSALG NR. 2500 (LØVSTYRT HVER FOR NR. 550)

www.aftenbladet.no

Vestlandsindeks Nedtur NYHETER I DEL side 4-6

Optimismen stuper

► Arbeidsledigheten i Rogaland opp 16 prosent på ett år.
► Bare 48 prosent av bedriftene er optimistiske.
► Åtte av ti bedrifter tror oljenedgangen slår negativt ut for dem.



Uønskede effekter av nedbemanning

- Vi ser at mange entreprenørselskap sier opp urovekkende mange, samtidig som de legger opp til økt innleie og import av arbeidskraft fra utlandet.
- SAFE kan ikke se for seg at vi klarer å ivareta medbestemmelse, verneombudsordning, varsling og andre fundamentale krav vi tidligere har tatt som en selvfølge.
- Også fra «faste ansatte» hører vi grelle eksempel på at HMS krav undergraves. Ansatte med støyskader er blitt fortalt at dersom de rapporterer skadene så kan de glemme å komme tilbake på skift offshore igjen



Et rettferdig arbeidsliv



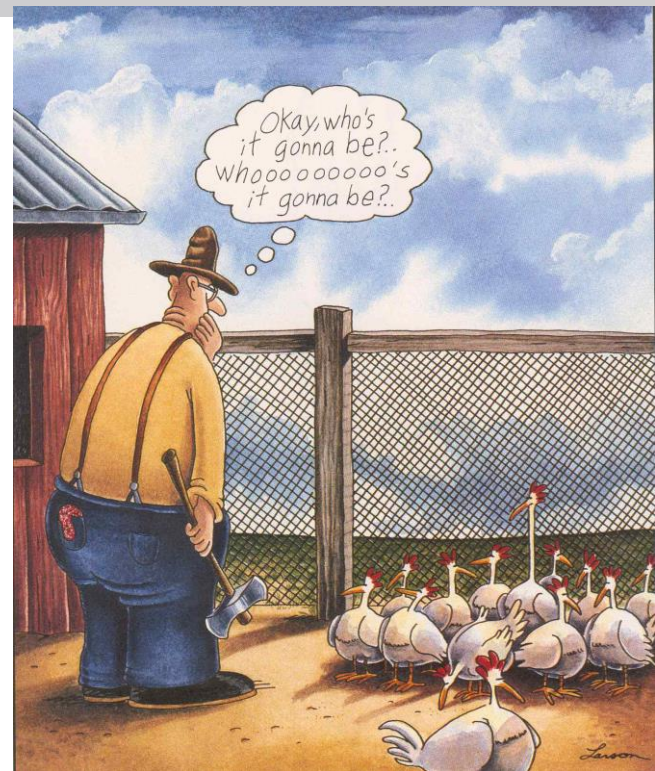
Uønskede effekter av nedbemanning og økt bruk av innleie

- Tre personer har mistet livet ved byggingen av Goliat på Hyundai verftet i Korea.
- Totalt har 11 personer mistet livet på verftene til Hyundai i fjor.
- Alle de omkomne er innleide arbeidere
- Er det slik vi vil ha det i Norge også?
- Nei!
- Men da må vi gjøre noe med innleie.
- 70%-90% av arbeiderne i verftsindustrien i Norge er nå innleid!



Uønskede effekter av nedbemanning

- Nedbemanninger etter ansiennitet medfører store omrokkeringer i bedriftene som sier opp mange ansatte med påfølgende tap av kompetanse.
- Dette medfører store omrokkeringer på skiftene med den følge at godt samkjørte skift blir brutt opp og erstattet av personell som ikke har nødvendig lokal «fabrikk-kompetanse»
- Slike omrokkeringer fører også til at man ramler ut av verv som tillitsvalgt og verneombud.



Vernetjeneste og arbeidstakermedvirkning

- Verneombudene får ikke ressurser til å gjøre vernearbeid om kvelden. I en allerede travel hverdag blir det vanskelig å sette av tid til godt vernearbeid
- Mye disponibel tid og ressurser avsatt til HMS arbeid er allerede blitt spist opp av adferdstrening og kulturprogram.
- De resterende ressursene blir nå stort sett spist opp av møter og prosesser med nedbemanninger og kostnadskutt
- Når vi inviterer til verneombudskonferanser vil få arbeidsgivere tilrettelegge for at verneombudene kan delta.

AML § 4-2. *Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling*

(1) Arbeidstakerne og deres tillitsvalgte skal holdes løpende informert om systemer som nyttes ved planlegging og gjennomføring av arbeidet.

De skal gis nødvendig opplæring for å sette seg inn i systemene, og de skal medvirke ved utformingen av dem.

Arbeidsgivers styringsrett

Retten til å styre, lede og fordele arbeid.

Styringsretten begrenses av:



LOVER:

Arbeidsmiljøloven, Aksjeloven, Ferieloven, Folketrygdloven osv.

FORSKRIFTER:

Sokkelregelverket, verneombudsforskriften osv.

PÅLEGG FRA MYNDIGHETER OG DOMSTOLER, KONSESJONSVILKÅR

AVTALER:

Hovedavtale - tariffavtale - særavtaler – lokalavtaler og arbeidsavtaler

BEDRIFTSINTERNE STYRINGSSYSTEM:

Vedtak fattet i AMU, BU og Bedriftsstyre. Internkontrollsystemet, Arbeidsreglement, Vedtekter og statutter.

DET RESTERENDE REGULERES AV ARBEIDSGIVERS STYRINGSRETT

Styrkeforholdet mellom partene må være i ballanse for at tre- partsarenaene skal fungere



En forutsetning for at våre trepartsarenaer skal ha tillit og troverdighet er at alle partene føler tilhørighet og eierskap til prosessene og arbeidet som blir lagt ned.

Vi må ha kompetanse om risikostyring og regelverk for å lykkes

Bekymringsfullt at RVK samarbeidet undergraves av Statoil og andre aktører.

Regelverket skal sikre oss godt arbeidsmiljø og vern mot storulykker.

Uten kompetanse om regelverket og vilje til å strekke oss mot målene, har vi liten mulighet til å nå gode resultater i HMS arbeidet



Spørsmål og kommentarer:



Roy@safe.no

975 61 889

Et rettferdig arbeidsliv

