



# Revisjonsrapport

Rapport	
Rapporttittel <b>Tilsyn med tiltaksoppfølging innenfor materialhåndtering, kran, løft og arbeidsmiljø.</b>	Aktivitetsnummer
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T-L	Oppgaveleder Sigurd Før Sund
Deltakere i revisjonslaget Anne Sissel Graue, Hilde Nilsen og Sigurd Før Sund	Dato 09.03.2018

## 1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) gjennomførte i perioden 24.-25.1 2018, tilsyn med tiltaksoppfølging etter tilsyn utført på Kollsnes og Stureterminalen i tidsrommet 5.-7.12 2016. Tilsynet var i hovedsak knyttet til tiltaksoppfølging innenfor materialhåndtering, kran, løft og stillas og styring av arbeidsmiljørisiko.

## 2 Bakgrunn

Ptil skal følge opp at næringen samlet og enkeltvis fremmer et seriøst og trygt arbeidsmiljø, og at det arbeides systematisk med det forebyggende arbeidet innenfor arbeidsmiljørisiko.

## 3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp Statoil sine tiltak etter gjennomført tilsyn i 2016 med oppfølging av materialhåndtering, kran, løft og stillas samt styring av arbeidsmiljø på Kollsnes og Stureterminalen.

## 4 Resultat

Vårt inntrykk er at det på Sture og Kollsnes har blitt igangsatt og utført mye arbeid for å utbedre funnene etter tilsynet i 2016. Flere av tidsfristene Sture og Kollsnes oppga i sin tilbakemelding etter vår rapport fra tilsynet 2016 var imidlertid overskredet. Vi ble informert om at det var en plan for å fullføre dette arbeidet.

Forholdene som var påpekt vedrørende løfteinnretninger og løfteutstyr fremsto som tilfredsstillende lukket.

For stillas var enkelte av de planlagte forbedringstiltakene fortsatt utestående på Sture, og det gjensto noe asfalteringsarbeid på stillasområdet. Det var også planlagt å bygge et ca. 150 m<sup>2</sup> stort overbygg for værbeskyttelse av område for kontroll og vedlikehold av stillasmateriell. Arbeidet med å forbedre systemet for opplæring av brukere av stillas pågikk fortsatt.

Enkelte av tiltakene innenfor arbeidsmiljø var løftet opp på selskapsnivå, som for eksempel tiltak knyttet til støy og ergonomi. Vi så imidlertid at det var en utfordring å få løftet flere av tiltakene opp på et systemnivå, slik at de får en bredere effekt enn kun avgrenset til kulepunktene under begrunnelsene. I det videre arbeidet er det viktig at innførte initiativ og tiltak blir løftet og formalisert slik at de ikke blir enkeltinitiativ og personavhengige.

Vi ble informert om at vernetjenesten fra PZL hadde vært involvert i oppfølgingsarbeidet vedrørende deres arbeidslokaler. Hovedverneombud (HVO) hadde deltatt i en arbeidsgruppe som ble nedsatt for å utbedre noen av funnene i tilsynsrapporten, men hadde ikke vært involvert i å definere tiltak i den tidlige oppfølgingen av tilsynsrapporten fra Ptil. HVO hadde heller ikke vært involvert i tilbakemeldingen som ble gitt til Ptil etter tilsynet i 2016.

Avvik og forbedringspunkt etter tilsynet i 2016 som opprettholdes omtales i punkt 5.1 og 5.2. De øvrige funn anser vi som lukket og håndtert på en hensiktsmessig måte.

## 5 Observasjoner

Ptils observasjoner deles generelt i to kategorier:

- Avvik: Knyttet til de observasjonene hvor vi mener å påvise brudd på regelverket.
- Forbedringspunkt: Knyttet til observasjoner hvor vi ser mangler, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise brudd på regelverket.

### 5.1 Avvik som opprettholdes

#### *Nummerering i samsvar med rapport etter tilsynet i 2016*

##### 5.1.3 Avviksidentifisering og avviksbehandling av arbeidsmiljøobservasjoner

###### **Avvik:**

Statoil foretok ikke en systematisk vurdering av registrerte arbeidsmiljøobservasjoner etter gjennomførte arbeidsmiljøkartlegginger for å undersøke hvorvidt disse representerte avvik fra interne krav eller myndighetskrav. Statoil kunne ikke fremvise en samlet oversikt over status fra arbeidsmiljøavvik i egen virksomhet.

###### **Begrunnelse:**

I etterkant av tilsynet i 2016 har det vært en gjennomgang av utførte WEHRA og funn har blitt registrert inn i WERisk. Det var etablert nye retningslinjer for klassifisering av funn, oversikt over de største risikoene samt at utførte tiltak var kvalitetssikret. Det var søkt ett avvik fra myndighetskrav.

Vi ble informert om at det var etablert en arbeidsgruppe for å få oversikt over avvik fra interne krav, men at det ikke forelå en oversikt over om disse enkeltvis eller samlet kunne representere avvik fra myndighetskrav.

Gjennomgang av tidligere utførte WEHRA er planlagt ferdigstilt innen 1.3.2018.

###### **Krav:**

*Styringsforskriften § 22*

## 5.2 Forbedringspunkt som opprettholdes

### *Nummerering i samsvar med rapport etter tilsynet i 2016*

#### 5.2.4 Oppfølging av tiltak

**Forbedringspunkt:**

Det framkom ikke klart i Statoils oppfølgingssystem Synergi hvilke tiltak som var iverksatt for å korrigere observasjoner registrert i gjennomførte arbeidsmiljøkartlegginger (WEHRA)

**Begrunnelse:**

Vi fikk opplyst at det var igangsatt et arbeid med å reklassifisere funn fra utførte WEHRA, samt etablere og kvalitetssikre tiltak. Dette arbeidet var planlagt ferdig innen 1.3.2018.

**Krav:**

*Styringsforskriften § 13 om arbeidsprosesser, jf første ledd  
Styringsforskriften § 21 om oppfølging*

#### 5.2.5 Prosessbeskrivelse for risikovurdering innen ergonomi

**Forbedringspunkt:**

Det forelå ikke en prosessbeskrivelse for gjennomføring av risikovurdering innen ergonomi.

**Begrunnelse:**

Etter tilsynet i 2016 ble det oppgitt at det var igangsatt forbedringsarbeid sentralt i Statoil innen ergonomi som skulle vært ferdigstilt 20.12.2017. Under oppfølgingstilsynet ble vi informert om at dette arbeidet fortsatt var pågående.

**Krav:**

*Styringsforskriften § 16 om generelle krav til analyser*

## 6 Andre kommentarer

### 6.1 Involvering og medvirkning fra vernetjenesten

Verneombud skal ifølge Arbeidsmiljøloven § 6-2 tas med på råd under tidlig planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet, inkludert utøvelse og vedlikehold av det systematiske HMS- arbeidet. Det innebærer at vernetjenesten må involveres i tidlig oppfølging av tilsynsrapporter fra Ptil, og ikke kun i utvalgte tiltak.

### 6.2 Tilgjengelighet på materiell for avsperring

På Sture var det mangelfull tilgang på sperremateriell i felt. Systemet var basert på at personellet måtte bringe med seg nødvendig sperremateriell ut i felt for den enkelte arbeidsoppgaven. Dette var en løsning som ikke fungerte tilfredsstillende, og kan i verste fall medføre mangelfull avsperring. På Kollsnes var denne utfordringen løst ved at nødvendig sperremateriell var plassert på strategiske steder ute i felt.

### **6.3 Oppfølging av mindre kontraktører**

Det pågikk arbeid med å få etablert et system for å sikre at mindre kontraktører blir tildelt en kontaktperson/stilling som skal se til at kontraktørene får nødvendige informasjon, herunder informasjon om vernetjenesten.

### **7 Deltagere fra Petroleumsstilsynet**

Sigurd Førund – fagområde logistikk og beredskap, kran og løft (oppgaveleder)

Anne Sissel Graue – fagområde arbeidsmiljø

Hilde Nilsen – fagområde arbeidsmiljø

### **8 Dokumenter**

Følgende dokumenter ble benyttet under planlegging og gjennomføringen av tilsynet:

1. Leverandør møter 2017
2. Sture - Risikovurdering av hørselsskadelig støy
3. Støykart Sture
4. Organisasjonskart 01092017
5. Sture - Måling av områdestøy og utarbeidelse av støykart
6. Entreprenører på anlegget Sture og Kollsnes oktober 2017
7. Støykart Kollsnes revidert oktober 2017
8. Kollsnes - Risikovurdering av hørselsskadelig støy
9. Leverandør møter 2017
10. Kollsnes - måling av områdestøy og utarbeidelse av støykart
11. Analyserapport malercontainere – Sture/Kollsnes

Presentasjoner gitt av Statoil under tilsynet.

### **Vedlegg A**

Oversikt over møtedeltakelse og intervjuet personell.