

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsynsrapport etter tilsyn med Aker Solutions AS sin bruk av innleid arbeidskraft	Oppgavenummer 359000007
	Saksnummer 23/869

Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe T-E	Oppgaveleder [Redacted]
Deltakere i revisjonslaget [Redacted]	Dato 8.1.2024

1 Innledning

Havindustritilsynet, tidligere Petroleumstilsynet (Ptil), har i desember 2023 ført tilsyn med Aker Solutions sin styring av innleid arbeidskraft. Tilsynet omfattet personell som arbeider offshore.

Tilsynsaktiveten har bestått av gjennomgang av tilsendte dokumenter og informasjon samt et avklaringsmøte 14.12.2023. Tillitsvalgte fra Fellesforbundet og EI&IT-forbundet var til stede i møtet.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter aml er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Arbeids- og inkluderingsdepartementet har presisert blant annet i tildelingsbrevet for 2023 at Ptil skal styrke innsatsen mot useriøsitet og sosial dumping. Herunder skal Ptil føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde. Overføringen av Ptil til Olje- og energidepartementet 1.7.2023 har ikke medført endringer i prioriteringen. Fra 1. april 2023 er det innført flere endringer i reglene for inn- og utleie fra bemanningsforetak, og adgangen er strammet inn. Det har vært overgangsregler mellom 23. april og 1. juli 2023.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at Aker Solutions ved innleie av arbeidstakere oppfylte kravene i arbeidsmiljøloven.

4 Regelverksgrunnlag

Aml § 3-1 (2) pkt. e om rutiner for systematisk HMS-arbeid
Aml § 14-12 om innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak), første, andre, tredje, femte og syvende ledd.
Aml § 14-12 b første ledd om opplysningsplikt for innleier
Forskrift om bemanningsforetak § 10 om innleie fra bemanningsforetak
Forskrift om innleie fra bemanningsforetak § 3 pkt. b

Vi gjør oppmerksom på at det er gjort endringer i regelverket ved årsskiftet, slik at noen av bestemmelsene det her vises til nå har fått nye paragrafnummer eller -ledd. Vi har beholdt regelverkshenvisningene som var gjeldende på tidspunktet for tilsynet.

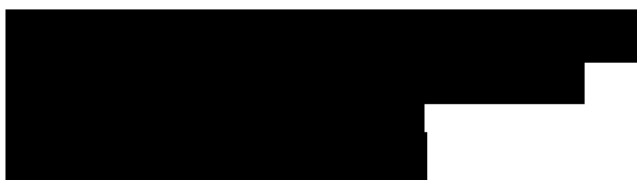
5 Resultat

Aker Solutions benytter innleie etter avtale med tillitsvalgte jf. aml § 14-12 andre ledd. Det er inngått innleieavtaler med følgende forbund: Tekna, NITO, Lederne, Industri Energi, FLT/HK og Negotia. Det foreligger rammeavtaler med en rekke bemanningsforetak og produksjonsbedrifter. Fagforeningene representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder.

Aker Solutions har prosesser og rutiner for å ivareta lovlig innleie fra bemanningsforetak som er oppdaterte etter de nye reglene i arbeidsmiljøloven.

Det ble ikke avdekket avvik fra regelverket under tilsynet.

6 Deltakere fra oss



7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Oversikt over foretak Aker Solutions leier inn fra
- Protokoll Felles Ramme Avtale vedr kriterier for etablering av innleieavtaler
- Protokoller for innleieavtaler inngått med Fellesforbundet og EL&IT
- Avtale om innleie funksjonærforeningene
- Beskrivelse av hvordan lønns- og arbeidsforhold gis til bemanningsforetak
- Aker Solutions rutiner for innleie (presentasjon)
- Bedriftspresentasjon Ptil
- Protokoll fra drøftelsene med funksjonærforeningen