

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med Seadrill sin bruk av innleid arbeidskraft	Aktivitetsnummer 404000014
Gradering	
☐ Offentlig	☐ Begrenset
☐ Strengt fortrolig	☐ Uten offentliggjort
Involverte	
Hovedgruppe T-F	Oppgaveleder Eva Hølmebakk
Deltakere i revisjonslaget Eva Hølmebakk, Birgitte Rødsæther, Emilia Thingbø og Jane	Dato 01.04.2022

1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) har i februar 2022 ført tilsyn med Seadrill sin bruk av innleid arbeidskraft. Tilsynet rettet seg mot de reglene om innleie som følger av arbeidsmiljøloven (aml) § 18-6 første ledd og omfattet personell som arbeider på innretninger til havs.

Tilsynsaktiveten har bestått i gjennomgang av tilsendte dokumenter og informasjon mottatt i et digitalt avklaringsmøte 24.02.22. Tillitsvalgte fra SAFE og selskapets KHVO var til stede i oppfølgingsmøte under tilsynet.

Opplysninger og dokumenter som selskapet i tilsynsvarselet ble bedt om å sende oss følger av vedlegg A.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter aml er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Arbeids- og sosialdepartementet har presisert blant annet i tildelingsbrevet for 2022 at Ptil skal styrke innsatsen mot useriøsitet og arbeidslivskriminalitet. Herunder skal Ptil føre tilsyn med og følge opp at virksomhetene overholder lovens vilkår for innleie og at kravet om likebehandling følges opp. Lovreguleringen av tilsyn med innleie i aml ble endret med virkning fra 1. juli 2020. Ptil fikk dermed myndighet til å føre tilsyn med at vilkårene for innleie fra bemanningsforetak og kravet til likebehandling ved utleie av arbeidstakere er oppfylt. Innleiers opplysningsplikt overfor bemanningsforetaket er også omfattet av det utvidede tilsynsansvaret.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp om Seadrill ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak oppfyller kravene i aml.

4 Regelverksgrunnlag

Aml § 14-12 om innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak)

Aml § 14-12 a første ledd om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak

Aml § 14-12 b pkt. 1 om opplysningsplikt for innleier

Forskrift om bemanningsforetak § 10 om innleie fra bemanningsforetak

Vår vurdering av om innleien er i overensstemmelse med aml må basere seg på de opplysningene selskapene gir oss i etterspurt informasjon og dokumenter, og i etterfølgende møte med oppfølgingsspørsmål til aktøren.

5 Resultat

Generelt

Seadrill sine aktiviteter omfatter tjenester innenfor boring og brønn, samt støttefunksjoner om bord på innretningen.

Seadrill har hatt omfattende endringer de senere årene med kontraktsendringer, opp- og ned-bemanning av ulike rigger, samt management av to rigger de ikke selv eier. Dette har medført omfattende omrokking av personell mellom selskapets rigger og behov for innleie av ekstra personell for blant annet klargjøring samt behov for å få personell på plass i perioden frem til ansettelser. Varsel for oppstart fra operatør er oftest så knapp at det er utfordrende å få full bemanning av riggen i tide.

Fra 2019 til 2022 har antallet egne ansatte ligget mellom 1000 til 1100 personer. Innleien har vært økende i perioden og resurspoolen har økt fra 22 til 44 personer. Seadrill sin resurspool har blitt brukt til å dekke opp for blant annet sykefravær, som har ligget på rundt 7,2 % i perioden 2019-22.

Innleien har vært høyest innen posisjonene dekkarbeidere, boredekkarbeidere, dynamisk posisjons operatør (DPO) og vedlikeholds personell. Det ble opplyst i møtet at fast ansatte boredekkarbeidere og dekkarbeidere i Seadrill har blitt brukt til å dekke opp for sykefravær i andre stillingskategorier som f.eks. assisterende borer og tårnmann, og at dette var noe av årsaken til den forholdsvis høye andelen innleie av disse stillingskategoriene.

Seadrill oppga at de leier inn arbeidstakere fra bemanningsforetakene RTC offshore, Atlas Professionals og fra foretaket Semco Maritime. Tidligere har de også benyttet utleieselskapet Hetta AS. Hovedtyngden leies inn fra RTC offshore.

Selskapet har protokoller med fagforeningene om hvordan innleie skal gjennomføres, rutiner for innleie i form av prosedyre, og sjekklister ved innleie signert av utleier og innleier med tillitsvalgte på begge sider.

Seadrill har ikke innleieavtale med fagforeningene. Kontakten mellom fagforeningene og selskap er tett og drøftelser om bruk av innleie gjennomføres kontinuerlig.

Tilsynet avdekket 1 forbedringspunkt.

5.1 Forbedringspunkt

5.1.1 Rutiner for å sikre lovlig innleie

Forbedringspunkt

Mangler i rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av reglene om innleie fra bemanningsforetak

Begrunnelse

Seadrill sin registrering av enkelte innleide viste ikke tydelig hvem de skulle erstatte eller reelt grunnlag for innleien. Dette kan vanskeliggjøre selskapets oppfølging av om lovens vilkår om at arbeidet må være av midlertidig karakter, er til stede.

Alle bemanningsforetakene som Seadrill brukte, var registrert i Arbeidstilsynets (Atils) register over bemanningsforetak, men selskapet opplyste at de ikke hadde rutine for å sjekke om bemanningsforetakene står oppført i registeret.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 3-1 om krav til systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid første ledd og andre ledd pkt. e) om at arbeidsgiver skal iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av denne lov

Arbeidsmiljøloven § 14-12 første ledd om innleie fra bemanningsforetak, første og andre ledd jf. § 14-9 om fast og midlertidig ansettelse, andre ledd

Forskrift om bemanningsforetak § 10 om innleie fra bemanningsforetak

6 Andre kommentarer

Det kom frem under tilsynet at selskapet ikke hadde rutiner for å følge opp innleide arbeidstakers arbeidstid per måned eller per år for å sikre at arbeidstiden ikke overskred lovens rammer.

7 Deltakere fra oss

Eva Hølmekbakk, Arbeidsmiljø (oppgaveleder)

Emilia C. Thingbø, Arbeidsmiljø

Birgitte Rødsæther, Juridisk rådgiver

Jane Tangen, Arbeidsmiljø

8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under verifikasjon i tilsynet

- Vedlegg 1-3 med oversikt over bemanningsforetak Seadrill leier inn fra i 2019, 2020 og 2021, Antall innleide per år og Aktivitetsnivå og bemanningsbehov
- Liste over innleie personell med informasjon om arbeidsted, stillingskategori, periode de har vært leiet ut og timer arbeidet.
- Lister over ansatte som har vært leiet ut til Seadrill fra RTC offshore, Atlas Professionals, Semco Maritime og fra foretaket Hetta AS.
- Avtale med RTC offshore
- Avtale med Atlas Professionals
- Avtale med Semco Maritime
- Avtale med Hetta AS
- Protokoll med fagforeningene
- Protokoll ang. behandling av innleie når bedriften har personell i oppsigelse av oktober 2021
- Signerte sjekklister for innleie
- Rater Atlas
- Rater RTC
- Rater Semco
- Atlas professionals Stavanger -2021 NR Tariff increases
- Oppklaring, bekreftelser på spørsmål etter møtet 24.2.22 tilsyn innleie Seadrill sak2022/100

Vedlegg A Oversikt over deltakere fra Seadrill på avklaringsmøte 24.2.22