



Revisjonsrapport

Rapport	
Rapporttittel Vedlegg - Rapport etter tilsyn med tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning hos Det norske oljeselskap ASA	Aktivitetsnummer 012203009
Gradering	
☒ Offentlig	☐ Begrenset
☐ Unntatt offentlighet	☐ Fortrolig
☐ Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T-2	Oppgaveleder Grete Løland
Deltakere i revisjonslaget Birgitte Rødsæther, Sissel Bukkholm og Grete Løland	Dato 13.4.2015

1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) har ført tilsyn med Det norske oljeselskap ASA (Det norske) sin tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning på Alvheim for egne ansatte og for ansatte hos entreprenører. Det norske overtok operatørskapet for Alvheim fra Maraton Norge AS 15.10.2014.

Tilsynet ble gjennomført med oppstartsmøte og intervju på land 23.2.2015 og verifikasjon på Alvheim 24. - 26.2.2015.

2 Bakgrunn

Tilsynet er en oppfølging av vår aktivitet (nr. 992148) om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning i petroleumsvirksomheten påbegynt i 2014. Vi ser på arbeidstakermedvirkning som en viktig forutsetning for kontinuerlig forbedring i HMS-arbeidet. Arbeidstakerne skal gjennom sin medvirkning være med i beslutningsprosesser som har betydning for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, og det skal legges til rette for at de får innflytelse på egen arbeidssituasjon.

3 Mål

Målet for aktiviteten var å verifisere at operatøren er i samsvar med regelverkets krav vedrørende tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning gjennom arbeidstakerrepresentanter, vernetjeneste og arbeidsmiljøutvalg (AMU) i ordinær drift og i planlegging og gjennomføring av prosjekter.

4 Resultat

Under tilsynet fikk vi inntrykk av en velfungerende vernetjeneste i den daglige driften av Alvheim med god møtestruktur og kommunikasjon mellom arbeidstakere og verneombud. Entreprenørene gav uttrykk for at de er godt integrert i organisasjonen og inkludert i vernetjenesten.

Til tross for at vi fikk inntrykk av en velfungerende vernetjeneste, kom det fram at det var frustrasjon hos verneombudene og andre ansatte knyttet til behandling og framdrift av innmeldte saker. Forholdet mellom verneombudene og ledelsen i land var anstrengt.

Det gjennomføres møter i koordinerende arbeidsutvalg (K-AMU) fire ganger i året. Likevel fungerer ikke K-AMU på alle områder i samsvar med regelverket.

Arbeidstakerne i Det norske gav uttrykk for lav brukermedvirkning i form av manglende involvering i beslutninger knyttet til deres arbeidssituasjon.

Det ble påvist 1 avvik og 2 forbedringspunkt.

5 Observasjoner

Ptils observasjoner deles generelt i to kategorier:

- **Avvik:** Knyttet til de observasjonene hvor vi mener å påvise brudd på regelverket.
- **Forbedringspunkt:** Knyttet til observasjoner hvor vi ser mangler, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise brudd på regelverket.

5.1 Avvik

5.1.1 For kort funksjonstid til flere av Det norske sine arbeidsgiverrepresentanter i K-AMU

Avvik:

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalget ble skiftet ut før funksjonstiden på to år var utløpt.

Begrunnelse:

Referatene fra møtene i K-AMU samt intervjuene viste at plattformsjefer, som går i sakte rotasjon til land, deltar i K-AMU det året de arbeider i land. Annet ledelsespersonell, som går i 22-ukers rotasjon, skiftes også ut i K-AMU når landperioden er over. Dette medførte lav kontinuitet for ledelsesrepresentantene i utvalget.

Krav:

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-15 om funksjonstid for medlemmer av arbeidsmiljøutvalg

5.2 Forbedringspunkter

5.2.1 Mangelfull involvering av arbeidstakere ved endringer av betydning for deres arbeidssituasjon

Forbedringspunkt:

Arbeidstakerne og deres tillitsvalgte gis for liten anledning til å medvirke i saker som har betydning for deres arbeidsutførelse, arbeidsmiljø og sikkerhet på Alvheim

Begrunnelse:

Under intervjuene på Alvheim kom det fram flere eksempler på at brukermedvirkningen var svak. Det var eksempler på at arbeidstakerne ble involvert seint og noen ganger etter at beslutningene var tatt. Vi observerte følgende eksempler på svak brukermedvirkning:

- Skifte av elektriske tavler hvor de nye tavlene hadde ulik utforming på høyre og venstre side. Dette ble oppdaget under installasjon.
- Endret prosedyre knyttet til løft fra skip. Kranen på Alvheim har lang responstid. Derfor har man hatt et innretningsspesifikt krav på maksimalt 3 meter signifikant bølgehøyde ved lasting/lossing. Under tilsynet ble arbeidstakerne informert om at denne prosedyren var endret til 4 meter. Endringen var ikke tatt opp med verneombudets verneombud eller med noen av de andre involverte arbeidstakerne på dette skiftet.
- Vernetjenesten offshore ble involvert sent i arbeidet med utskiftning av klorineringstanken.
- Det norske har endret praksis med hensyn verneombudsstrukturen om bord. Hverken vernetjenesten på Alvheim eller K-AMU hadde vært involvert i prosessen.

Krav:

Rammeforskriften §13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning og arbeidsmiljøloven § 4-2 om krav om tilrettelegging, medvirkning og utvikling og § 6-2 om verneombudets oppgaver

5.2.2 Mangelfull kjennskap til og bruk av K-AMU på Alvheim**Forbedringspunkt:**

På Alvheim var det generelt dårlig kjennskap til K-AMU, til hvilke saker som kunne tas opp, som pågikk eller til resultatet av behandlingen.

Begrunnelse:

Det framgikk av intervjuene både i land og på Alvheim at terskelen for å bringe saker til K-AMU var høy. Både arbeidsgiver og arbeidstakere benyttet i liten grad muligheten til å legge saker fram for utvalget. Dette gjaldt også for saker som ikke hadde funnet sin løsning på lavere nivå.

Referatene var tilgjengelige på Det norske sitt intranett, men flere av intervjuobjektene var ikke kjent med hvor referatene kunne finnes. Referatene var ikke tilgjengelig på oppslagstavlene om bord på Alvheim hvor annen informasjon og møterefater var hengt opp.

Ut fra referatene var det vanskelig å følge saksgangen og å forstå hva som ble besluttet.

Referater fra K-AMU viser at hverken arbeidsgivers representanter eller vararepresentanter hadde deltatt i møter. Dette ble også påpekt i et av referatene.

Krav:

Arbeidsmiljøloven § 7-1 om plikt til å opprette arbeidsmiljøutvalg og § 7-2 om arbeidsmiljøutvalgets oppgaver, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-16 om saksbehandlingen i arbeidsmiljøutvalget.

6 Andre kommentarer

Under tilsynet kom det fram at det var frustrasjon hos verneombudene og andre ansatte knyttet til behandling og framdrift av innmeldte saker. Forholdet mellom verneombudene og ledelsen på land var anstrengt, og ledelsen måtte peke ut 3 verneombud fordi ingen ønsket å ta på seg de ledige vervene frivillig.

7 Deltakere fra Petroleumstilsynet

Sissel Bukkholm, arbeidsmiljø

Birgitte Rødsæther, juridisk

Grete Løland, arbeidsmiljø - oppgaveleder

8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planlegging og gjennomføring av aktiviteten:

- 1 Org Alvheim
- 1 Org Operations
- 20150206 Alvheim HMSK program 2015
- A-314 - Verneombud og arbeidsmiljøutvalg DRAFT
- Q1 Alvheim K-AMU 12.03.2014
- Q2 Alvheim K-AMU 04.06.2014
- Q3 Alvheim K-AMU 01.10.2014
- Q4 Alvheim K-AMU 19.12.14
- Skåring av modifikasjoner for prioritering

Vedlegg A

Oversikt over intervjuet personell.