



# HMS opplæring og HMS kompetanse i petroleumsnæringen

Møte i Sikkerhetsforum, 5. juni 2024, sak nr 3

# Spørreundersøkelse om HMS opplæring i den enkelte bedrift

## Press på kompetanse i næringen – vi ønsker informasjon fra SAFE-klubbene

SAFE ser en utvikling med press på HMS-opplæringen av verneombud og ledere. Flere steder ser vi at timer brukt på opplæringen av verneombud og medlemmer i AMU (40-timerskurset) reduseres eller foreslås redusert. Det er også økt bruk av e-læring. Denne utviklingen er bekymringsfull. **Utviklingen i næringen tilsier en styrket, snarere enn svekket HMS-opplæring av verneombud og ledere.**

Nylig har Havtil sendt en e-post til en leverandør som ønsket å redusere timer brukt på opplæringen. Svaret er klokkeklart. 40-timerskurset skal være *minst* 40 timer! Kurset skal også gjennomføres så snart som mulig etter nyvalg. Kurset skal gi informasjon om risikoforholdene på arbeidsplassen. Verneombud, hovedverneombud og ledere med påvirkning av arbeidsmiljøet skal ha 40-timerskurset. **Vi har lagt ved e-posten fra Havtil i anonymisert form.**

Vi får også tilbakemelding på at HMS-opplæring for ledere og verneombud, utover 40-timerskurset, reduseres. Dette kan blant annet skyldes at kurs i HMS-regelverket i petroleumsnæringen (RVK) ikke har blitt tilbudt de siste årene. RVK er et opplæringsprogram tuftet på HMS-forskriftene og retter seg mot alle som direkte eller indirekte må forholde seg til petroleumsregelverket. RVK-kursene har som mål å gi den enkelte og firma økt forståelse for betydningen av etterlevelse av regler og krav. RVK er et trepartssamarbeid mellom myndigheter, arbeidsgivere og arbeidstakere, det var Handelshøyskolen BI som sto for gjennomføringen av kurset. RVK-kurset har som sagt av ulike årsaker ikke blitt tilbudt de siste årene. Equinor som største kunde har i de siste 5-6 årene også valgt å legge opplæringen ut på anbud, og bruker i dag en privat tilbyder av kurset.

**SAFE jobber for å styrke HMS-opplæringen og slik at bedriften sikrer nødvendig kompetanse for å hindre at risiko for helseskade og en storulykke øker.**

## Om undersøkelsen:

- Sendt til ca. 60 klubber, 1. kvartal 2024.
- Klubbene omfatter alle områder i næringen.
  - Operatør sokkel
  - Operatør land
  - Brønnservice/ROV
  - Rigg/Boreselskap
  - Konstruksjon og vedlikehold
  - Sjøfart offshore
- 39 klubber har besvart undersøkelsen.
- Undersøkelsen er utarbeidet av HMS avdelingen SAFE Forbund.
- Bakgrunnen er mange henvendelser fra verneombud i næringen som savner opplæring eller føler at opplæring blir forsøkt redusert. > Mange savner mer opplæring!

## Konklusjon av vår undersøkelse:

- Opplæringen er redusert de siste årene, i mange selskaper.
- Mange (stor prosentandel på mange spørsmål) svarer «vet ikke» på spørsmålene våre.
- Mange tilbys kurs som varer under 40 timer.
- Stadig større del av opplæringen tilbys (kun) som e- læring.
- Kursene er oftest av generell karakter, og er ikke tilpasset til vår næring.
- RVK kurs er både lite kjent og i liten grad tilbudt.

## Konkrete spørsmål:

1. Har timene brukt til 40-timerskurset for ledere og verneombud blitt redusert de siste årene?
2. Opplever du at ledere i din bedrift har god kjennskap til HMS regelverket i næringen?
3. Etter nyvalg av Verneombud, hvor lang tid tar det før de har gjennomført lovpålagt opplæring? Ditt inntrykk
4. Hvor mange timer brukes på kurset i dag?
5. Hvor stor andel av timene er e-læring?
6. Er kurset tilpasset lokale risikoforhold eller er det et mer generelt kurs?
7. Har bedriften tidligere brukt RVK - Regelverkskompetanse som tilbyder av kurs i regelverks kompetanse til ledere og verneombud?
8. Har bedriften brukt andre tilbydere av kurs i regelverkskompetanse etter at RVK ikke lenger ble tilbudt?
9. Hvilken annen type HMS-opplæring er det krav til/anbefalt for ledere og verneombud?
10. Har det skjedd en endring tilbudet/kravene til opplæring?
11. Eventuelle utfyllende kommentarer?

På de etterfølgende sidene presenteres svarene.

39 svar sendt inn

Har timene brukt til 40-timerskurset for ledere og verneombud blitt redusert de siste årene?



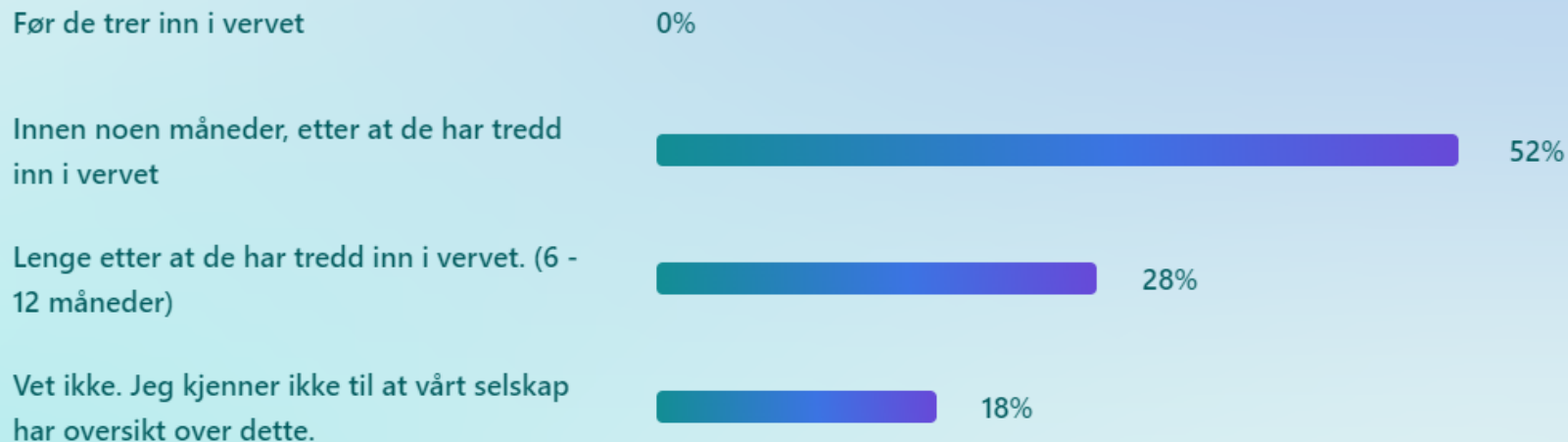
39 svar sendt inn

Opplever du at ledere i din bedrift har god kjennskap til HMS regelverket i næringen?



39 svar sendt inn

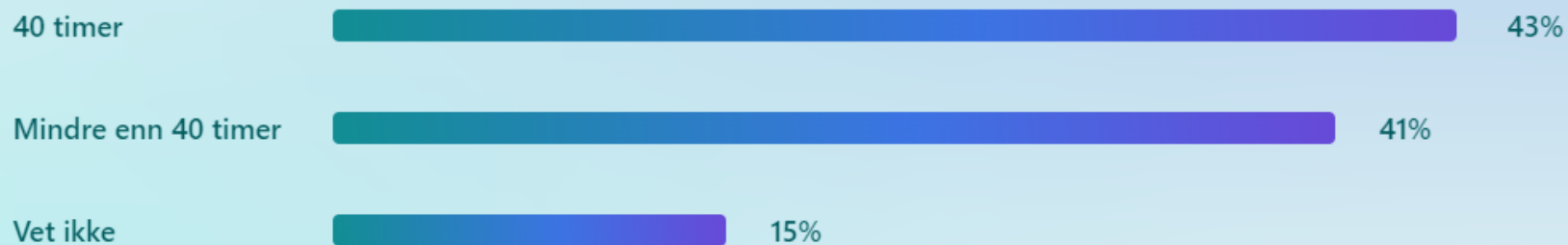
## Etter nyvalg av Verneombud, hvor lang tid tar det før de har gjennomført lovpålagt opplæring? Ditt inntrykk





39 svar sendt inn

## Hvor mange timer brukes på kurset i dag?



39 svar sendt inn

## Hvor stor andel av timene er e-læring?



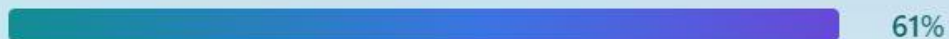
39 svar sendt inn

## Er kurset tilpasset lokale risikoforhold eller er det et mer generelt kurs?

Kurset er tilpasset til petroleumsnæringen og våre arbeidsplasser.



Kurset er av generell karakter, og retter seg ikke direkte mot våre arbeidsplasser og pe-...



Vet ikke



39 svar sendt inn

Har bedriften tidligere brukt RVK - Regelverkskompetanse som tilbyder av kurs i regelverkskompetanse til ledere og verneombud?



39 svar sendt inn

## Har bedriften brukt andre tilbydere av kurs i regelverkskompetanse etter at RVK ikke lenger ble tilbudt?



## Utdrag fra noen av tilbakemeldingene:

39 svar sendt inn

Hvilken annen type HMS-opplæring er det krav til/anbefalt for ledere og verneombud?

"Vet ikke"

"Kjenner ikke til at fagledere får denne type kurs i vårt selskap."

"Ingen som eg veit om"

"Ingen - men enkelte har beredskapskurs som livbåtfører, søk & redning etc."

"Vi får ikke noen som helst opplæring utover 40 timers kurset. Dette har tradisjonelt vært arrangert i bolker med ujevne mellomrom. Vi har en lang vei å gå før VO apparatet kan sies som fungerende. En jobb vi har hatt sak på i lang tid overfor bedriften."

"Ingen "

"Vet ikke"

39 svar sendt inn

## Har det skjedd en endring tilbudet/kravene til opplæring?



## Utdrag fra noen av tilbakemeldingene:

39 svar sendt inn

### Eventuelle utfyllende kommentarer

"Som fagledere som har daglig oppfølging av arbeidstakere så stilles det ikke krav til dette kurset pr.idag."

"Ingen fleire kommentarer"

"Hele kurset er i dag basert på e-læring. Jeg vet tilfeller der folk har tatt kurset ved å klikke seg igjennom og fått bestått ila få timer."

"Vårt HVO jobber med tilrettelagte kurs, men har ikke kommet helt i mål enda. Bedriften er lite flink å støtte opp om vårt verneombudsapparat."

"Vi får nå tilbud om fire dager kurs det halvparten er e Learning, det er langt ifra 40 timer. "