

Kan vi organisere oss til bedre helse?

Sikkerhetsforum årskonferanse 2024

Lovens formål - § 1

a) å sikre et arbeidsmiljø som er helsefremmende

- § 4-3. Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet**
- (1) Arbeidet skal legges til rette slik at arbeidstakers integritet og verdighet ivaretas.
- (2) Arbeidet skal søkes utformet slik at det gir mulighet for kontakt og kommunikasjon med andre arbeidstakere i virksomheten.
- (3) Arbeidstaker skal ikke utsettes for trakassering, herunder seksuell trakassering, eller annen utilbørlig opptreden. Med trakassering menes handlinger, unnlatelsjer eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdigende eller ydmykende. Med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksamhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdigende, ydmykende eller plagsom.
- (4) Arbeidstaker skal, så langt det er mulig, beskyttes mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre.
- (5) Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om gjennomføringen av kravene i denne paragraf.
- Endret ved lov 16 juni 2023 nr. 37 (i kraft 1 jan 2024 iflg. res. 16 juni 2023 nr. 943).

Psykososiale og organisatoriske faktorer



IE&FLT



A black hole in space with three words around it.

søvn

fritid

arbeid

Hva må på plass da?

- Tydelige minstekrav som styrende verktøy
- Bevissthet rundt sammenhengene – jobb vs privat
- Kulturbygging og satsingsområder
- Bunnlinja



Sterkere
sammen

Takk for meg

Kontakt: Håkon Aasen Bjerkeli

E-post: hab@industrienergi.no

Telefon: 41200007

