

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Revidert rapport etter tilsyn med Vår Energi - Goliat FPSO - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø - aktivitet 064229023	Oppgavenummer 064229023
	Saksnummer 2023/535
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
	<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig
Involverte	
Hovedgruppe T2	Oppgaveleder [REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget [REDACTED]	Dato 06.11.2023

1 Innledning

Vi førte tilsyn i form av en revisjon med styring av arbeidsmiljørisiko på Goliat FPSO i perioden 12.05.2023 - 25.05.2023. Tilsynet ble gjennomført ved bruk av møter, intervjuer, dokumentgjennomgang og befaring i felt på Goliat FPSO. Enkelte møter og intervjuer, samt oppsummeringsmøtet ble gjennomført via Teams.

2 Bakgrunn

Petroleumstilsynet (Ptil) skal legge premisser for å følge opp at aktørene i petroleumsvirksomheten holder et høyt nivå for helse, miljø og sikkerhet, og gjennom dette bidra til å skape størst mulige verdier for samfunnet.

Videre skal Ptil følge opp at virksomhetene arbeider systematisk for å kartlegge og identifisere risikoområder og - grupper, og at målrettede tiltak iverksettes slik at virksomhetene ivaretar sitt ansvar for å forebygge og redusere arbeidsmiljørisiko.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at Vår Energi sin styring av arbeidsmiljørisiko på Goliat FPSO var slik at arbeidstakerne ikke ble utsatt for helse- og sikkerhetsrisiko.

I tilsynet rettet vi oppmerksomhet mot:

- Arbeidsmiljørisiko som kan gi helseskade og arbeidsrelatert sykdom, samt øke risikoen for feilhandlinger som kan føre til fare- og ulykkesituasjoner
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, kjemikalie- og støyeksponering og faktorer som bidrar til økt risiko for muskel- og skjelettplager
- Tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning

I tilsynet verifiserte vi også at påviste avvik fra tidligere tilsyn innen arbeidsmiljø var håndtert i samsvar med selskapets tilbakemelding til Ptil. Dette gjaldt spesielt avvik påvist under tilsyn med styring av arbeidsmiljørisiko på Goliat FPSO i 2019 (vår sak 2019/432 og 2020/100).

I tillegg fulgte vi opp informasjon som fremkom i tilsynet med alarmhåndteringssystem i kontrollrommet på Goliat FPSO (vår sak 2021/559).

4 Resultat

4.1 Generelt

Det ble identifisert seks avvik knyttet til:

1. Analyse og beslutningsgrunnlag
2. Tilrettelegging av psykososiale og organisatoriske forhold
3. Kjemisk helsefare
4. Informasjon om risiko ved utføring av arbeid
5. Registrering og oppfølging av arbeidstid
6. Regelverkskompetanse på arbeidstid

Det ble identifisert ett forbedringspunkt knyttet til oppholdsperioder.

4.2 Oppfølging av avvik

I tråd med innhold i varsel om tilsyn har vi verifisert hvordan aktøren har håndtert enkelte tidligere påviste avvik som del av dette tilsynet.

Følgende avvik har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemeldinger av 16.1.2020 og 13.2.2020:

- Avvik om styring av arbeidsmiljørisiko fra kapittel 5.1.1 i rapport etter tilsyn av 17.12.2019, vår journalpost 2019/432
- Avvik om avviksbehandling innenfor arbeidsmiljø fra kapittel 5.1.2 i rapport etter tilsyn av 17.12.2019 vår journalpost 2019/432
- Avvik om roller, ansvar og myndighet fra kapittel 5.1.3 i rapport etter tilsyn av 17.12.2019 vår journalpost 2019/432
- Avvik om kompetanse og opplæring fra kapittel 5.1.4 i rapport etter tilsyn av 17.12.2019 vår journalpost 2019/432

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylging av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylging av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Analyse og beslutningsgrunnlag

Avvik

Vår Energi hadde ikke utført nødvendige analyser som sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø og gir beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger. Selskapet hadde ikke sikret at data som har betydning for helse, miljø og sikkerhet, ble samlet inn, bearbeidet og brukt til å sette i verk korrigerende og forebyggende tiltak.

Begrunnelse

Tilsynet avdekket mangelfulle vurderinger og analyser gjennomført i forbindelse med oppfølging av psykososiale (PSA) og organisatoriske (ORG) forhold. Eksempler på dette var:

- PSA og ORG faktorer som for eksempel arbeidsbelastning ble i begrenset grad vurdert med tanke på sikkerhetsrisiko knyttet til feilhandlinger. Helse- og sikkerhetsrisiko knyttet til PSA og ORG faktorer kartlegges og vurderes gjennom WEHRA. Med unntak av vurderinger for kontrollrom (HF-analyse DNV, 2018 og Ergonomisk HMI kartlegging, 2021) mottok vi ikke andre vurderinger som inkluderte sikkerhetsrisiko.
- Goliat var kjent med risikoforhold knyttet til PSA og ORG. Eksempler på dette var:
 - DNV HF-analyse 2018, Ergonomisk HMI kartlegging 2021, WEHRA 2022.
 - Flere synergisaker at det for prosessoperatørene hadde vært lav bemanning, høy arbeidsbelastning og tidspress over de siste årene, ref. avvik 5.1.2.
 Imidlertid viste flere av synergisakene knyttet til HMS hendelser at PSA og ORG forhold ble vurdert til grønn. At risikoen blir vurdert til grønn kan bidra til at viktig data som har blitt samlet inn ikke blir bearbeidet og brukt til å sette i verk forebyggende tiltak.
- Fra oppstartsmøte og intervjuer på land fikk vi informasjon om at Psychosocial Working Environment Survey (P-WES) skulle brukes som en "temperaturmåling". Vi fikk forklart at P-WES kunne bidra med informasjon om trender og at P-WES i liten grad kunne belyse rotårsaker. Dokument (OPI HSE 060) og synergisakene #54657 og #30247 viste at det allikevel ble satt tiltak kun basert på P-WES resultater og ikke mer nyansert informasjon (ref. ny veiledning i Vår Energi for kartlegging og risikovurdering (WEHRA) av psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer).
- Vi ble informert om at selskapet nylig hadde etablert en veiledning for kartlegging og risikovurdering (WEHRA) for PSA og ORG, som har som mål å gi mer detaljert informasjon på gruppenivå. På tidspunktet for tilsynet var dette kun gjennomført for prosessoperatørene.
- Veiledningen for psykososial WEHRA inkluderte PSA og ORG faktorer, men det kom i mindre grad frem hvordan rotårsaker til risiko skulle identifiseres slik at konkrete tiltak som eliminerer eller reduserer årsak til eksponering kunne iverksettes.
- Risiko knyttet til økt eksponering for ulike arbeidsmiljøfaktorer som følge av overtid eller lengre arbeidsperiode ble ikke systematisk inkludert i arbeidsmiljøanalyser.
- I styrende dokumenter var det ikke inkludert hvordan PSA og ORG faktorer skulle inkluderes i vurdering av risiko for muskel- og skjelettplager. Vi ble informert om at dette var noe Vår Energi hadde planlagt å gjøre.
- Det ble ikke systematisk gjennomført forsvarlighetsvurderinger av arbeidstidsordningene eller vurdert helse- og sikkerhetsrisiko ved bruk av arbeid utover 14 dager og utover 12 timer flere dager på rad.

Krav

Styringsforskriften §§18 om analyse av arbeidsmiljøet og 19 om innsamling, bearbeiding og bruk av data

Aktivetsforskriften §35 om psykososiale forhold

5.1.2 Tilrettelegging av psykososiale og organisatoriske forhold

Avvik

Vår Energi hadde ikke tilrettelagt arbeidet slik at prosessoperatører ikke ble utsatt for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, og slik at det var mulig å ivareta sikkerhetshensyn.

Begrunnelse

Gjennom tilsynet ble vi informert om at høyt fravær, bruk av arbeid utover avtalt arbeidstid, lav bemanning, behov for opplæring av nytt personell, omfang av planlagte aktiviteter og uforutsatte oppgaver, hadde medført at personell opplevde høy arbeidsbelastning. Dette medførte uforutsigbarhet om arbeidsperiode, tidspress og manglende mulighet for variasjon i arbeidet. Disse utfordringene hadde vært en gjentakende utfordring over flere år. Enkelte oppfølgingstiltak var blitt iverksatt. Tilsynet viste imidlertid at PSA og ORG forhold som arbeidsbelastning og tidspress fremdeles var en utfordring på Goliat.

Tilsendt dokumentasjon viste også eksempler på dette:

- Synergisak #61501 og #40438: Lav bemanning og stor arbeidsmengde og uheldige organisatoriske arbeidsforhold for Prosessoperatører - Goliat FPSO, inkludert flere underliggende saker (f.eks. registrerte OBS-kort)
- Timelister som viste at enkelte arbeidstakere hadde jobbet over 500 timer utover avtalt arbeidstid. Dette omfattet både arbeid utover 14 dagers perioden og arbeid utover 12 timer per dag.
- Resultater fra DNV HF analyse påpeker utfordringer med støy, kompetanse, antall alarmer og arbeidsbelastning for kontrollromspersonell
- Ergonomisk HMI kartlegging i kontrollrommet på Goliat 2021 viste fremdeles høy arbeidsbelastning på grunn av lav bemanning, forstyrrelser og antall alarmer
- Observasjoner fra Ptil sitt tilsyn med alarmhåndteringssystem i kontrollrommet i 2021 viste høy alarmbelastning, på tilbakemeldinger fra tilsynet i mars 2023 var Goliat fremdeles ikke i mål

Informasjon fra intervjuene støttet også opp om observasjonene fra dokumentgjennomgangen. Vi ble for eksempel i intervjuer informert om at:

- operatører satt i kontrollrommet uten mulighet for å jobbe i uteområdet, noe som bidro til opplevd manglende variasjon i arbeidet
- enkelte opplevde at omfanget av planlagte aktiviteter og uforutsette oppgaver kunne være en utfordring og at dette bidro til økt belastning
- manglende bemanning hadde medført at personell på opplæring måtte arbeide i uteområdet istedenfor å være på opplæring i kontrollrom
- enkelte arbeidstakere hadde kort erfaring og noen var på opplæring. Dette kunne være en kilde til belastning for personell med lengre erfaring fra Goliat

Krav

Aktivetsforskriften §§ 33 om tilrettelegg av arbeid og 35 om psykososiale forhold

5.1.3 Kjemisk helsefare

Avvik

Vår Energi hadde ikke sikret at helseskadelig kjemisk eksponering unngås ved bruk og håndtering av kjemikalier, og ved arbeidsoperasjoner og prosesser som avgir kjemiske komponenter.

Begrunnelse

- Ved gjennomgang av WEHRA (februar 2017) for støy og kjemisk helsefare for mekanikere kom det frem for de underliggende saker eksempel på at risiko for støy og kjemisk eksponering ble vurdert til risikoområde gul (score 3). Risikoområde gul tilsier ifølge Vår Energi sin styrende dokument *OCI HSE 012 Kartlegging og Risikovurdering av helse og arbeidsmiljø (WEHRA)*, at risikoreduserende tiltak må gjennomføres. I tillegg står det beskrevet at "for risikokategori; 3 Moderat risk og 4 Høy risk skal man legge inn tiltak som beskriver hvordan man skal redusere risikoen". I WEHRA for mekaniker fremkom det imidlertid ingen risikoreduserende tiltak. I tillegg var det beskrevet ulike kontroll tiltak og forslag til veien videre, som ikke var fulgt videre opp.
- Underliggende saker knyttet til kjemisk helsefare i WEHRA for Prosess operatør (august 2020) kom det frem eksempel på risiko for kjemisk eksponering som var vurdert til risikoområde rødt (score 4). Risiko rødt tilsier ifølge Vår Energi sin styrende dokument *at risikoreduserende tiltak for å forbedre arbeidsbetingelser må prioriteres*. I WEHRA fremkom det imidlertid ingen risikoreduserende tiltak. Når det gjaldt synergisak #40081 prøvetaking av hydrosykloner så var det uklart hvordan denne arbeidsoperasjonen var blitt vurdert. For faktorene støy og kjemisk var feltene i WEHRA tomme.
- Ved gjennomgang av WEHRA for laborant for arbeidsoppgaven prøvetaking for prosess (2017) med synergisak #29830, var tiltak knyttet til å kartlegge prøvetakingspunkt fortsatt utestående og hadde fått ny tiltaksfrist 31.oktober 2023. Saken ble videre fulgt opp i en ny synergisak #49567. Vi kunne imidlertid ikke se at denne kartleggingen var oppført på Helse og Arbeidsmiljø sin handlingsplan for 2023. I WEHRA var kjemisk eksponeringer blitt vurdert til risikoområde gul (score 3), noe som betød at risikoreduserende tiltak måtte gjennomføres. Tilsvarende gjaldt for synergisak 29831 for arbeidsoppgaven «arbeid i laboratoriet» datert 2017. Her var kjemisk eksponeringer vurdert til risikoområde gul (score 3). Det var beskrevet i WEHRA at fysisk kartlegging av laboratoriet for sjekk av områdekrav og funksjon skulle utføres mai 2023. Men vi kunne imidlertid ikke se at denne saken var gjenspeilt i Helse og Arbeidsmiljø sin handlingsplan for 2023. Når det gjaldt prøvetaking off-load for laborant var også denne arbeidsoppgaven blitt vurdert til risikoområde gul som betød at risikoreduserende tiltak måtte gjennomføres. Her ble det tatt prøver av produksjonen hver morgen. I synergi fremkom det imidlertid ingen risikoreduserende tiltak. Vi fikk opplyst at dette gjøres i kabinett uten avtrekk.
- Det ble observert bruk av overtid for prosessoperatørene på Goliat. Overtid øker eksponeringstid og reduserer restitusjonstid. Det ble ikke funnet vurderinger som inkluderte hvilke konsekvenser bruk av overtid vil ha for kjemisk eksponeringsrisiko.
- Under befaring observerte vi åpne prøvetakingspunkt for dieselprøver til brannpumper og tanker.
- Under befaring observerte vi at avtrekket i sveiseverkstedet ikke fungerte tilstrekkelig. Dette hadde vært registrert som en synergisak siden 21 mai 2019. I listen med oversikt over planlagte og gjennomført tiltak fra 2019-2023 som vi mottok under tilsynet, var status på synergisaken at den var blitt avsluttet (synergisak #23192) uten at avtrekket var utbedret.
- Vi observerte også under befaring at avtrekket i malemiksebuen ikke fungerte tilstrekkelig.

- Under befaring observerte vi en svanehals i området 6000 p10, hvor personell kan oppholde seg. Vi fikk opplyst at dette var avkast fra produsert vann. Produsert vann kan inneholde en rekke helsefarlige kjemikalier. Utenom tre benzenmålinger (synergisak #45366) kunne vi ikke se at det var utført andre kartlegginger for å sikre at personell ikke ble eksponert for helsefarlige kjemikalier fra svanehals. Det var heller ikke planlagt tiltak for å sikre at personell ikke blir utsatt for mulige helsefarlige kjemikalier som kom fra avkastet.

Krav

Aktivitetsforskriften § 36 om kjemisk helsefare

Innretningsforskriften § 15 om kjemikalier og kjemisk påvirkning

5.1.4 Informasjon om risiko ved utføring av arbeid

Avvik

Vår Energi hadde ikke sikret at prosess- og vedlikeholdspersonell hadde fått informasjon om helserisiko og risiko for ulykker ved det arbeidet som skal utføres.

Begrunnelse

Under tilsynet kom det fram at det var mangelfull systematisk informasjon til prosess- og vedlikeholdspersonell om helserisiko knyttet til utføring av sitt arbeid. Utover generell informasjon om ulike arbeidsmiljøfaktorer, hadde ikke utførende personell innen prosess og vedlikehold mottatt informasjon om arbeidsmiljørisiko knyttet til sine spesifikke arbeidsoppgaver på Goliat. Dette gjaldt risiko knyttet til støy, kjemisk eksponering og ergonomi.

Det kom også fram under tilsynet at prosess- og vedlikeholdspersonell hadde fått mangelfull informasjon om risiko knyttet til PSA og ORG arbeidsmiljøfaktorer, som for eksempel fatigue og feilhandlinger.

Krav

Aktivitetsforskriften § 44 om informasjon om risiko ved utføring av arbeid

Styringsforskriften § 15 om informasjon

5.1.5 Registrering og oppfølging av arbeidstid

Avvik

Vår Energi sitt system for registrering og oppfølging av arbeidstid ga ikke et tilstrekkelig grunnlag til å kunne følge opp arbeidstid.

Begrunnelse

- Det kom ikke fram i timelistene om når på døgnet utkall hadde vært og om timer ekstraarbeid utover 12 timer var arbeidet i forlengelsen av ordinært skift eller midt i den arbeidsfrie perioden mellom to skift. Dette medfører at det ikke var mulig å følge opp at kravet til sammenhengende arbeidsfri periode i løpet av et døgn er overholdt.
- Timelistene var ikke satt opp på en måte som viste hvor mye den enkelte hadde arbeidet totalt i løpet av et år.
- Under tilsynet ble vi informert om at deltagelse i HMS møter ble registrert i lønssystemet, men ikke alltid ble registrert som arbeidstid i timeregistreringen.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 10-7 Oversikt over arbeidstiden

Aktivitetsforskriften § 7 Registrering av arbeidstid, første ledd

5.1.6 Regelverkskompetanse på arbeidstid

Avvik

Vår Energi hadde ikke sikret at personell med ansvar for å følge opp arbeidstid hadde den nødvendige regelverkskompetanse om arbeidstid.

Begrunnelse

Det kom fram i flere intervjuer at personell med ansvar for å følge opp arbeidstiden, ikke kjente til relevante regelverkskrav relatert til arbeidstid. Selskapet viste til personalhåndboken samt gjeldende lover og regler som selskapets styrende dokumenter på arbeidstid. Imidlertid så vi at personalhåndboken inneholdt få og til dels misvisende informasjon om regelverkskravene offshore. Blant de intervjuede, herunder også ledende personell, var det lite kjent at regelverket som utgangspunkt stiller krav til minst 11 timers sammenhengende hvile mellom to arbeidsperioder, og hva som er vilkårene for å redusere hvileperioden. Kravene til forsvarlighetsvurderinger av arbeidstidsordningen var også lite kjent i selskapet.

Krav

Aktivitetsforskriften § 21 om kompetanse

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Om krav til oppholdsperioder

Det kunne synes som bruk av utvidet oppholdstid ikke ble drøftet med arbeidstakers tillitsvalgte.

Begrunnelse

Det kom frem under tilsynet at selskapet hadde en rutine for å drøfte med de tillitsvalgte ved forlengelse av oppholdsperiode utover 14 dager. Ut fra informasjon fra tilsynet kan det synes som om dette kravet ikke systematisk ble fulgt.

Krav

Rammeforskriften § 42 om oppholdsperioder, andre ledd

6 Andre kommentarer

Under tilsynet kom det frem at selskapet hadde rutiner for å kvalitetssjekke timeføringer, men at det var krevende at en manuelt måtte regne ut merarbeid i sammen med kolonnen for overtid når en gikk over 1877 timer. Tidsregistreringssystemet krevde manuell utregning og gav heller ikke noe varsel dersom arbeidstakerne registrerte arbeidstid som overskred lovens grenser, enten for ordinær arbeidstid eller for overtid. Dette gjorde det vanskelig å holde oversikt.

I selskapets svar på vår rapport i 2019 (vår sak 2019/432) kom det frem at det skulle utarbeides retningslinjer for involvering av vernetjenesten. Det kom frem under nåværende tilsyn at dette ikke var gjennomført.

7 Deltakere fra oss



Fagområde arbeidsmiljø (oppgaveleder)
 Fagområde arbeidsmiljø
 Fagområde arbeidsmiljø
 Fagområde arbeidsmiljø

8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Job Profile - Plattformsjef
- Oversikt over gjennomførte og planlagte tiltak relatert til arbeidsmiljø Goliat
- Job Description - Working Environment Professional
- K-AMU Barents - juni 2020-august 2022
- Job Profile - HMS-koordinator - Norsk
- Liste over styrende dokumentasjon relatert til arbeidsmiljø
- Oversikt over utførte og planlagte kartlegginger og verifikasjoner
- K-AMU Felles - desember 2022-mars 2023
- Liste over personellgrupper og selskap Goliat uke 21
- Organisasjonskart for Goliat FPSO
- Job Profile - Marine og logistikkleder
- Job Profile - Driftsleder - Norsk
- Job Profile - Vedlikeholdsleder - Norsk
- HWE Plan 2023 Vår Energi
- Pro hse 022 - Strategi og krav til helse og arbeidsmiljø - mars 2022
- Work process - Perform WE mapping and risk and opportunities assessment
- OCI HSE 001 - Rapportering og dokumentering av helse og arbeidsmiljø
- OCI HSE 010 - Helse og arbeidsmiljø – Støy og vibrasjon
- Opi hse 051 - Ergonomisk kartlegging og risikovurdering
- Opi hseq 024 - Helse- og arbeidsmiljø - Kartlegging og risikovurdering av hørselsskadelig støy
- Pro hse 019 - HMS-strategi og krav til kjemikaliestyling
- OCI HSE 012 - Vedlegg B - Veiledning for kartlegging og risikovurdering - WEHRA av
- Psykososiale og Organisatoriske faktorer
- Work process - WE mapping and risk and opportunities assessment plan
- OCI HSE 007 - Arbeidsplanlegging for å unngå muskel- og skjelettplage
- Work process - Follow-up WE mapping and risk and opportunities assessment actions
- OCI HSE 012 - Kartlegging og Risikovurdering av helse og arbeidsmiljø (WEHRA)
- Pro hse 043 - AT nivå 1, Arbeid på hydrokarbonførende system og farlige kjemikalier
- Opi hse 060 - Psychosocial Working Environment Survey (P-WES) for Vår Energi Organisation
- Report - Kartlegging av VOC (benzen) ifm prøvetaking - Laborant - Goliat FPSO - mars
- Rapport_Ergonomisk_kartlegging av HMI CCR Goliat 2021
- Report - Kartlegging av eksponering for HC ifm piggeoperasjon - TA19B -Goliat FPSO -
- Report - Kartlegging av VOC (benzen) fra ventpunkter på Goliat FPSO - mars 2020
- Ergonomisk kartlegging av ventiler i prosessområdet på Goliat 2022
- Report - Kartlegging av vibrasjon fra håndholdt verktøy - Goliat FPSO- 2020
- Rapport ergonomisk risikovurdering elektriker og instrumenttekniker 2019 Goliat
- Vår Energi P-WES 2020 dep. results - Goliat

- Report - Kartlegging av eksponering for støv - Pyrogel
- Vår Energi P-WES 2022 dep. results – Goliat
- Kartlegging av org. og psykosos. WEHRA for Prosessoperatører, Goliat FPSO 2022
- Renhold - WEHRA Goliat
- Elektriker - WEHRA Goliat
- Dekksoperatør - WEHRA Goliat
- CCR-operatør - WEHRA Goliat
- Stillas - WEHRA Goliat
- Kokk - WEHRA Goliat
- Kranførere - WEHRA Goliat
- Instrument - WEHRA Goliat
- Storekeeper - WEHRA Goliat
- Camp Boss - WEHRA Goliat
- Prosessoperatør - WEHRA Goliat
- Laborant - WEHRA Goliat
- Mekaniker - WEHRA Goliat
- Isolatør - WEHRA Goliat
- Maler - WEHRA Goliat
- Kartlegging av org. og psykosos. WEHRA for Prosessoperatører, Goliat FPSO 2022
- Renhold - WEHRA Goliat
- Elektriker - WEHRA Goliat
- Dekksoperatør - WEHRA Goliat
- CCR-operatør - WEHRA Goliat
- Stillas - WEHRA Goliat
- Kokk - WEHRA Goliat
- Kranførere - WEHRA Goliat
- Instrument - WEHRA Goliat
- Storekeeper - WEHRA Goliat
- Camp Boss - WEHRA Goliat
- Prosessoperatør - WEHRA Goliat
- Laborant - WEHRA Goliat
- Mekaniker - WEHRA Goliat
- Isolatør - WEHRA Goliat
- Maler - WEHRA Goliat
- Vår Energis presentasjon fra oppstartmøtet
- Oversikt for arbeidstid på individnivå 2021-2022-2023 (prosess, SKR og mekanisk)
- Synergier som omhandler arb.tid/arb.belastning. # 55989, 40438, 61501
- Kriterier for reduksjon operatører 36 -> 30: Bemanningsstudie
- Goliat HMS-plan 2023
- Retningslinjer for vernetjenesten
- VE personalhåndbok om overtid
- Synergi 40214 - Risiko utsatt rutineoperasjon i nordskift ved bytte av cartridge filter
- Synergi 27106 - Fare for eksponering for benzen ifm prøvetaking
- Synergi 27042 - Eksponering for HC ved arbeid i laboratoriet
- Synergi 27043 - Eksponering for VOC ved kjøring av oppvaskmaskin i laboratoriet

- Synergi 38459 - Kabinett over prod. vann prøvepunktet på 60000 dekk
- Status kompetansekrav psykososialt arbeidsmiljø
- Psykosos. & Org. - Working Environment Health Risk Assessment WEHRA template
- Synergi 30247 Need for follow-up from psychosocial working environment survey 2020
- Synergi 54657 Need for follow-up from psychosocial working environment survey 2022
- Synergi 42191 Arbeidstimer jobbet ekstra for driftspersonell i 2021 - prosess
- Referat fra bemanningsmøte april 2023
- Synergi 13954 Høyt benzen nivå fra diesel vent. på område M10 level 44.000
- Synergi 37940 Arbeidsmiljøkartlegging Goliat- Underbygging av WE
- Synergi 39853 Sårbar kapasitet på bemanning i drift, HVO satt på nattskift
- Synergi 40340 Drift høy aktivitet, lav bemanning
- Synergi 40343 Bemanning i kontrollrommet og i felt
- Synergi 40354 Vanskelig å skaffe vikarer
- Synergi 43569 En driftsoperatør for lite på natt topside uke 5-6
- Synergi 46674 Beordret til overtid
- Synergi 46786 Lav bemanning nattskift
- Synergi 47200 Planlagt arbeid Vedlikehold
- Synergi 49897 Status på bemanning
- Synergi 51166 Ikke nok tid til å utføre oppgaver som HVO
- Synergi 53221 Status bemanning operatørgruppa
- Kartlegging av åpningskraft på dører
- Forebygging av tungt og ensidig arbeid - Exo skeleton 2022
- Synergi 48311 Eksponeringshendelse Jobb i Test-separator over ett skift uten maske
- Synergi 49567 HWE- Ergonomisk kartlegging Goliat 2022
- Synergi 56005 Vifteassisterte åndedrettsvern mangler SAP-serienummer og rutiner for vedlikehold
- Synergi 59732 Mangelfull opplæring i bruk av åndedrettsvern
- Synergi 45366 Avtrekk fra prøve kabinet 44CX441
- Synergi 23192 - Dårlig avtrekk i sveisekontainer - helsefarlig eksponering
- Synergi 61873 Avluftning fra diesel purifier
- Beskrivelse - Kartlegging og oppfølging Goliat kontorlandskap 2021
- Timeføring - Oversikt 2022 timer
- Tariffert inkl normaltid 2022

Vedlegg A Oversikt over intervjuet personell