

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsynet med OKEA - Tilsyn med registrering og oppfølging av arbeidstid offshore	061000009
	Saksnummer
	2024/568

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-2	[REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget	Dato
[REDACTED]	11.06.2024

1 Innledning

I perioden 22.05.2024 – 29.05.2024 førte Havindustritilsynet (Havtil) tilsyn med OKEA sitt system for registrering og oppfølging av arbeidstid offshore.

Tilsynet ble gjennomført med oppstartsmøte, intervjuer med ledende personell offshore, vernetjeneste, tillitsvalgte og personell fra landorganisasjonene og verifikasjon i systemet for oppfølging av arbeidstid. Oppsummeringsmøte for tilsynet ble gjennomført via Teams 29.05.2024, med deltagelse fra både land- og havorganisasjonen til OKEA.

2 Bakgrunn

De siste årene har Havtil funnet en rekke brudd på regelverket knyttet til arbeidstidsbestemmelsene. For å kunne planlegge og ha god styring med arbeidstiden til den enkelte er et system for registrering og oppfølging av arbeidstid en forutsetning. Formålet med arbeidsmiljøloven § 10-7 og aktivitetsforskriften § 7 er dels at virksomheten selv skal ha nødvendig oversikt over arbeidstiden og at tilsynsmyndighetene skal kunne kontrollere at bestemmelsene overholdes.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at OKEA har et system for registrering og oppfølging av arbeidstid offshore.

4 Resultat

4.1 Generelt

Tilsynet var avgrenset til registrering og oppfølging av arbeidstid. Tilsynet undersøkte ikke OKEA sin bruk av overtid og styring av risiko knyttet til dette.

I tilsynet identifiserte vi to avvik relatert til følgende tema:

- Registrering av arbeidstid
- Involvering av tillitsvalgte ved utvidet oppholdsperiode

I tillegg identifiserte vi et forbedringspunkt:

- Rutine for involvering av tillitsvalgte ved utvidet overtid

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Registrering av arbeidstid

Avvik

Registrering av arbeidstid for OKEA-personell på Brage og Draugen var mangelfull.

Begrunnelse

Registrering av tidspunkt

OKEA bruker systemet OCS til blant annet registrering av arbeidstiden. Det kom frem under verifikasjonen i OCS og i intervju at tidspunkt for når den enkelte arbeidstaker arbeidet ikke ble registrert i timelistene. Dette gjaldt både ved alminnelig arbeidstid, overtid som følge av utkall og overtid i forlengelse av 12 timers dag.

Handover

Fra tilsendt dokumentasjon, verifikasjonen i OCS og intervju kom det frem at det var ulik praksis for registrering av handover for personell i OKEA offshore:

- Handover registreres ikke som arbeidstid for personell som arbeider dag/natt skift.
- Verifikasjonen i OCS viste tilfeller der arbeidstakere i prosjekt samlet opp all handover fra én uke eller oppholdsperioden og registrerte det på én dag.

Utkall

Det kom frem under verifikasjonen i OCS og i intervju at det ikke var fast praksis for å registrere reelt arbeidet tid ved utkall. I tilfeller der reell arbeidstid ikke var registrert, ble antall kompenserte timer lagt til grunn ved oppfølgingen av arbeidstiden.

Den manglede og uriktige registreringen av arbeidstiden medførte at OKEA og Havtil ikke kunne verifisere at de var i henhold til regelverkets krav til arbeidstid.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 10-7 om oversikt over arbeidstiden

5.1.2 Involvering av tillitsvalgte ved utvidet oppholdsperiode

Avvik

OKEA sikret ikke at oppholdsperiode ut over 14 døgn ble drøftet med arbeidstakernes tillitsvalgte.

Begrunnelse

I intervju kom det fram at arbeidsgiver ikke drøftet med arbeidstakernes tillitsvalgte oppholdsperiode utover 14 døgn.

Krav

Rammeforskriften § 42 andre ledd om oppholdsperioder

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Rutine for involvering av tillitsvalgte ved utvidet overtid

Forbedringspunkt

OKEA synes ikke å ha rutine for å inngå avtale med de tillitsvalgte om overtid på opptil 300 timer innenfor en periode på 52 uker.

Begrunnelse

Fra intervju kom det frem at ikke alle ledere og tillitsvalgte var kjent med at det skal inngås avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte ved overtid opptil 300 timer innenfor en periode på 52 uker. Ut fra timelistene var det ikke tilfeller av overtid utover 200 timer. Havtil kunne derfor ikke verifisere om en slik avtale ville blitt inngått dersom en arbeidstaker arbeidet mer enn 200 timer overtid innenfor en periode på 52 uker.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 3-1 andre ledd bokstav e om krav til systematisk helse miljø og sikkerhetsarbeid, jf rammeforskriften § 41 tredje ledd om overtid

6 Deltakere fra oss



Juridisk
Juridisk
Arbeidsmiljø
Arbeidsmiljø (oppgaveansvarlig)

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. Svar på tilleggsspørsmål ifm tilsyn med OKEA sin registrering og oppfølging av arbeidstid 28.05.2024
2. Verifikasjon i systemene
3. Havtil tilsyn oppstartsmøte
4. Tilleggsspørsmål ifm tilsyn med OKEA sin registrering og oppfølging av arbeidstid 24.05.2024
5. Nattarbeid, restitusjon og hvile for arbeidstakerne på Draugen
6. Retningslinjer for overtidsarbeid på Draugen
7. Retningslinjer for sen helikopterflyving ved bytte personell som går kontinuerlig skift dag-natt
8. Gjennomført opplæring i regelverk for arbeidstid
9. Overtid utover 200 timer
10. OKEA organisasjonskart
11. Arbeid utover 16 timer
12. Arbeid utover 1877 timer
13. Timelisteoversikten for ledere
14. Oversikt over registreringskoder
15. Veiledning for registrering av timer

Vedlegg A**Oversikt over intervjuet personell**