

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsynet med COSL - COSLPioneer - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø	418003007
	Saksnummer
	2025/1054

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-3	[Redacted]
Deltakere i revisjonslaget	Dato
[Redacted]	27.1.2026

1 Innledning

Vi har ført tilsyn i form av en revisjon med COSL Drilling Europe AS (COSL) sin styring av arbeidsmiljø om bord på COSLPioneer. Tilsynet ble gjennomført med et oppstartsmøte samt intervjuer med landorganisasjonen mandag 8. september, og verifikasjon om bord på COSLPioneer tirsdag 9. til fredag 12. september 2025.

Tilsynet la vekt på arbeidsmiljørisiko som kan gi helseskade og arbeidsrelatert sykdom for egne ansatte og ansatte i forpleiningsselskapet. Følgende tema inngikk i tilsynet:

- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, ergonomi, kjemikalie- og støyeksponering.
- Reell arbeidstakermedvirkning, blant annet organisering, involvering av vernetjenesten om bord, samt arbeidsmiljøkompetanse hos verneombud, linjeledere, AMU-medlemmer, og hvordan AMU fungerte for innretningen.

COSL la godt til rette for gjennomføringen av tilsynsaktiviteten, og involvert personell bidro på en konstruktiv måte.

2 Bakgrunn

Havindustritilsynet (Havtil) skal følge opp at aktørene i petroleumsvirksomheten holder et høyt nivå for helse, miljø og sikkerhet, og gjennom dette bidra til å skape

størst mulige verdier for samfunnet. Videre skal vi følge opp at virksomhetene arbeider systematisk for å kartlegge og identifisere risikoområder og -grupper, og at målrettede tiltak iverksettes slik at virksomhetene ivaretar sitt ansvar for å forebygge og redusere arbeidsmiljørisiko.

COSLPioneer fikk SUT i 2011, men hadde ikke operert på norsk sokkel siste 10 år før de kom tilbake i januar 2025. I tilsyn med elektriske anlegg, instrumenterte sikkerhetssystemer og teknisk sikkerhet (vår sak 2025/475) ble det avdekket flere brudd på regelverket. Tilsynet viste også at det var utfordringer med oppfølging av aktiviteter om bord basert på kulturforskjeller mellom mannskapet som var sammensatt av britisk og norsk personell. I nåværende tilsyn fulgte vi blant annet opp styring av arbeidsmiljømessige forhold knyttet til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø.

3 Mål

Målet med revisjonen var å føre tilsyn med selskapets styring av arbeidsmiljø på COSLPioneer, samt følge opp punkt tre i pålegget som ble gitt til COSL etter tilsynet med styring av arbeidsmiljø og drift i boreområdene på COSLPromoter i 2023 (vår sak 2023/552). I påleggets punkt tre sto følgende:

«Sikre at resultater og læring som også omfatter andre innretninger med SUT under COSL sitt ansvarsområde i Norge»

4 Generelt

Tilsynet ble gjennomført i tråd med varsel om tilsyn datert 30.6.2025, men ergonomi ble i begrenset grad verifisert om bord på innretningen. Funn knyttet til ergonomi og forebygging av muskel og skjelettplager baserte seg dermed hovedsakelig på dokumentgjennomgang og intervjuer under oppstartsmøtet.

COSL hadde gjennomført flere arbeidsmiljøaktiviteter etter at COSLPioneer hadde kommet tilbake på norsk sokkel i januar 2025. Styrende dokumenter relatert til arbeidsmiljø var nylig oppdatert. Det var påbegynt og gjennomført kartlegginger og risikovurderinger av arbeidsmiljøet, samt gjennomført eller planlagt forbedringstiltak på innretningen.

Tilsynet avdekket seks avvik og to forbedringspunkt:

- Avvik:

- 5.1.1 Lovpålagt opplæring innen arbeidsmiljø
- 5.1.2 Sikkerhetsdatablad, oppbevaring og merking av kjemikalier
- 5.1.3 Ventilasjon
- 5.1.4 Personlig verneutstyr
- 5.1.5 Analyse av arbeidsmiljø, bearbeiding og bruk av innsamlet data
- 5.1.6 Passiv røyking

- Forbedringspunkt:
 - 5.2.1 Psykososialt arbeidsmiljø
 - 5.2.2 Ergonomiske forhold

4.1 Oppfølging av pålegg

I tråd med innhold i varsel om tilsyn verifiserte vi hvordan aktøren hadde håndtert punkt tre i pålegget som ble gitt til COSL etter tilsynet med styring av arbeidsmiljø og drift i boreområdene på COSLPromoter i 2023 (vår sak 2023/552). I påleggets punkt tre sto følgende:

«Sikre at resultater og læring som også omfatter andre innretninger med SUT under COSL sitt ansvarsområde i Norge».

Vi fant at selskapet hadde håndtert påleggets punkt tre i tråd med COSL sine tilbakemeldinger av 15.12.2023, 16.5.2024, 25.6.2024 og 4.7.2024:

- Vår verifikasjon i nåværende tilsyn var i hovedsak knyttet til verifikasjon av COSL sin prosess og praksis for lukking av saker i Synergi med betydning for arbeidsmiljø, jf. avvik 5.1.1 om avviksbehandling i rapporten fra tilsynet med COSL Drilling Europe AS – styring av arbeidsmiljø og drift i boreområdene på COSLPromoter, vår sak 2023/552.
- Vi tok stikkprøver i Synergi av arbeidsmiljø saker som gjaldt for COSLPioneer og fant at disse var håndtert tilfredsstillende.

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Lovpålagt opplæring innen arbeidsmiljø

Avvik

COSL hadde ikke sikret lovpålagt opplæring innen arbeidsmiljø for alle verneombud om bord eller for alle medlemmer i felles stedlig arbeidsmiljøutvalg (FS-AMU) på COSLPioneer.

Krav

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-18 om opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg
Aktivitetsforskriften § 22 om opplæring i sikkerhet og arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven, siste ledd

Begrunnelse

Det kom frem i oppstartsmøtet, tilsendt dokumentasjon og i intervjuer at enkelte som skulle hatt lovpålagt opplæring i arbeidsmiljø ikke hadde gjennomført dette selv om de hadde fungert i rollen siden de begynte på kontrakt på norsk sokkel januar 2025. Dette gjaldt både verneombud (VO) og medlemmer med vara i FS-AMU.

5.1.2 Sikkerhetsdatablad, oppbevaring og merking av kjemikalier

Avvik

COSL hadde ikke sikret at kjemikalier på COSLPioneer var merket og oppbevart på en fullt forsvarlig måte slik at helseskader unngås.

Krav

Forskrift om utførelse av arbeid § 3-7 om oppbevaring og håndtering av kjemikalier og § 3-13 om arbeidsgivers merkeplikt av kjemikalier,
Aktivitetsforskriften § 36 om kjemisk helsefare

Begrunnelse

I hovedkjemikalielageret var syrer og baser lagret om hverandre, tett sammen. Øverst på en av hyllereolene var biocidet «Mar-71» lagret, som blant annet er klassifisert som kreftfremkallende (H350) og mulig skadelig på genetikk (H341). Det var ikke oppsamlingstrau eller lignende som hindret spredning av et eventuelt kjemikaliesøl dersom det skulle oppstå lekkasje fra ett eller flere av kjemikaliene som var lagret i kjemikalielageret.

Kjemikalier var merket på engelsk. Enkelte av kjemikaliene var heller ikke merket i tråd med CLP. Sikkerhetsdatablad som var tilgjengelig på lagerlokasjonen var kun tilgjengelig på engelsk og var av eldre dato. Ikke alle samsvarte med gjeldende krav i REACH/CLP.

5.1.3 Ventilasjon

Avvik

COSL hadde ikke sikret at ventilasjon i byssa og verksteder dekket behovet for luftveksling og ga akseptabel luftkvalitet.

Krav

Innretningsforskriften § 14 om ventilasjon og inneklime
 Innretningsforskriften § 15 om kjemikalier og kjemisk påvirkning

Begrunnelse

Byssa:

- Forpleiningspersonellet opplevde tidvis å ha utilstrekkelig ventilasjon i byssa på grunn av forurensinger fra blant annet steke- og friture. I slike tilfeller ble dør til utvendige dekksonråder åpnet for å få gjennomlufting. På tilsynstidspunktet forelå det ikke en beslutning om hvilke tekniske tiltak som skulle iverksettes. Det var registrert et forslag i Synergi om å engasjere en HVAC-spesialist for å foreta en vurdering av alternative tiltak (Synergisak #486442 med frist 16.10.2025).
- Vi ble informert om at luftgardinen til stekeplaten ikke hadde fungert siden første kvartal i 2025. Dette bidro til forhøyet risiko for stekeoseksponering for kokk. Ny luftgardin var kjøpt inn og lå klar til installasjon, men dette hadde blitt nedprioritert på grunn av annet forefallende arbeid for mekaniker.
- Friturekoker var plassert på enden av kjøkkenøya, uten sideskjold eller luftgardin, noe som kunne bidra til unødvendig spredning av friture i byssa.

Verksteder:

- Det var ikke installert punktavsug i verksteder der det var installert utstyr og foregikk aktiviteter som kunne medføre helseskadelig kjemisk eksponering. Dette gjaldt både i mekanisk verksted, der det var boremaskin og dreiebenk, samt elektrikerverksted, der det tidvis foregikk loddeaktivitet.

5.1.4 Personlig verneutstyr

Avvik

COSL hadde ikke sørget for at personlig verneutstyr som ble anvendt på COSLPioneer til enhver tid ga fullt forsvarlig vern.

Krav

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-3 om krav til personlig verneutstyr andre ledd

Begrunnelse

Åndedrettsvern:

- COSL hadde ikke gjennomført objektiv tetthetstesting av åndedrettsvern for personell som brukte åndedrettsvern med negativt trykk (filtrerende halv- og helmasker), jf. Offshore Norge sin retningslinje nummer 133 om tetthetstesting av åndedrettsvern. Filtrerende åndedrettsvern med negativt trykk var tilgjengelig og anbefalt brukt for ulike arbeidsoperasjoner

om bord, jf. styrende dokument for personlig verneutstyr, «Personal Protective Equipment – PPE», kapittel 10.1.

- Under befaringer observerte vi en rekke andre typer åndedrettsvern og filtertyper enn det som var angitt i COSL sin maskeguide. Dette kunne medføre økt risiko for feilbruk og mangelfull beskyttelse mot helsefarlige kjemikalier.

Hørselsvern:

- Det var etablert øreproppstasjoner på ulike lokasjoner om bord, men med unntak av skylobby var det kun én størrelse tilgjengelig per stasjon.

5.1.5 Analyse av arbeidsmiljø, bearbeiding og bruk av innsamlet data

Avvik

COSLPioneer hadde ikke utført nødvendige analyser som sikret et forsvarlig arbeidsmiljø og som ga beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger. Selskapet hadde ikke sikret at data som hadde betydning for helse, miljø og sikkerhet, ble samlet inn, bearbeidet og brukt til å sette i verk korrigerende og forebyggende tiltak.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet

Styringsforskriften § 19 om Innsamling, bearbeiding og bruk av data, bokstav e

Begrunnelse

Ergonomiske forhold:

- Gjennomgang av dokumentasjon mottatt viste at COSLPioneer hadde gjennomført en «General Health Risk Assessment» (GHRA) for samtlige personellgrupper om bord, totalt 14 jobbkategorier. Denne omfattet også ergonomiske forhold. Det kom frem av denne at det for flere av jobbkategoriene innen bore- og dekkspersonell var planlagt å gjøre en ytterligere ergonomisk risikovurdering på grunnlag av høy risikoscore for muskel- og skjelettplager. Det kom imidlertid ikke frem at dette var planlagt tilsvarende for personell i teknisk avdeling selv om det i GHRA kom frem at det forelå ergonomiske utfordringer hos disse også. GHRA viste blant annet at arbeidsbord og arbeidsstol i verksted og på kontor for elektriker og hydraulisk mekaniker manglet tilstrekkelige justeringsmuligheter. I tillegg hadde dette personellet tidvis ugunstige arbeidsstillinger ved arbeid i felt, og høy arbeidsbelastning. COSLPioneer hadde dermed en manglende oversikt over hvilken risiko arbeidstakerne i teknisk avdeling ble utsatt for i sitt arbeid.
- De ergonomiske risikovurderingene utført for bore- og dekkspersonell hadde kun i begrenset grad inkludert psykososiale faktorer i vurdering av risiko for muskel- og skjelettplager.

- GHRA viste at flere personellgrupper opplevde flere dører som tunge å åpne. Det var i januar 2025 gjennomført dørkraftmålinger, og flere dører var utbedret. Det kom likevel frem under vår befaring av ute- og inneområder under tilsynet at flere dører fortsatt var svært tunge å åpne. Det var uklart for oss om de utførte dørkraftmålingene tok hensyn til ergonomisk risiko.

Støy:

På ulike lokasjoner om bord var det hengt opp postere med informasjon om støyrestriksjoner og tilhørende kalkulasjoner av oppholdstids- og aktivitetsbegrensninger på bakgrunn av støydose. I intervju kom det fram at personell i begrenset grad hadde kunnskap om gjeldende støynivåer i ulike arbeidsområder og om de burde vurdere og begrense sin daglige støydose. På tilsynstidspunktet pågikk det vurderinger av støyeksponering for ulike personellgrupper, men resultater og rapport var ikke ferdigstilt.

5.1.6 Passiv røyking

Avvik

COSL hadde ikke sikret at ventilasjonen i røykerom i boligkvarteret på COSLPioneer dekket behovet for luftveksling, noe som ga uakseptabel luftkvalitet i og utenfor røykerom.

Krav

Innretningsforskriften § 14 om ventilasjon og inneklime

Lov om vern mot tobakksskader (tobakksskadeloven) § 25 om røykeforbud i lokaler og transportmidler, første ledd

Begrunnelse

Under tilsynet ble det observert sterk røykelukt i trappeoppganger og korridorer i boligkvarteret. Røykerommene i boligkvarteret manglet sluse med undertrykk, jf. NORSOK C-001 kapittel 8.4. Røykerommet i «dirty coffeeshop» hadde en skyvedør. Denne kunne ikke lukkes helt og ga en glippe på cirka 1 cm. I tilsynet kom det også fram at det ved flere anledninger var meldt inn observasjoner om ubehagelig sigarettlukt fra personell som bodde på lugarer nær røykerommet på mezzanindekket.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Psykososialt arbeidsmiljø

Forbedringspunkt

Det synes som at COSL ikke hadde utført analyser som sikret et forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø ved å ta hensyn til forhold som kunne påvirke arbeidstakernes helse, trygghet og velferd.

Krav

Aktivitetsforskriften § 35 om psykososiale forhold

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet

Styringsforskriften § 19 om innsamling, bearbeiding og bruk av data, c og e

Begrunnelse

Det kom frem i tilsynet at skiftene med britisk og norsk bemanning hadde opplevd utfordringer med kulturforskjeller og lederstil. I intervjuer kom det fram at det hadde vært gjennomført endringer i skiftsammensetningen, samt lederbytter, i løpet av den senere tid. Besetningen ytret under tilsynet at skiftene nå var mer samkjørt på arbeidsprosesser, hvordan de kommuniserte og hvilke krav som gjaldt på norsk sektor. Likevel fant vi følgende:

- I «General Health Risk Assessment» (GHRA) var høy arbeidsbelastning nevnt for hydraulisk mekaniker og forpleiningspersonell. Det var tilført en midlertidig ekstra hydraulisk mekaniker ut 2025, men det var uklart for besetningen om det skulle gjøres noen vurdering av om denne ekstra ressursen skulle forlenges. Se også avvik 5.1.5 om ventilasjon, andre kulepunkt.
- I oppstartsmøtet ble vi informert om at psykososialt arbeidsmiljø var kartlagt gjennom en spørreundersøkelse tidlig i 2025, men at svarprosenten var så lav at resultatene ikke var representative. Ny kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø var planlagt gjennomført i første kvartal 2026, men i intervjuer offshore kom det frem at det ikke var kjennskap til dette.
- I oppstartsmøtet og ved gjennomgang av AMU-referatene for 2025 kom det ikke frem at det hadde vært diskutert en mulig sammenheng mellom sykefravær, arbeidsrelatert sykdom, overtidsarbeid og psykososiale forhold.

5.2.2 Ergonomiske forhold

Forbedringspunkt

Det kan synes som at COSLPioneer ikke hadde sikret at arbeidsutstyr var utformet slik at arbeidstakerne ikke ble utsatt for uheldige belastninger som følge av arbeidsstilling, gjentatte bevegelser eller arbeidsintensitet.

Krav

Aktivitetsforskriften § 34 om ergonomiske forhold

Arbeidsplassforskriften § 2-2 om arbeidsstol og § 2-3 om arbeidsbord

Begrunnelse

I GHRA og ergonomiske kartlegginger kom det frem at deler av arbeidsutstyret ombord på COSLPioneer manglet tilstrekkelige tilpasningsmuligheter. Vi fant følgende:

- flere av arbeidsbordene i både inne- og uteområdene manglet høydejustering for enkelt å kunne tilpasses den enkelte arbeidstaker. Dette gjaldt blant annet i byssa, i malerbua og drillerbua.
- flere arbeidsstoler manglet tilstrekkelig justeringsmuligheter. Dette gjaldt blant annet «operator's chair» i drillerbua, stoler i mudcontrol room, og kranstol.

Det kom ikke frem av dokumentasjonen mottatt at det i påvente av korrigerende tiltak var satt i verk kompenserende tiltak for å begrense de uheldige arbeidsstillingene som bruk av arbeidsutstyret medførte.

Med bakgrunn i at Havtil ikke hadde med ergonomifaglig kompetanse under offshoredelen av tilsynet ble dette ikke fulgt opp med verifikasjon om bord på COSLPioneer. Av den grunn er dette satt som forbedringspunkt og ikke avvik.

6 Andre kommentarer

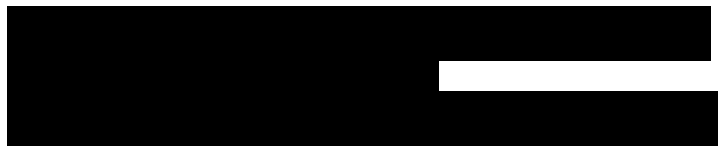
Plan for arbeidsmiljøaktiviteter

- Arbeidsmiljøaktiviteter hadde vært lagt frem i FS-AMU og lå i Synergi (sak # 393737). I intervju med ledere, verneombud og utøvende personell om bord på COSLPioneer kom det likevel frem at det var liten kjennskap til hva som var på planen for arbeidsmiljøaktiviteter i 2025. Det var heller ikke klart for personell hvordan eller når de skulle gi innspill til plan for 2026. Dette gjorde det vanskelig for personell offshore å forberede seg til kommende aktiviteter for slik å sikre innspill og få til reell medvirkning.
- Det var ikke tema på VO-møter hva som var kartlagt eller resultater av kartlegginger, eller hva som kom på planen fremover.
- Det ble ikke avholdt regelmessige formelle samtaler mellom seksjonsledere og deres VO per tur slik manualen for VO la opp til i kapittel 3.1. Arbeidsmiljø aktiviteter ville vært et naturlig tema for disse møtene og dermed bidratt til større kjennskap og reell medvirkning i arbeidsmiljøarbeidet.

Felles stedlig arbeidsmiljøutvalg (FS-AMU)

Det framgikk av møtereferater at arbeidsgiver var representert med dobbelt så mange medlemmer som arbeidstakerne i to av møtene avholdt i 2025. vi gjorde tilsvarende observasjoner i tilsynet på COSLPromoter i 2023. Skjevfordeling mellom antallet arbeidstakerrepresentanter i forhold til arbeidsgiversiden uthuler prinsippet i AMU om likevekt mellom partene.

Deltakere fra oss



7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- 1.1 - CDE-Organization-Chart-30.06.25
- 1.2 - Basic Offshore MODU organisation chart
- 1.3 - Organisation chart WE and Occupational health reporting lines
- 2.1 - Positions Onboard for the Working Environment Audit
- 3.1 - L2-HSE-21218 Health & Working Environmental Manual
- 3.2 - L3-HSE-30965 Working Environment Committee
- 3.3 - L1-HSE-20501 Management Manual
- 3.4 - L2-HSE-66571 Plan for dealing with infectious disease
- 3.5 - L2-HSE-31453 Offshore nurse manual
- 3.6 - L2-QUA-102444 QHSE Reporting
- 3.7 - L2-QUA-54592 Synergi Procedure
- 3.8 - L2-QUA-61303 Audit Procedure
- 3.9 - EDOCS-6004532-v2-Kompetanseplanførstehjelpere_og_ledende_førstehjelper
- 3.10 - L2-HSE-25264 Chemical management
- 3.11 - L3-QUA-93768 Requirements Occupational Health Services
- 4.1 - JD-COSL-35139 Rig Medic Job Description Rew. 2023
- 4.2 - JD-COSL-35186 Safety Officer Rew. 2023
- 4.3 - JD-COSL-35195 Technical Section Leader Rew. 2024
- 4.4 - JD-COSL-48420 Marine Section Leader Rew. 2024
- 4.5 - JD-COSL-34374 Drilling Section Leader Rew. 2024
- 4.6 - JD-COSL-35142 OIM Rew. 2023
- 4.7 - JD-Admin-110042 Health & WE Engineer Rew. 2024
- 4.8 - EDOCS-#413830-v1-Company_Doctor_(FAL) Rew. 2024
- 4.9 - JD-Admin-38893 QHSE Director 2021
- 4.10 - JD-Admin-49110 Quality Manager Rew. 2023
- 4.11 - JD-Admin-49050 Rig Manager Rew. 2024
- 4.12 - JD-Admin-49109 QHSE Manager Rew. 2025
- 5.1-7.1-9.1 Mapping plan 2025 overview COSLPioneer
- 6.1 - L3-HSE-54146 Verneombudsmanual Norsk
- 6.2 - L3-HSE-54131 Safety Delegates Manual English
- 7 - EDOCS-429806-v1-2025_Attachment_GHRA_
- 10.1 - EDOCS-4000798-v6-Område_Ansvarelig_Oversikt_Final
- 12.1 - FS_AMU Status Pioneer 15.08.2025
- 12.12 - Safety delegates - VO COSL PIONEER

12.13 - Overview SD Pioneer 31.07.2025
 13 - WE training Line Managers Pioneer 15.8.2025
 14.1- EDOCS-422207-v4-COPI_MOM_JWEC_Q1_2025
 14. 2- EDOCS-428065-v1-COPI_MOM_JWEC_Q2_2025
 EDOCS-#430412-v1-COSLPioneer Kick-off meeting 2025.PPTX
 Svar på Havtil kommentarer vedr tilsyn med COSL Drilling Europe AS - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø på COSLPioneer - Aktivitet 418003007
 1075573 OTOD and benzene survey on COSLPioneer
 5,6 - 1075575-RE-01 COSL Pioneer Cooking Fumes
 5.1 - AKU-01_rev1_R14082025_COSL_Pioneer_Area_Noise_Mapping_2025
 5.2 - Report EMF Survey COSL Pioneer EN - rev01
 5.3 - 1075574 Illumination survey COSL Pioneer Final version
 5.5 1075588-RE-01 COSL Pioneer Welding Fumes
 5.7 - Report 07052025 - General health risk assessment at COSLPioneer
 5.7.1 - Attachment GHRA
 7 - Attachment GHRA
 7.1- Mapping plan 2025 overview COSLPioneer
 8 - Health and WE Mapping Plan
 Synergi 393737 • Annual activity plan COSL Pioneer 2025 • Synergi Life
 8.2 Synergi 308739 • Annual activity plan COSL Pioneer 2024 • Synergi Life
 8.3 Synergi 240328 • Annual activity plan COSL Pioneer 2023 • Synergi Life
 9 - Mapping plan 2025 overview COSLPioneer
 11.1 - Safety delegates - VO COSL PIONEER Training
 11.2 - Overview SD Pioneer 31.07.2025
 12 -COPI_- JWEC Members_
 12.1 - COPI JLWEC COSL members Training Status with Expiry date
 12.2 - 40-timers Arbeidsmiljøkurs
 13 - WE training Line Managers Pioneer 15.8.2025
 13.1 - Supervisors training with Expiry date s - 2025-08-26T143028.369 (1)
 13.1 - Supervisors training with Expiry date s - 2025-08-26T143028.369
 Møtereferat 02092025 - COPI MOM JWEC Q3 2025
 -COPI - Contact Information for JWEC .pdf
 Presentasjon 02092025 - JWEC meeting Q3-25 slides – COSLPioneer
 L2-HSE-32004 PPE Procedure.pdf
 Copy of EDOCS - 428670-v1 - Substitution list COSLPioneer Revised June-25 (003).xlsx
 5.5 1075588-RE-01 COSL Pioneer Welding Fumes - Proactima report - Exposure to welding fumes
 5,6 - 1075575-RE-01 COSL Pioneer Cooking Fumes - Exposure to cooking fumes - Proactima report
 393737 - Annual activity plan COSL Pioneer 2025 - Synergi Life
 486442 - COSL Pioneer Galley Fumes Mapping by Proactima - Synergi Life
 487256 - COSLPioneer Measurements of VOC levels during pain - Synergi Life

Summary and Follow-up – Working Environment Survey 2024.docx

Work place survey 2024.PPTX

WEAC COSLPioneer.XLSX

492247 - Purchase and Install a height adjustable bench in Synergi Life.pdf

Vedlegg A

Deltakerliste