

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivetsnummer
Tilsyn med COPSAS/COPNO - Innleie av arbeidskraft	009000032
	Saksnummer
	2025/1490

Gradering	
☒ Offentlig	☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-2	[REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget	Dato
[REDACTED]	13.2.2026

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) har gjennomført tilsyn med bruk av innleid arbeidskraft hos ConocoPhillips Skandinavia AS (COPSAS) og ConocoPhillips Norge NUF (COPNO), heretter kalt COPSAS/COPNO.

Tilsynet omfattet personell som arbeider offshore. Tilsynsaktiviteten har bestått av gjennomgang av tilsendte dokumenter og et avklaringsmøte hos ConocoPhillips 11. desember 2025.

I sammenheng med tilsynet hos COPSAS/COPNO har Havtil gjennomført tilsyn med bemanningsforetakene som COPSAS/COPNO leier inn arbeidstakere fra til arbeid på selskapets innretninger offshore per 31.10.2025. Opplysninger fra tilsynene med bemanningsforetakene er også lagt til grunn i forbindelse med tilsynet med COPSAS/COPNO der det er relevant.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter arbeidsmiljøloven og forskrifter er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Havtil skal føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens og forskriftenes vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at COPSAS/COPNO ved innleie av arbeidstakere oppfyller kravene i arbeidsmiljøloven.

Regelverksgrunnlag

- Aml. § 3-1 andre ledd bokstav e om rutiner for systematisk HMS-arbeid
- Aml. § 14-12 om innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak) første, andre, fjerde og sjette ledd
- Aml. § 14-12 b første ledd om innleiers opplysningsplikt overfor bemanningsforetaket
- Aml. § 14-13 om innleie fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie
- Aml. § 14-14 a om drøfting om ansettelse mv.
- Forskrift om offentlig godkjenning av bemanningsforetak § 11 om innleie fra bemanningsforetak
- Forskrift om innleie fra bemanningsforetak § 3 bokstav b om innleie av arbeidstakere med spesialkompetanse som skal utføre rådgivnings- og konsulenttjeneste i klart avgrenset prosjekt

4 Resultat

Petroleumsvirksomheten til ConocoPhillips i Norge og på den norske kontinentalsokkelen er organisert i selskapene COPSAS og COPNO. Driftsselskapet COPSAS har ingen ansatte, mens COPNO hadde ca. 1600 fast ansatte på revisjonstidspunktet. Revisjonen omfatter begge selskapene.

COPSAS/COPNO benytter innleie fra bemanningsforetak og produksjonsbedrifter. På tidspunktet for innsendt dokumentasjon til revisjonen (31.10.2025) hadde virksomheten 42 innleide arbeidstakere fra fem ulike bemanningsforetak og to innleide arbeidstakere fra én produksjonsbedrift.

Av de 42 innleide arbeidstakerne fra bemanningsforetak per 31.10.2025 var 27 innleid i vikariater, jf. aml. § 14-12 første ledd, jf. aml. § 14-9 andre ledd bokstav b, mens 15 var innleid til arbeid av midlertidig karakter (prosjekter).

COPNO er bundet av tariffavtale med fagforening med innstillingsrett. I henhold til arbeidsmiljøloven § 14-12 andre ledd kan virksomheten dermed inngå avtale om tidsbegrenset innleie, uten hinder av begrensningene i § 14-12 første ledd.

COPNO har 29.11.2024 inngått skriftlig avtale om prosjektinnleie med tillitsvalgte i fagforeningen Ekofisk-Komitéen med varighet fra 1.12.2024 til 1.12.2025, med tillatt innleieandel 4 % av bedriftens til enhver tid fast ansatte. Avtalen er forlenget til 1.4.2026, hvor tillatt innleieandel er redusert til 1 % av de til enhver tid fast ansatte. At

någjeldende protokoll har så kort varighet, skyldes at virksomheten for tiden står i en nedbemanningssituasjon. Forhandlinger om ny protokoll er planlagt til mars 2026.

Antall prosjektinnleide per 31.10.2025 ligger under de avtalte maksgrensene. Fagforeningen Ekofisk-Komitéen representerer flertallet av arbeidstakerne i de arbeidstakerkategoriene innleien gjaldt. Prosjektinnleien per 31.10.2025 dekkes dermed av aml. § 14-12 annet ledd.

Stikkprøver av innleide arbeidstakers arbeidsavtaler og lønsslipper viste at de mottok tilsvarende lønn som om de hadde vært ansatt i COPNO, basert på lønnstabeller og informasjon om innplassering fra COPNO til bemanningsforetakene.

De fem bemanningsforetakene COPSAS/COPNO benyttet per 31.10.2025, står oppført på Arbeidstilsynets liste over godkjente bemanningsforetak.

COPSAS/COPNO oversender opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår til bemanningsforetakene med henblikk på likebehandling ved å:

- dele all relevant informasjon om lønnstariffer fra Ekofisk-komiteéns nettsider
- gjennomgå bonus innleide ville hatt som fast ansatte i COPNO hver februar, og sjekke lønnsutbetalingen til innleide opp mot dette
- sende tariffinformasjon hver januar og juni, og bonusinformasjon hver mars
- bruke verktøy som årshjul og "Step by step offshore innleie" for strukturert oppfølging

Revisjonen avdekket ett avvik:

- COPSAS/COPNO mangler skriftlig rutine for å sikre lovlig innleie.

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Manglende skriftlig rutine for å sikre lovlig innleie

Avvik

COPSAS/COPNO hadde ikke sikret at det var iverksatt rutiner for å avdekke, rette opp eller forebygge overtredelser av regelverkskrav i forbindelse med innleie.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 3-1 andre ledd bokstav e om krav til å iverksette rutiner for systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS-arbeid).

Begrunnelse

Gjennomgangen av systemene, fremlagt skriftlig dokumentasjon samt muntlig informasjon i møtet viste at COPSAS/COPNO ikke hadde iverksatt skriftlige rutiner og beskrivelse av roller og ansvar for å sikre at:

- innleie skjer fra godkjent bemanningsforetak,
- vilkår for innleie fra bemanningsforetak oppfylles,
- vilkår for innleie fra produksjonsbedrift oppfylles,
- det gjennomføres årlige drøftinger med tillitsvalgte om praktiseringen av kravet om likebehandling.

Under tilsynet ba vi om å få presentert styringssystemene og rutinene for å håndtere innleie i COPSAS/COPNO. Selskapet beskrev at de fulgte «Guidelines for temporary hiring of personnel in ConocoPhillips Norge», rev 9.7.2018 og «Step by step offshore innleie» for å vurdere lovlighet av innleie og sikre likebehandling.

Dokumentet «Guidelines for temporary hiring of personnel in ConocoPhillips Norge» er fortsatt gjeldende, men er ikke revidert siden 9.7.2018. Kravene i dokumentet er av overordnet art. Lov- og regelverkskrav er omhandlet i punkt 4, som lyder: *Principles. All temporary hire shall be in compliance with laws and agreements.*

«Step by step offshore innleie» omhandler bestilling og godkjenning av innleie, kompetansevurdering, lønnsinnplassering, rotasjon ol., men dekker ikke fullt ut arbeidsmiljølovens krav ved innleie av arbeidstakere.

Dokumentasjon presentert i møtet viste at COPSAS/COPNO har lister med opplysninger om varigheten av innleieforhold samt angivelse av hvem av de innleide som er vikarer for virksomhetens egne ansatte, og hvem som var innleid til prosjekter (arbeid av midlertidig karakter). Listene var tilgjengelige for tillitsvalgte og verneombud. Det forelå imidlertid ingen skriftlige rutiner som beskrev hvilke roller som har ansvar for å oppdatere listene.

COPSAS/COPNO opplyste i møtet at de sjekker at bemanningsforetaket er godkjent av Arbeidstilsynet når de inngår kontrakt med foretaket samt ved

leverandørrevisjoner. Kontrollen av at bemanningsforetakene er godkjent av Arbeidstilsynet, var ikke del av en skriftlig rutine med beskrivelse av roller og ansvar.

Videre ble det opplyst i møtet at foretak som leier ut personell til COPSAS, er omfattet av selskapets rutiner for godkjenning av leverandører, men disse rutinene omfattet ikke vilkårene i arbeidsmiljøloven som må være oppfylt for at innleie er tillatt, jf. aml. § 14-12 og aml. § 14-13.

COPSAS/COPNO bekreftet i møtet at de ikke hadde rutiner for å avdekke manglende likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår hos bemanningsforetakene.

Tilsendt dokumentasjon og opplysninger gitt i møtet viste at COPNO drøfter bruken av innleie med tillitsvalgte i fagforeningen Ekofisk-Komitéen minst én gang årlig. Drøftelsene skjer dels i løpende møter, dels i forbindelse med forhandlinger om innleieavtale mellom selskapet og tillitsvalgte etter aml. § 14-12 andre ledd. Drøftelsene var imidlertid ikke beskrevet i en skriftlig rutine.

Under tilsynet med et av bemanningsforetakene (IKM Operations AS) som COPSAS/COPNO hadde opplyst at de leier inn arbeidstakere fra, viste stikkprøver av arbeidsavtaler og lønns slipper til to innleide arbeidstakere at disse ikke var ansatt i IKM Operations, men i to andre bemanningsforetak. Forholdet mellom IKM Operations og disse bemanningsforetakene ble av IKM Operations betegnet som en «tjenesteleveranse». Havtil har ikke undersøkt kontraktene mellom IKM Operations og bemanningsforetakene hvor de utleide arbeidstakerne var ansatt. Vi påpeker imidlertid at klassifiseringen av kontraktsforholdet som en «tjenesteleveranse» kan være feil, jf. aml. § 14-12 fjerde ledd. Det er realitetene i kontraktsforholdet som er avgjørende for klassifiseringen.

Etter Havtils vurdering er ovennevnte kontraktstruktur egnet til å skape uklarhet om ansvar og roller og derved svekke den innleide arbeidstakerens rettigheter etter arbeidsmiljøloven. Dette gjelder særlig retten til fast ansettelse hos «innleier» etter mer en tre års sammenhengende innleie, jf. aml. § 14-12 tredje ledd, ved at det er uklart hvilket selskap den innleide kan rette et krav om fast ansettelse mot: IKM Operations, COPNO eller begge selskapene.

Gjennomgangen av systemene, fremlagt skriftlig dokumentasjon samt muntlig informasjon i møtet viste at COPSAS/COPNO ikke hadde skriftlige rutiner og beskrivelse av roller og ansvar som kan ivareta forhold som er beskrevet ovenfor.

6 Deltakere fra oss





7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

COPSAS Etterspurt dokumentasjon 31.10.2025:

- Oversikt over bemanningsforetak som COPSAS leier inn personell fra (vedlegg 1, tabell 2)
- Oversikt over andre typer foretak enn bemanningsforetak (virksomhet som ikke har til formål å drive utleie/produksjonsbedrift) som COPSAS leier inn personell fra (vedlegg 1, tabell b)
- Oversikt over entreprisekontrakter som COPSAS som oppdragsgiver har inngått etter 1.november 2024 (vedlegg 1, tabell c)
- Gjeldende avtale(r) om innleie med tillitsvalgte og opplysninger om eventuelle tidligere avtaler
- Dokumentasjon som viser hvordan og når drøfting om innleie med tillitsvalgte har vært gjennomført
- COPSAS sine rutiner for innleie
- Beskrivelse av hvordan opplysninger om lønns- og arbeidsforhold gis til bemanningsforetaket
- Protokoll
- Guidelines for temporary hiring of personnel in Conocophillips Norge
- Step by step offshore innleie

Varsel om tilsyn med ConocoPhillips Skandinavia AS sin bruk av innleid arbeidskraft - Aktivitet 009000032

Vedlegg A Deltakerliste