



# Tilsynsrapport

| Rapport                                                                                            |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Rapporttittel<br><b>Rapport etter tilsyn med varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten</b> | Aktivitetsnummer<br>992552 |

| Gradering                                     |                                    |                                            |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Offentlig | <input type="checkbox"/> Begrenset | <input type="checkbox"/> Strengt fortrolig |
| <input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet | <input type="checkbox"/> Fortrolig |                                            |

| Involverte                                                                                                             |                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Hovedgruppe<br>Petroleumstilsynet v/F-Arbeidsmiljø og Arbeidstilsynet                                                  | Oppgaveleder<br>Grete Irene Løland |
| Deltakere i revisjonslaget<br>Grete I. Løland, Tone Guldbrandsen, Roar Høydal, Åse O. Larsen og Ingvild Idsøe-Jakobsen | Dato<br>31.10.2018                 |

## 1 Innledning

Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet har i samarbeid gjennomført tilsyn med 20 selskap sine rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten. North Atlantic Management AS (North Atlantic) var ett av disse selskapene. Selskapene ble gjennom brev 26.4.2018 bedt om å sende inn kopi av sin varslingsrutine samt å gjøre rede for hvordan det var lagt til rette for arbeidstakermedvirkning i utforming av rutinen og for hvordan rutinen er gjort kjent i selskapet, jf. krav i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

## 2 Bakgrunn

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidstakere kan gjennom arbeidsforholdet bli kjent med forhold som er eller kan være i strid med

- lover og regler,
- virksomhetens retningslinjer,
- alminnelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.

Arbeidsmiljøloven gir arbeidstakere og innleide rett til å varsle om kritikkverdige forhold. [Arbeidsmiljølovens varslingsregler](#) omfatter tilfeller der arbeidstaker varsler om kritikkverdige forhold i egen virksomhet. Loven gir også innleid arbeidstaker rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.

Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for varsling om kritikkverdige forhold. Rettigheten skal bidra til å styrke ansattes reelle ytringsfrihet i arbeidslivet.

Minimumskravet i loven er at rutinene skal være skriftlige og minst inneholde:

- a) oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold,
- b) fremgangsmåte for varsling,
- c) fremgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling.

### **3 Mål**

Målet med tilsynet er å påse at virksomhetene etterlever kravene i § 2A-3 i arbeidsmiljøloven.

### **4 Resultat**

Vi har mottatt kopi av virksomhetens rutine for varsling av kritikkverdige forhold. North Atlantic beskriver i sitt svar hvordan rutinen er utarbeidet og gjort kjent for de ansatte. Det vurderes som at varslingsrutinen tilfredsstiller kravene satt i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

### **5 Deltakere fra Petroleumsstilsynet**

|                      |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|
| Grete I. Løland      | fagområdet arbeidsmiljø (oppgaveleder) |
| Tone Guldbrandsen    | fagområdet arbeidsmiljø                |
| Roar Høydal          | fagområdet arbeidsmiljø                |
| Åse Ohrstrand Larsen | fagområdet arbeidsmiljø                |

#### **Deltakere fra Arbeidstilsynet**

|                        |                 |
|------------------------|-----------------|
| Ingvild Idsøe-Jakobsen | seniorinspektør |
|------------------------|-----------------|

### **6 Dokumenter**

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Brev fra North Atlantic Management AS «Postalt tilsyn med selskapets rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten» med bilag, 29.6.2018.