

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsynet med IKM Operations AS - Utleie av arbeidskraft til ConocoPhillips Skandinavia AS	009000032
	Saksnummer
	2025/1490

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-2	
Deltakere i revisjonslaget	Dato
	12.2.2026

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) har gjennomført tilsyn med IKM Operations AS (IKM Operations) sin utleie av arbeidskraft til ConocoPhillips Skandinavia AS (COPSAS). Tilsynet ble gjennomført i sammenheng med vårt tilsyn med ConocoPhillips (COPSAS/COPNO) sin bruk av innleid arbeidskraft, hvor vi også gjennomførte tilsyn med bemanningsforetakene som ConocoPhillips Skandinavia AS har opplyst at de leier inn personell fra.

Tilsynet rettet seg mot minimumskravene til arbeidsavtalen, jf. arbeidsmiljøloven § 14-6, og reglene om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12a, jf. § 14-12b. Tilsynet omfatter personell som per 31.10.2025 var utleid for å arbeide for ConocoPhillips Skandinavia på selskapets innretninger offshore. Tilsynsaktiviteten har bestått av en gjennomgang av tilsendte dokumenter og tilleggsopplysninger gitt per e-post.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter arbeidsmiljøloven og forskrifter er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Havtil skal føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens og forskriftenes vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde.

3 Mål

Målet med tilsynet er å følge opp at IKM Operations AS sørger for at utleide arbeidstakere minst sikres de vilkår som ville kommet til anvendelse dersom arbeidstaker hadde vært ansatt hos innleier for å utføre samme arbeid når det gjelder vilkårene angitt i arbeidsmiljøloven § 14-12 a første ledd.

Regelverksgrunnlag

- Aml § 14-6 om minimumskrav til den skriftlige arbeidsavtalen
- Aml § 14-12 a første ledd om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak
- Aml § 14-12 b om opplysningsplikt og innsynsrett ved leie av arbeidstakere fra bemanningsforetak

4 Resultat

Tilsynet har bestått i en gjennomgang av dokumentasjon knyttet til to av arbeidstakerne som er utleid fra IKM Operations til COPSAS, innenfor et utvalg av disipliner utpekt av Havtil, herunder:

1. Gjeldende ansettelsesavtaler per 31.10.2025
2. Lønnsslipper for oktober og november 2025
3. Dokumentasjon mottatt fra innleier (COPSAS/COPNO) som grunnlag for likebehandling
4. Informasjon om eventuelle tariffavtaler som de aktuelle arbeidstakerne er omfattet av

Stikkprøver av to innleide arbeidstakers arbeidsavtaler og lønnsslipper viste at de mottok tilsvarende lønn som om de hadde vært ansatt i COPNO, basert på lønnstabeller og informasjon om innplassering fra COPNO.

Ansettelsesavtalene og lønnsslippene til de to arbeidstakerne som var utleid til COPSAS i henhold til avtale med IKM Operations, avdekket imidlertid at de innleide arbeidstakerne ikke var ansatt i IKM Operations, men i to andre bemanningsforetak. Forholdet mellom IKM Operations og de to bemanningsforetakene ble av IKM Operations betegnet som en «tjenesteleveranse» til IKM Operations.

Havtil har ikke undersøkt kontraktene mellom IKM Operations og bemanningsforetakene hvor de utleide arbeidstakerne var ansatt. Vi påpeker imidlertid at klassifiseringen av kontraktsforholdet som en «tjenesteleveranse» kan være feil, jf. aml. § 14-12 fjerde ledd. Det er realitetene i kontraktsforholdet som er avgjørende for klassifiseringen.

Etter Havtils vurdering er ovennevnte kontraktstruktur egnet til å skape uklarhet om ansvar og roller og derved svekke den innleide arbeidstakerens rettigheter etter arbeidsmiljøloven. Dette gjelder særlig retten til fast ansettelse hos «innleier» etter mer en tre års sammenhengende innleie, jf. aml. § 14-12 tredje ledd, ved at det er uklart hvilket selskap den innleide kan rette et krav om fast ansettelse mot: IKM Operations, COPNO eller begge selskapene.

5 Revisjonsfunn

Det ble ikke påvist brudd på/manglende oppfylning av regelverket knyttet til likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak.

6 Deltakere fra oss



7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

Varsel om tilsyn med IKM Operations AS sin utleie av arbeidskraft til ConocoPhillips Skandinavia AS - Aktivitet 009000032.pdf

COPSAS Etterspurt dokumentasjon 31.10.2025, vedlegg 1 tabell a med Oversikt over bemanningsforetak som COPSAS leier inn personell fra

- Dokument 1 - Ansettelseskontrakt [redacted].pdf
- Dokument 2 - Lønnsslipp Okt og Nov 2025 [redacted].pdf
- Dokument 3 - Skjema for lønnsinnplassering - [redacted].pdf
- Dokument 4 - Ansettelseskontrakt [redacted].pdf
- Dokument 5 - Lønnsslipp Oktober 2025 [redacted].pdf
- Dokument 6 - Skjema for lønnsinnplassering - [redacted].pdf
- Dokument 7 - Lønnstabell tariff fra 01.06.2025.pdf
- Dokument 8 - Ny standardkontrakt iht. dagens krav - [redacted].pdf