

Referat Sikkerhetsforum 2. Februar 2023

Tid: 0930 – 1600.

Sted: Møterom Alexander Kielland, Petroleumstilsynet

Hovedtema: Arbeidsmiljø

Til stede: Se vedlegg

Datert: 06.02.2023

Møtereferat

- Åpning:** Sikkerhetsforums leder ønsket velkommen til møtet som hadde arbeidsmiljø som hovedtema.
Det var ingen kommentarer til agenda. Møtereferatet fra forrige møte, 10. november, ble formelt godkjent.
En presisering ble gitt fra Finn Carlsen, Petroleumstilsynet, knyttet til rådgivningsgruppe for store satsinger. Vi trenger 3 representanter fra hhv arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Vi ber om tilbakemelding innen 14 dager.
Det ble også orientert om at arbeidsgruppen partssamarbeid, med aksjon om å arrangere et seminar om nye organisasjonsformer/rammebetingelser/arbeidstakermedvirkning, nok en gang meldte om at dette blir utsatt.
- Geopolitisk orientering** v/Ingvild Klaveness, Ptil
Situasjonsbildet er uendret og er normalisert som et vedvarende forhøyet nivå. Det ble redegjort for dialogen mellom myndighetsaktører, industrien og partene, på selskapsnivå, bransjenivå, sektornivå og på samfunnsmessig nivå. Dialogen er god og samarbeidet konstruktivt. Det ble poengtert at vi må fortsette å være årvåkne og fortsette å rapportere alt som kan være av betydning, både fysiske og digitale forhold.
Det ble spurt om hva som endrer seg med Sikkerhetslovens virkeområde, og hva forhåndsvarselet fra OED om pålegg til selskap i petroleumsvirksomheten innebærer. **Aksjon:** Ptil kommer tilbake med mer informasjon i kommende møter.
Det ble en god diskusjon og betydningen av sosial kontroll, tillit, og et godt arbeidsmiljø, ble understreket.

3. **Innspill Sikkerhetsforums årskonferanse** v/faglig sekretær
Et forslag til program ble gjennomgått. Gode kommentarer om tema, sammenhenger, og foredragsholdere ble notert. Programmet vil omarbeides basert på innspillene fra Sikkerhetsforum. Vi ber fremdeles om innspill til konkrete tema/ foredragsholdere. Det blir et eget Teams-møte om dette den 16. februar.

4. **Oljepioner rapporten** v/ Jorunn Tharaldsen, Ptil (PP-presentasjon)
NOU 2022:19 Oljepionerene - en kompensasjonsordning
Det ble redegjort for rapporten, mandatet, deltakere, bakgrunn, kommisjonens vurderinger, etc. Høringsfrist er 1.6.2023.
En bakgrunnsrapport om regelverksutvikling ble i denne forbindelse utarbeidet:
https://www.ptil.no/contentassets/e42926239df34c5bb092be01576e520c/rapport-regelverksutvikling-og-myndighetsoppfolging-arbeidsmiljo-1963-1992_.pdf

5. **Kjemisk arbeidsmiljø**
 1. **Dieseleksos** v/ Hugo Halvorsen Samarbeid for Sikkerhet (SfS) (PP-presentasjon)

Det ble redegjort for SfS aktiviteter siden juni 2021. Det ble vist til nettside hvor det ligger filmer, nyhetsbrev, håndbøker, etc.: <https://samarbeidforsikkerhet.no>

SfS anbefaling 049 «Styring av risiko for dieseleksponeering» ble presentert, herunder bakgrunn, deltakere i arbeidsgruppen, samt innholdet i anbefalingen om planlegging, tiltak, overvåking og personlig verneutstyr.

Kommentarer:

Det ble gitt uttrykk for at dette er en god og solid anbefaling, som det er behov for. Det ble spurt om hvor grenseverdiene for dieseleksos er nedfelt. Morten Lunde, Ptil, svarte at grenseverdier er listet alfabetisk i lovdata:
https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1358#KAPITTEL_8
Det ble kommentert at forebygging i stor grad dreier seg om design av innretninger. Ingeniørmiljøene må med på tiltakssiden.

 2. **Kjemisk arbeidsmiljø** v/Halvor Erikstein, SAFE (PP-presentasjon)
Bekymringsmeldinger om kjemisk arbeidsmiljø, herunder benzeneksponering, ble gjennomgått.
Det ble hevdet at eksponeringsmatrisen utarbeidet ved UiB 2012 er mangelfull.
Det ble vist til oljearbeidere med kreft som ikke var klassifisert som eksponert for helseskadelige forhold.
Det ble hevdet at leges meldeplikt om mulig eksponering ikke ble godt nok ivaretatt.
Det ble vist til eksponering fra benzen ved boring i hydrokarbonførende formasjoner. Offshore Norge inviterte Halvor Erikstein til deres HMS Forum som følge av innlegget.

 3. **Kreftfremkallende kjemikalier** v/Morten Lunde, Ptil (PP-presentasjon)
Det ble redegjort for Ptils arbeid med kreftfremkallende kjemikalier ifm. tilsyn, sektoroppgaver, og kunnskapsutvikling.
Kreftfremkallende kjemikalier ble gjennomgått, herunder dieseleksos, benzen, sveiserøyk, stekeos, LRA, alfa kvarts, formaldehyd, asbest og innkjøpte produkter.

Ekspontert personell, kilder til eksponering, samt kartlegginger og vurderinger ble gjennomgått. Eksponerings-nivåer ble belyst.

STAMI har på oppdrag fra Ptil gjort en kunnskapsoppsummering knyttet til dieseleksoseksponering i petroleumsnæringen.

- Lite internasjonal litteratur på området
- Mangelfulle data knyttet til eksponeringsnivåer i næringen
- Tiltak for å redusere forurensingsnivåer er kjent, både tekniske og operasjonelle tiltak er gjennomført, men effekten av tiltakene er lite dokumentert
- Kjente teknologier for å redusere eksosforurensing er i mindre grad implementert
- Behov for verktøy for å styre dag til dag risiko på en bedre måte
- Behov for å gjennomføre eksponeringskartlegginger.

SfS har utarbeidet en beste praksis for håndtering av eksponeringsrisiko. Vi må følge opp hvordan denne er mottatt og implementert av næringen.

Det ble redegjort for hvordan Ptil følger opp benzen gjennom tilsyn, herunder benzeneksponering under boring. Styring av eksponeringsrisiko etterspørres.

Ptil følger opp mot UiB om status for oppdatering av eksponeringsmatrisen.

6. **Psykososialt arbeidsmiljø** v/Erling Meyer, Offshore Norge/ Equinor

Det ble vist til Always Safe Q4 2022. Dette verktøyet er åpent og kan brukes fritt.

Det ble vist til en video [Støttende ledelse – Always Safe](#)

Det ble redegjort for hvordan det jobbes med psykososialt arbeidsmiljø. I Q4 2022 var dette tema, og bolker om støttende ledelse og organisering av arbeidet var tema, samt forebygging av mobbing.

Det ble gitt uttrykk for at entreprenøransatte, som også blir inkludert i dette verktøyet offshore, syntes det var konstruktivt og positivt.

Fatigue i Petroleumsvirksomheten v/ Elisabeth Vaagen, Ptil (PP-presentasjon)

Arbeid kan også være en kilde til helseskadelige påvirkning og risiko for feilhandlinger. Det ble vist til og diskutert definisjoner av fatigue, samt de grunnleggende faktorer for å forstå fatigue. For å få en forståelse av fatigue må det vurderes faktorer i arbeidsperioden, men også forhold før og etter arbeidsperioden kan være av betydning. Sikkerhetsmessige og helsemessige symptomer på akutte konsekvenser av fatigue ble gjennomgått. Det ble også redegjort for tilsyn hvor fatigue inngår, økt bruk av overtid har vist seg å være utfordrende. Det ble også vist til granskinger hvor fatigue har vært en bakenforliggende faktor for hendelser. Det ble vist til rapport fra Sikkerhetsforum «Forebygging og håndtering av utmattelse (fatigue)» En god rapport som bør brukes, og som sier noe om hvordan vi kan bli bedre. <https://www.ptil.no/trepartsamarbeid/sikkerhetsforum/rapporter/forebygging-og-handtering-av-utmattelse-fatigue-hos-ansatte-i-petroleumsnaringen/>

7. **IA-avtalen, Bransjeprogrammet** v/Petter Arnesen, prosjektleder NI (PP-presentasjon)

Bransjeprogrammet handler om å redusere sykefravær og frafall i bedriftene gjennom utvikling og implementering av kunnskapsbaserte arbeidsmiljøtiltak. Partssamarbeid lokalt og sentralt, samt gjennom etablering av møteplasser og spredning av kunnskap. Følgende bedrifter er med i programmet: Leverandørbedriftene:

Rosenberg, Nymo, Technip FMC, Wood Group, STS Gruppen, Nexans, IKM, Aibel, Aker Solutions, Bilfinger Industrier, Kaefer Energy, Westcon, Linjebygg, Moreld Apply, Leirvik Forpleiningsbedriftene: ESS, Sodexo, Coor, 4Service, + Equinor og WintershallDea som har egen forpleining.

De viktigste tiltaksområdene er: Fysisk arbeidsmiljø og eksponering, Psykososialt arbeidsmiljø, Endringsledelse, Helseoppfølging.

For at arbeidsmiljøtiltak skal virke må de være behovsbasert, kunnskapsbasert og systematisk implementert. Verktøyene i Arbeidsmiljøportalen kan bidra til store forbedringer.

Arbeidsmiljøportalen v/Jane Tangen, Ptil (PP-presentasjon)

Vi vet at godt arbeidsmiljø forebygger sykefravær og at arbeidsmiljø handler om hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet. Vi vet hvilke faktorer som påvirker arbeidsmiljøet, og at arbeidsmiljøet eies og skapes av alle. Det ble informert om verktøy og opplæringspakker for partene i arbeidslivet, som ligger i Arbeidsmiljøportalen. Det ble vist til filmer og verktøyene arbeidsmiljøhjelpen, og En bra dag på jobb. Verktøyene er tilpasset bransjen og tar for seg faktorer vi vet har betydning for arbeidsmiljøet og sykefraværet. Video om yoga på kontoret ble vist: <https://www.youtube.com/watch?v=gLQn6bKLh8c>

Det ble takket for gode innlegg. Dette er viktige tema som vi må jobbe kontinuerlig med. Vi har gode verktøy og alle trenger faglig påfyll. Vi må ta oss tid til å bruke dette.

8. Regelverksforum v/Sigve Knudsen, Ptil

Regelverksforum jobber kontinuerlig og konstruktivt med regelverk for fornybar energiproduksjon til havs. Vi skal komme i mål med et godt og omforent regelverk. Regelverksforum har vært på tur til UK Norwich og sett på testsenter, yard, og driftssenter for havmøller, herunder kontrollrom for styring av havmøller. Det var faglig spennende og meget nyttig for videre arbeid i forumet.

9. Gruppearbeid v/alle

De 5 arbeidsgruppene jobbet med sine respektive tema. Neste møte i Sikkerhetsforum har som hovedtema «Partssamarbeid» og «Rammebetingelser». Arbeidsgruppene for disse temaene gir innspill til agendaen i forkant av neste møte.

10. Hendelser og granskinger v/ Lars Melkild, Ptil (PP-presentasjon)

Det ble orientert om følgende pågående granskinger:

- Gullfaks C – 25.01.23 Brudd i kveilerørstreng
- Mongstad – 18.01.23 Personskade etter fall
- Åsgard B – 13.11.22 Brann i transformator
- Linus – 10.11.22 Arbeidsulykke - personskade

Det ble orientert om hendelser som er kategorisert som alvorlig av Ptil, og som har vært gjenstand for oppfølging:

- 4 blir gransket av Ptil
- 5 hendelser knyttet til fallende gjenstander der det var høyt potensiale for personskade

Utvalgte hendelser

- Åsgard A – fallende gjenstand
- Noble Invincible – Branntilløp i borekaks system
- Sture – Rør blåst av i forbindelse med vedlikehold
- Gjøa – HC gassutslipp via atmosfærisk vent system

Publiserte granskingsrapporter:

Mongstad – Gransking av brann 3.juli 2022

Rapporten ble publisert 9. januar 2023

11. Runde rundt bordet v/alle

Det ble gitt uttrykk for at møtet hadde vært godt, med gode og presentasjoner av viktige tema.

Det ble vist til fall ulykken på Mongstad.

Det ble orientert om status for regelverksopplæring (RVK), Det ble orientert om innovasjonsdagen i Ptil 3. februar.

Det ble takket for møtet og minnet om Teams-møte den 16. Februar med tema årskonferansen.

Til stede

Vedlegg 1: **Til stede fra Sikkerhetsforum:**

Bedrift	Navn	Til stede	Teams	Meldt frafall
Norsk olje og gass	Knut Thorvaldsen	x		
	Mona K. Nilsen Norske Shell	x		
	Erling Meyer Equinor, DPN, SSU	x		
Norsk Industri	Berit Sørset	x		
	Dag Bekkelund	x		
	Kari Svendsbø			x
Norges Rederiforbund (NR)	Øyvind Jonassen	x		
	Janike A. Myhre, Odfjell			x
IndustriEnergi (IE)	Henrik S Fjeldsbø	x		
	Lill-Heidi Bakkerud	x		

Fellesforbundet	Mohammad Afzal	x		
Landsorganisasjonen (LO)	Dag Yngve Johnsen			x
Lederne	Terje Herland	x		
SAFE	Halvor Erikstein	x		
	Stig Rune Refvik			x
DSO	Morten Kveim	x		
EI & IT Forbundet	Terje Hansen	x		
NITO	Jorunn Birkeland	x		
TEKNA	Peter Sabel	x		
Arbeids- og inkluderingsdepartementet	Sjur Ve	x		
Petroleumstilsynet	Anne Myhrvold	x		
	Finn Carlsen	x		
	Gudmund Rydning	x		
SfS	Hugo Halvorsen	x		
		20		4

Til stede på enkeltsaker:

Petroleumstilsynet: Sigve Knudsen, Lars Melkild, Roar Høydal; Ingvild Klaveness, Jorunn Tharaldsen, Morten Lunde, Elisabeth Vaagen, Jane Tangen,

Hugo Halvorsen, SfS

Petter Arnesen, NI (Teams)