

# Varsling

Sikkerhetsforum  
8.februar 2018



# Arbeidsmiljøloven om varsling



Arbeidsmiljøloven regulerer arbeidstakers rett til å varsle og er ment til å styrke den reelle ytringsfriheten i et ansettelsesforhold.

Eget kapittel i AML – kapittel 2 A Varsling (ikr juli 2017)

- Aml § 2 A-1 Gir arbeidstaker og innleide rett til å varsle om kritikkverdige forhold.
  - krav til forsvarlig varsling.
  - arbeidsgiver har bevisbyrde for at varsling har skjedd i strid med bestemmelsen
- Aml § 2 A-2 Vern mot gjengjeldelse ved varsling. Skal legges til grunn at gjengjeldelse har funnet sted hvis ikke arbeidsgiver sannsynliggjør noe annet.
- Aml § 2 A-3 Plikt til at arbeidsgiver skal ha rutiner for intern varsling.
- Aml § 2 A-4 Taushetsplikt ved varsling til offentlig myndighet.

[Link til lovdata](#)



# Begrepet «varsling»

- Begrepene varsling eller varsler er ikke definert i norske eller internasjonale lover.
- Siden det ikke finnes en felles definisjon av varsling som norske myndigheter benytter mot offentlig ansatte, tilknyttede bedrifter eller samfunnet for øvrig, kan dette bidra til å skape forvirring.
- Ptil bruker for eksempel «bekymringsmelding», «faglig spørsmål/avklaring», «regelverkstolking» på henvendelser vi får.
- Alle henvendelser blir journalført og saksbehandlet.



# Ptils rolle

1. Håndtere henvendelser (bekymringsmeldinger) om forhold som er i strid med arbeidsmiljø- eller sikkerhetslovgivningen
2. Føre tilsyn med at kravene i AML om varslingsrutiner (§ 2 A-3) blir etterlevd
3. Veilede arbeidstakere og arbeidsgivere om arbeidsmiljølovens varslingsregler

Etter aml § 18-6 kan **ikke** Ptil gi pålegg eller treffe enkeltvedtak vedrørende

- § 2 A-1: rett til å varsle om kritikkverdige forhold
- § 2 A-2: forbud mot gjengjeldelse overfor varslere



# Varsling til Ptil

- Arbeidstaker i petroleumsnæringen kan varsle Petroleumstilsynet om forhold de mener er i strid med
  - arbeidsmiljøloven
  - sikkerhetsregelverket
- Egen arbeidsprosess under styrende dokumenter
- Hovedelementer i retningslinjen
  - mottak av bekymringsmelding
  - registrering og håndtering i ePhorte
  - saksbehandling av bekymringsmelding



The screenshot shows a web application interface with a green navigation bar at the top. The navigation bar contains the following menu items: LAG, FAG, STYRENDE DOKUMENTER, REGELVERK, HVEM/HVA/HVOR, VERKTØY, and INFORMASJON. Below the navigation bar, the breadcrumb trail reads: Indre Sone > Lister > Dokumenter > Styrende Dokumenter.

The main content area is divided into two columns. The left column is a navigation menu with the following items: Organisasjon, Føringer og strategier, Arbeidsprosesser, Revisjon/verifikasjon, Hendelser og granskning, Samtykke, Prosjektoppfølgning, PUD og PAD, Beredskap, Regelverksarbeid, Innsyn, klagesaker og unntak, SUT - Samsvarsuttalelse, Utvinningstillatelse, Vitneforklaring, Behandling av bekymringsmeldinger, and Bistandsarbeid. The right column displays the content of the selected document, titled "Behandling av varsler om kritikkverdige forhold i petroleumsnæringen". The text describes the procedure for handling reports of violations of laws and regulations in the petroleum industry. Below the text, there is a list of related documents: Styrende dokument, Bekymringsmelding, Regelverk, Saksbehandling, Varsling, and ephorte.



# Bekymringsmeldinger til Ptil – etter tema

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	SUM
<b>Beredskap</b>	4 %	6 %	8 %	0 %	5 %	3 %	0 %	3 %
<b>Fysisk arbeidsmiljø</b>	13 %	6 %	8 %	8 %	0 %	13 %	3 %	7 %
<b>Organisatorisk arbeidsmiljø</b>	43 %	78 %	38 %	50 %	70 %	47 %	47 %	53 %
<b>Psykososialt arbeidsmiljø</b>	13 %	0 %	0 %	0 %	5 %	6 %	3 %	5 %
<b>Teknisk sikkerhet</b>	22 %	11 %	38 %	33 %	15 %	19 %	41 %	25 %
<b>Annet</b>	4 %	0 %	8 %	8 %	5 %	13 %	6 %	7 %
<b>Totalsum</b>	100 % (23)	100 % (18)	100 % (13)	100 % (12)	100 % (20)	100 % (32)	100 % (32)	100 % (150)



Temaord (åpent i OEP)	Eksempler på innhold i varsel (skjult i OEP)
Organisatorisk arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeidstidsordninger <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidstid/nattarbeid/overtid</li> <li>- Manglende avtaler om arbeidstidsordninger</li> <li>- Arbeidskontrakter</li> <li>- Samsoving</li> </ul> </li> <li>• Språk og kultur</li> <li>• Sosial dumping</li> <li>• Innleie av arbeidskraft</li> <li>• Arbeidsoppgaver og ressurser <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bemanning/underbemanning</li> <li>- Arbeidsbelastning</li> <li>- Arbeidsoppgaver/arbeidsoperasjoner</li> </ul> </li> <li>• Arbeidstakermedvirkning og vernetjeneste</li> <li>• Opplæring og kompetanse <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lederkompetanse</li> <li>- Maritim kompetanse</li> </ul> </li> <li>• Rapportering <ul style="list-style-type: none"> <li>- Underrapportering og skjuling av fakta</li> </ul> </li> </ul>







## Dokumentliste

[Tilbake til søkeresultatet](#)

[Nytt søk](#)

[Din side](#)

Viser alle dokumenter på saken '2017/123 - Bekymringsmelding \*\*\*\*\* Personell og manglende kompetanse' i Petroleurstilsynet.

Viser 1 - 6 av 6 treff.

Klikk på kolonneoverskrifter for å sortere resultater.

Dokumenttittel	Dokumentnummer ▾	Dokumentdato	Avsender/mottaker	Unntaksgrunnlag dokument	Bestill
<a href="#">Bekymringsmelding vedr personell og manglende kompetanse *****</a>	1	23.01.2017	FRA: Ola Nordmann TIL: Petroleurstilsynet	§ 13 jf. fvl § 13, 1. ledd nr. 2	<input type="button" value="Legg i kurv"/>
<a href="#">Svar på 17/123-1 ang bekymringsmelding vedr personell og manglende kompetanse *****</a>	2	25.01.2017	FRA: Petroleurstilsynet TIL: Ola Nordmann	§ 13 jf. fvl § 13, 1. ledd nr. 2	<input type="button" value="Legg i kurv"/>
<a href="#">Ber om tilbakemelding ifm bekymringsmelding vedr personell og manglende kompetanse *****</a>	3	06.02.2017	FRA: Petroleurstilsynet TIL: *****	§ 13 jf. fvl § 13, 1. ledd nr. 2	<input type="button" value="Legg i kurv"/>
<a href="#">Tilbakemelding ifm bekymringsmelding vedr personell og manglende kompetanse *****</a>	4	08.02.2017	FRA: ***** TIL: Petroleurstilsynet	§ 13 jf. fvl § 13, 1. ledd nr. 2	<input type="button" value="Legg i kurv"/>
<a href="#">Tilbakemelding ifm bekymringsmelding vedr personell og manglende kompetanse *****</a>	5	10.02.2017	FRA: Petroleurstilsynet TIL: *****	§ 13 jf. fvl § 13, 1. ledd nr. 2	<input type="button" value="Legg i kurv"/>
<a href="#">Informasjon ifm bekymringsmelding vedr personell og manglende kompetanse i *****</a>	6	10.02.2017	FRA: Petroleurstilsynet TIL: Ola Nordmann	§ 13 jf. fvl § 13, 1. ledd nr. 2	<input type="button" value="Legg i kurv"/>





# Tilsyn 2018

- Postalt tilsyn i samarbeid med Atil rettet mot et utvalg av selskap (inkl landanlegg)– ca 20 – der vi spør
  - a. om de har rutine for varsling av kritikkverdige forhold
  - b. om rutinen er oppdatert etter nytt kap i aml (2A)
  - c. etter innholdsliste/få rutinen tilsendt
  - d. om hvem som har deltatt i utforming (krav til medvirkning)
  - e. om hvordan rutinen er gjort kjent i virksomheten

Det postale tilsynet følges opp med møte hos noen av tilsynsobjektene for nærmere veiledning og utdypende spørsmål samt avklaring av roller og ansvar.



# Prosjekt for bedre samhandling

Aktivitet	Målgruppe	Beskrivelse av aktiviteten	Tidspunkt	Arbeidstilsynets ansvar	Den enkelte myndighets ansvar
<b>Forankringsmøter</b>	Ledelsen i den enkelte myndighet	Gjennomføre forankringsmøter for å sikre felles forståelse av samhandlingsprosjektet, gjennomgang av handlingsplanen, informasjonsdeling og innspill til videre forankringsaktiviteter	Februar- mars 2018	Arbeidstilsynet kontakter medlemmene i prosjektgruppen og gjennomfører møtene	Vurdere behov for forankringstiltak i egen organisasjon
<b>Treffpunkt for prosjektgruppen</b>	Kontaktpersoner i prosjektet	For å sikre en løpende utvikling vil Arbeidstilsynet legge til rette for treffpunkt for kompetanseutvikling og erfaringsutveksling	Februar 2018 til desember 2019	Arbeidstilsynet iverksetter nødvendige aktiviteter	Den enkelte myndighet deltar med relevante personer og sender innspill til tema som bør belyses
<b>Tildelingsbrev</b>	Departementene	Noen myndigheter har signalisert at det er behov for at oppgaven med varsling må gjenspeiles i tildelingsbrev/oppdragsbrev evt. presiseres i brev form fra ulike myndigheters departement	Løpende	Arbeidstilsynet signaliserer behovet videre	

