



Tilsynsrapport

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten (aktivitet 992552)	Aktivitetsnummer 992552

Gradering		
☒ Offentlig	☐ Begrenset	☐ Strengt fortrolig
☐ Unntatt offentlighet	☐ Fortrolig	

Involverte	
Hovedgruppe Petroleumstilsynet v/F-Arbeidsmiljø og Arbeidstilsynet	Oppgaveleder Tone Guldbrandsen
Deltakere i revisjonslaget Tone Guldbrandsen, Grete I. Løland, Roar Høydal, Åse O. Larsen og Ingvild Idsøe-Jakobsen (Arbeidstilsynet)	Dato 7.1.2019

1 Innledning

Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet har i samarbeid gjennomført tilsyn med 20 selskap sine rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten. Maersk Drilling Norge AS er ett av disse selskapene. Selskapene ble gjennom brev 26.4.2018 bedt om å sende inn kopi av sin varslingsrutine samt å gjøre rede for hvordan det var lagt til rette for arbeidstakermedvirkning i utforming av rutinen og for hvordan rutinen er gjort kjent i selskapet, jf. krav i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

2 Bakgrunn

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidstakere kan gjennom arbeidsforholdet bli kjent med forhold som er eller kan være i strid med

- lover og regler,
- virksomhetens retningslinjer,
- alminnelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.

Arbeidsmiljøloven gir arbeidstakere og innleide rett til å varsle om kritikkverdige forhold. [Arbeidsmiljølovens varslingsregler](#) omfatter tilfeller der arbeidstaker varsler om kritikkverdige forhold i egen virksomhet. Loven gir også innleid arbeidstaker rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.

Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for varsling om kritikkverdige forhold. Rettigheten skal bidra til å styrke ansattes reelle ytringsfrihet i arbeidslivet.

Minimumskravet i loven er at rutinene skal være skriftlige og minst inneholde:

- a) oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold,
- b) fremgangsmåte for varsling,
- c) fremgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling.

3 Mål

Målet med tilsynet er å påse at virksomhetene etterlever kravene i kapittel 2A-3 i arbeidsmiljøloven.

4 Resultat

Mærsk Drilling beskriver i sitt svar framgangsmåte for varsling og mottak og håndtering av varsler om kritikkverdige forhold. Det vurderes som at innholdet i varslingsrutinen tilfredsstiller kravene satt i arbeidsmiljøloven § 2A-3 (5).

Det framgår av svaret at rutinen ikke er utarbeidet i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.

Tilsynet har påvist ett avvik knyttet til manglende arbeidstakermedvirkning ved utarbeidelse av rutinen.

5 Observasjoner

Vi opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1.1 Manglende arbeidstakermedvirkning ved utarbeidelse av rutinen

Avvik

Det ikke har vært arbeidstakermedvirkning ved utarbeidelse av varslingsrutinen.

Begrunnelse

Selskapet opplyser at det ikke har vært arbeidstakermedvirkning i utarbeidelse av varslingsrutinen.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 2A-3

6 Deltakere fra Petroleumstilsynet

Tone Guldbrandsen	fagområdet arbeidsmiljø (oppgaveleder)
Grete I. Løland	fagområdet arbeidsmiljø
Roar Høydal	fagområdet arbeidsmiljø
Åse Ohrstrand Larsen	fagområdet arbeidsmiljø

Deltakere fra Arbeidstilsynet

Ingvild Idsøe-Jakobsen

seniorinspektør

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

Svar på tilsyn om selskapets rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold
9.7.2018

MDN audit feedback r.1- 8.7.2018

sirius wiki.orb.biz STV en Pages Register issue in whistleblowing system – 1.7.2018

Conducting Misconduct Investigations – rev. 1.1.2017

Misconduct Reports and Investigations – rev. 8.1.2016

Description of the Ethics hotline - udatert

Etterspurt tilleggsinformasjon - Ref felles tilsyn med Arbeidstilsynet - Tilsyn med varsling av
kritikkverdige forhold i virksomheten (aktivitet 992552) – 5.11.2018

Ethics Hotline & Internal Investigation Principles - v1.0 Sept 2018 EN

Ethics Hotline og interne etterforskningsprinsipper - v1.0 Sept 2018 NO