



Revisjonsrapport

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med arbeidstakermedvirkning i modifikasjoner og vedlikehold på Kvitebjørn - 001000177	Aktivitetsnummer 001000177

Gradering		
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset	<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig	

Involverte	
Hovedgruppe T-1	Oppgaveleder Tone Guldbrandsen
Deltakere i revisjonslaget Tone Guldbrandsen, Grete I. Løland og Semsudin Leto	Dato 17.8.2016

1 Innledning

Petroleumstilsynet har gjennomført tilsyn med tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning i prosjekt med installering av vanninjeksjonspumper på Statoils innretning Kvitebjørn. Tilsynet ble gjennomført ved presentasjoner og intervju i Kvitebjørns landorganisasjon i Bergen 10.6.2016. Arbeidstakernes representanter var ikke tilstede under Ptils orientering om tilsynet eller i første del av Statoils presentasjoner. De deltok kun i intervju, en via video. En av representantene var med på oppsummeringen, også via video.

Ingen fra selskapet som gjennomfører installeringsarbeidet var kalt inn til møte eller intervju.

2 Bakgrunn

Statoil var på tilsynstidspunktet i avslutningsfase med installering av ny vanninjeksjonspumpe på Kvitebjørn. Petroleumstilsynet ser på arbeidstakermedvirkning som en viktig forutsetning for kontinuerlig forbedring i HMS-arbeidet. Arbeidstakernes valgte representanter skal gjennom sin medvirkning i alle faser av virksomheten være med i beslutningsprosesser som har betydning for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Det skal legges til rette for at arbeidstakerne får innflytelse på egen arbeidssituasjon. Det er også en viktig forutsetning at arbeidstakernes representanter er sikret tilstrekkelige kunnskaper og ferdigheter til å utføre sine verneoppgaver.

3 Mål

Ptil ville verifisere at operatøren i planlegging og gjennomføring av modifikasjoner og større vedlikeholdsprosjekt er i samsvar med regelverkets krav til tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning gjennom arbeidstakerrepresentanter, vernetjenesten og AMU, inklusive nødvendig opplæring.

4 Resultat

Ptil fikk under presentasjoner og intervju inntrykk av at det har vært et godt samarbeid mellom prosjektledelse og arbeidstakernes representanter gjennom hele prosjektet. Brukere

fra ulike fagområder var involvert, og vernetjenesten på Kvitebjørn hadde overlatt til prosjektledelsen å peke ut en fagperson til å representere arbeidstakerne i prosjektet, slik at man fikk en faglig tilnærming med HMS-perspektiv. Den oppnevnte representanten for arbeidstakerne viste til saker som var tatt opp i prosjektet og der arbeidstakerne hadde fått gjennomslag for sine innspill. Det kom også fram i intervju at arbeidstakerne mente det var satt av nødvendig tid til å ivareta arbeidstakermedvirkning i prosjektet.

Det er opprettet en medvirkningsmatrise som viser de ulike milepælene og arenaene for medvirkning, blant andre fra verneapparatet (HVO) og brukerne. Det er ikke anvist hvordan HVO skal delta, mens den personen som skulle representere vernetjenesten, skulle delta på ukentlige status- og avklaringsmøter. Det er imidlertid ikke samsvar mellom matrisen og informasjonen i oversikten over deltakelse på møter i prosjektet.

Vi har mottatt to utgaver av dokumentet «Involvering fra Statoil i vanninjeksjonsprosjekt» som skal vise faktisk involvering. I disse dokumentene står det at man ikke vet hvem som omfattes av verneombudsroller i Statoil. Personen som var oppnevnt som arbeidstakernes representant, var ikke ført opp i det første dokumentet Ptil fikk oversendt, men var kommet med i en revidert utgave av dokumentet, REV 2. Under intervju kom det fram at vedkommende hadde deltatt i prosjektaktivitetene etter behov. Vedkommende er i den reviderte utgaven av involveringsoversikten oppført på to av seks samlinger. Dokumentet – både første og andre versjon - viser at HVO har vært innkalt til ett møte om HAZOP, uten å ha deltatt.

5 Deltakere fra Petroleurstilsynet

Grete Løland, arbeidsmiljø
Semsudin Leto, HMS-styring
Tone Gulbrandsen, arbeidsmiljø (oppgaveleder)

6 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planlegging og gjennomføringen av aktiviteten: Presentasjoner/lysark:

- Innspill til varsel om arbeidstakermedvirkning (5.2.2016)
- Tilsyn – Arbeidstakermedvirkning (20.5.2016)
- Generelle krav til kompetanseutvikling for verneombud og AMU-medlemmer (20.5.2016).
- Tilsyn – Arbeidstakermedvirkning Vanninjeksjonspumper Kvitebjørn (20.5.2016)
- Generelt om driftsprosjekter (10.6.2016)
- Vanninjeksjonspumper, Kvitebjørn – arbeidstakermedvirkning i prosjekter
- Copy av involveringsmatrise – WI pumper (16.06.2016)
- Copy av verneombud deltakelse – WI pumper (16.06.16)
- Verneombud deltakelse WI pumper REV 2 (07.07.2016)

Vedlegg A

Oversikt over intervjuet personell.