

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsynet med Odfjell Platform Drilling - Linus - tilsyn med styring av arbeidsmiljø	426001006
	Saksnummer
	2025/1452

Gradering	
☒ Offentlig	☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppnaveleder
A-3	
Deltakere i revisjonslaget	Dato
	18.02.2026

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) førte i perioden 21.11.2025-27.11.2025 tilsyn i form av en revisjon med Odfjell Platform Drilling sin styring av arbeidsmiljø om bord på Linus. Tilsynet ble gjennomført med et oppstartsmøte og intervjuer ved Odfjell Platform Drilling sitt kontor i Tananger den 21.11.2025, og verifikasjon offshore på Linus i perioden 24.11.2025- 27.11.2025. Oppsummeringsmøtet ble gjennomført offshore på Linus den 27.11.2025.

Odfjell Platform Drilling hadde lagt godt til rette for tilsynet både på land og ombord på Linus, og tilsynet ble gjennomført i henhold til plan.

2 Bakgrunn

Tilsynet ble utført som en del av Havtil sin oppfølging for å se til at aktørene i petroleumsbransjen etterlever regelverkskrav for helse, miljø og sikkerhet. Tilsynet omfattet en gjennomgang av hvordan Odfjell Platform Drilling jobbet for å kartlegge og identifisere risikoområder og -grupper, og hvordan målrettede tiltak ble iverksatt for å forebygge og redusere arbeidsmiljørisiko.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at Odfjell Platform Drilling sin styring av arbeidsmiljø om bord på Linus var i samsvar med regelverkets krav. Tilsynet verifiserte også selskapet sin tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning gjennom FS-AMU og vernetjenesten.

4 Resultat

4.1 Generelt

Tilsynet ble gjennomført i henhold til varsel om tilsyn datert 13.10.2025. Under tilsynet kom det frem at Odfjell Platform Drilling generelt sett hadde god systematikk i sin styring av arbeidsmiljø om bord på Linus, og la til rette for reell arbeidstakermedvirkning.

Tilsynet avdekket fem avvik:

- ergonomisk utforming
- analyse av ergonomisk arbeidsmiljø
- opplæring og informasjon om risiko knyttet til ergonomisk belastende arbeid
- styring av eksponering for støy og hånd-arm vibrasjon fra håndholdt verktøy
- personlig verneutstyr

Det ble i tillegg identifisert ett forbedringspunkt:

- analyse av psykososialt arbeidsmiljø.

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Ergonomisk utforming

Avvik

Odfjell Platform Drilling hadde ikke sikret at enkelte arbeidsområder og arbeidsutstyr på Linus var utformet slik at arbeidstakerne ikke ble utsatt for uheldige fysiske

belastninger som følge av manuell håndtering og arbeidsstilling, som kan medføre skade eller sykdom.

Krav

Innretningsforskriften § 20 om ergonomisk utforming

Arbeidsplassforskriften § 2-2 om arbeidsstol og § 2-3 om arbeidsbord

Begrunnelse

I tilsynet ble det avdekket arbeidsområder og arbeidsutstyr som var utformet eller plassert på en slik måte at de kunne medføre risiko for muskel- og skjelettplager:

- Det var ikke hev-/senkbare arbeidsbord i mekanisk-, hydraulisk- og elektroverksted.
- I sekkelageret var det vakuumløftere tilgjengelig for håndtering av småsekker ved begge arbeidsstasjonene. Begge vakuumløfterne manglet tilstrekkelig vakuumsug og ble dermed ikke brukt som hjelpemiddel.
- Flere av dørene i både inne- og uteområder var tunge å åpne. Vi ble i tilsynet informert om at det var påbegynt dørkraftmålinger, og at dette arbeidet ville ferdigstilles etter at HVAC-balansering var utført.
- Kranstol i krankabinen på styrbord side var tungvint å tilpasse og tilfredsstilte ikke krav til justeringsmuligheter. Det manglet mulighet til å justere dybden til setet uavhengig av stolryggen. Den manglet også mulighet til å regulere høyden på armlenet inkludert joystick. Armlenet kunne kun tiltes. Vi ble informert om at kranstolen på babord hovedkran var identisk.
- Vi ble under tilsynet gjort oppmerksomme på en kontorpult hos tredjepart som ikke kunne heves tilstrekkelig. Den stoppet på et så lavt nivå at det hindret en bekvem arbeidsstilling.

5.1.2 Analyse av ergonomisk arbeidsmiljø

Avvik

Odfjell Platform Drilling hadde ikke utført nødvendige analyser av ergonomiske forhold som utgjorde en risiko for muskel- og skjelettplager på Linus.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet

Begrunnelse

Av mottatt dokumentasjon kom det frem at Odfjell Platform Drilling i desember 2022 og i mars 2025 hadde utført analyser av ergonomiske forhold. På grunnlag av observasjoner gjort i tilsynet fant vi at følgende ergonomiske forhold ikke var analysert:

- Rengjøring av matter ombord på Linus: Arbeidsprosessen involverte både forpleining og dekkspersonell. Begge personellgruppene beskrev arbeidet som tungt manuelt arbeid med ugunstige arbeidsstillinger. Mattene måtte blant annet bæres via trapp fra maindeck til A-deck av forpleiningspersonell, for deretter å bæres av dekkspersonell til egnet område for vask. Etter vask ble mattene hengt opp til tørk. Når mattene var tørre ble de levert til forpleiningspersonell igjen, som videre forflyttet og la mattene på riktig sted. Dette arbeidet forekom fortløpende for forpleiningspersonellet, og minst en gang pr tur for dekkspersonell. For dekkspersonell varte arbeidsoperasjonen i ca. 2-3 timer avhengig av antall matter. Vi fikk opplyst at det var tidkrevende og vanskelig å skylle bort såpen. Mattene var tidligere blitt vasket i vaskemaskinene, men på grunn av slitasje på maskinene var manuell vasking nylig implementert. Det var under tilsynstidspunktet ikke gjennomført en ergonomisk kartlegging eller risikovurdering av arbeidsprosessen.
- Krankabin på styrbord side var inkludert i «Ergonomic Risk Assessment Linus» fra 2022 og «Generell helserisikovurdering (GHRV) Linus» fra 2025. Kranstolen manglet mulighet til å regulere både setedybde, samt høyden til armlenene (se også avvik 5.1.1). De manglende reguleringsmulighetene var ikke identifisert i risikovurderingene, og dermed var heller ikke konsekvensene av dette vurdert.
- «Ergonomic risk assessment Linus» inneholdt ikke spesifikk vurdering av arbeid i maskinrom. Arbeid høyt oppe på motorene i maskinrommet innebar ugunstige arbeidsstillinger som arbeid over skulderhøyde. Det ble beskrevet i tilsynet at en trappestige ble brukt ved utførelse av dette arbeidet. Det var ikke vurdert om permanent atkomst ville vært et tryggere alternativ.
- Det er et krav i det interne styrende dokumentet "Systematic follow-up of the working environment" kapittel 4.2 om å vurdere ergonomiske og psykososiale undersøkelser/risikovurderinger sammen for å få et fullstendig bilde av risiko for muskel- og skjelettplager. Det var på tilsynstidspunktet ikke foretatt en sammenstilling av funn fra MTM og «Ergonomic Risk Assessment Linus».

5.1.3 Opplæring og informasjon om risiko knyttet til ergonomisk belastende arbeid.

Avvik

Odfjell Platform Drilling hadde ikke sikret at personell om bord på Linus ble gitt opplæring og informasjon om risiko i tilknytning til ergonomisk belastende arbeid.

Krav

Aktivitetsforskriften § 22, om opplæring i sikkerhet og arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven og § 44 om informasjon om risiko ved utføring av arbeid.

Forskrift om utførelse av arbeid § 23-2 om opplæring om ergonomisk belastende arbeid og § 23-3 om informasjon om risiko i tilknytning til ergonomisk belastende arbeid.

Begrunnelse

Odfjell Platform Drilling hadde ikke systematisk formidlet informasjon om helserisiko tilknyttet ergonomisk belastende arbeid til personellet ombord på Linus. Under tilsynet ble følgende avdekket:

- Det kom frem i intervjuene at personellet ombord på Linus ikke hadde fått opplæring i bruk av hensiktsmessig arbeidsteknikk eller bruk av hjelpemidler, for de spesifikke arbeidsoppgavene som var ergonomisk belastende.
- Det var ikke nevnt i de styrende dokumentene til Odfjell Platform Drilling mottatt i forbindelse med tilsynet, at det skulle gis opplæring og informasjon om risiko knyttet til ergonomisk belastende arbeid til personellet om bord på Linus.
- I intervju kom det fram at personellet i liten grad var kjent med resultatene fra «Ergonomic Risk Assessment Linus» og fra GHRV Linus.

5.1.4 Styring av eksponering for støy og hånd-arm vibrasjon fra håndholdt verktøy

Avvik

Odfjell Platform Drilling hadde ikke sikret at arbeidstakere ikke utsettes for hørselsskadelig støy og helseskadelige vibrasjoner fra håndholdt verktøy på Linus.

Krav

Aktivitetsforskriften § 38 om støy og § 39 om vibrasjoner

Begrunnelse

Det ble opplyst under tilsynet at flere personellgrupper benyttet håndholdt verktøy som genererte både støy og hånd-armvibrasjon, herunder muttertrekker, høytrykksspyler og nålebanker. Observasjoner fra tilsynet:

- Odfjell Platform Drilling hadde etablert et system der håndholdt verktøy skulle merkes med en fargekode som indikerte tillatt brukstid. Merking var i hovedsak basert på fabrikkdata for støy- og vibrasjonsnivå, tillagt en usikkerhetsfaktor for vibrasjonsnivå i henhold til CEN-TR 15350:2020. Selskapet hadde imidlertid ikke validert om støy- og vibrasjonsdata som var brukt som underlag for merkingen/fargekodingen tilsvarte faktisk eksponeringsnivå ved bruk av verktøyene til ulike oppgaver på Linus.
- Vi fikk opplyst i tilsynet at tillatt brukstid for håndholdt verktøy var basert på grenseverdi og ikke tiltaksverdi for henholdsvis støy og vibrasjon. Bruk av det aktuelle verktøyet ble dermed i praksis ikke begrenset før grenseverdi var overskredet.

- Det var ikke etablert en systematikk for jevnlig gjennomgang av verktøysortimentet om bord på Linus for å vurdere tilstand og behov for utskifting til mer støy- og vibrasjonssvakt verktøy.
- I intervjuer kom det fram at tilgjengelig vibrasjonskalkulator og tilhørende verktøyregister (tools register), som blant annet inneholdt oversikt over vibrasjonsnivå og tillatt brukstid, ikke ble brukt av personell ved planlegging av jobber der flere enn ett verktøy skulle brukes i løpet av et skift. Det var dermed ikke samsvar mellom beskrivelsen i selskapets styrende dokument «Exposure to noise and vibration from handheld tools» (L3-JU-ALL-HSE_PR-008) kapittel 4.1.2 og etterlevelsen om bord.

5.1.5 Personlig verneutstyr

Avvik

Odfjell Platform Drilling hadde ikke sørget for at personlig verneutstyr som ble anvendt på Linus til enhver tid ga fullt forsvarlig vern

Krav

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-3 om krav til personlig verneutstyr andre ledd

Begrunnelse

Åndedrettsvern:

- Odfjell Platform Drilling hadde ikke satt krav til og gjennomført objektiv tetthetstesting av åndedrettsvern for personell som brukte åndedrettsvern med negativt trykk (filtrerende halv- og helmasker), jf. Offshore Norge sin retningslinje nummer 133 om tetthetstesting av åndedrettsvern. Filtrerende åndedrettsvern med negativt trykk var tilgjengelig og anbefalt brukt for ulike arbeidsoperasjoner om bord, jf. selskapets maskeguide.
- Under befaringer om bord observerte vi flere typer åndedrettsvern og filtertyper enn det som var angitt i selskapets maskeguide. Dette kunne medføre økt risiko for feilbruk og følgelig mangelfull beskyttelse mot helsefarlige kjemikalier.
- Det var ikke etablert rutiner for periodisk vedlikehold av vifteassistert åndedrettsvern som var i henhold til leverandørens anbefalinger. Denne typen åndedrettsvern ble blant annet ble brukt av boredekkarbeidere i shakerområdet.

Hørselsvern:

- Det var etablert øreproppstasjoner på ulike lokasjoner om bord, men med unntak av helibu for helivakter var det kun én størrelse tilgjengelig per stasjon.
- Det framkom i intervjuer at enkelte av helidekkpersonellet kun benyttet enkelt hørselsvern ved helikoptermottak og -avgang grunnet kommunikasjonsbehov.

Gjennomførte støykartlegginger tilsa at bruk av enkelt hørselsvern ikke ville gi tilstrekkelig beskyttelse, jf. «Personal noise exposure measurements for noise exposed groups – West Linus – 2020» og «Offshore områdestøymålinger – 2023».

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Analyse av psykososialt arbeidsmiljø

Det kan synes som om Odfjell Platform Drilling ikke i tilstrekkelig grad hadde utført nødvendige analyser innen organisatorisk- og psykososialt arbeidsmiljø på Linus, for å sikre beslutningsstøtte ved valg av tiltak.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet

Begrunnelse

Det var i 2025 gjennomført MTM på Linus med bistand fra bedriftshelsetjenesten. Resultatene fra undersøkelsen viste at de ulike crewene hadde scoret ulikt og at ett crew hadde dårligere score enn de andre. Under tilsynet ble vi informert om at det var igangsatt oppfølging av MTM basert på overordnet resultat og utarbeidet felles handlingsplan. Det var ikke systematisk gjennomført ytterligere vurderinger av rotårsak til resultatene fra de ulike crewene. Det kan dermed synes som at tiltakene i de ulike avdelingene i begrenset grad var basert på bakenforliggende årsaker.

6 Andre kommentarer

6.1.1 Felles stedlig arbeidsmiljøutvalg (FS-AMU)

Referater etter de siste syv møtene i FS-AMU på Linus viste at det i kun tre av møtene hadde vært like mange representanter tilstede fra arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden. Det varierte om det var arbeidsgiversiden eller arbeidstakersiden som var i mindretall. Når et AMU-medlem ikke kan delta skal vara-representanten delta.

7 Deltakere fra oss



8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

01 - LIN – OFFSHORE ORGANISATION LINUS – PDF - DOCS-2694961.pdf

02 - LIN – OPERATIONS – QHSE – JACK-UPS - LINUS – PDF - DOCS-2694964.pdf

03 - LIN – OPERATIONS – TECHNICAL SERVICES – JACK-UPS - LINUS – PDF - DOCS-2695460.pdf

04 - LIN – OPERATIONS – NORWAY & JACKUPS – PDF - DOCS-2694978.pdf

05 - LIN – OPERATIONS NORWAY – CONOCOPHILIPS – LINUS STAVANGER – PDF - DOCS-2694979.pdf

06 - LIN – OVERVIEW OVER OFFSHORE ORGANISATION LINUS – OPERATOR AND SERVICE COMPANIES – PDF - DOCS-2694985.pdf

07 - LIN – INNKVARTERT PERSONELL – PDF - DOCS-2694988.pdf

08 - LIN – LISTE OVER STYRENDE DOKUMENTASJON RELATERT TIL ARBEIDSMILJØ – PDF - DOCS-2694991.pdf

09 - LIN – L3-JU-ALL-HR-JD-019 – JOB DESCRIPTION – DRILLING SECTION LEADER – PDF - DOCS-2695014.pdf

10 - LIN – L3-JU-ALL-HR-JD-006 – JOB DESCRIPTION – MARINE SECTION LEADER – PDF - DOCS-2695015.pdf

11 - LIN – L3-JU-ALL-HR-JD-024 – JOB DESCRIPTION – MEDIC_ QHSE COORDINATOR – PDF - DOCS-2695016.pdf

12 - LIN – L3-JU-ALL-HR-JD-009 – JOB DESCRIPTION – OFFSHORE INSTALLATION MANAGER – PDF - DOCS-2695461.pdf

13 - LIN – L1-JD-JU-QHSE-002 – JOB DESCRIPTION – QHSE MANAGER – JACK-UPS – PDF - DOCS-2695024.pdf

14 - LIN – L1-JD-JU-QHSE-001 – JOB DESCRIPTION – RIG MANAGER – JACK-UPS – PDF - DOCS-2695076.pdf

15 - LIN – L3-JU-ALL-HR-JD-012 – JOB DESCRIPTION – SAFETY OFFICER – PDF - DOCS-2695077.pdf

16 - LIN – L3-JU-ALL-HR-JD-007 – JOB DESCRIPTION – TECHNICAL SECTION LEADER(TSL) – PDF - DOCS-2695078.pdf

17 - LIN – KARTLEGGINGSPLAN HELSE OG ARBEIDSMILJØ 2025 – PDF - DOCS-2695079.pdf

18 - LIN – L2-NO-HSE-PR-004N – ARBEIDSMILJØUTVALG OG VERNETJENESTEN – PDF - DOCS-2695081.pdf

19 - LIN – L2-NO-HSE-GL-009 – VO PERM – PDF - DOCS-2695084.pdf

20 - LIN – OVERSIKT OVER PLANLAGTE OG GJENNOMFØRTE KARTLEGGINGER OG RISIKOVURDERINGER INNEN ARBEIDSMILJØ – PDF – DOCS-2695102.pdf

21 - LIN – ARBEIDSMILJØRELATERTE TILTAK – PDF – DOCS-2695118.pdf

22 - LIN – OVERSIKT OVER GJENNOMFØRTE INTERNE OG EKSTERNE REVISJONER – VERIFIKASJONER INNEN ARBEIDSMILJØ – PDF – DOCS-2695128.pdf

23 - LIN – OVERSIKT OVER INNDELING AV VERNEOMRÅDER PÅ INNRETNINGEN – PDF – DOCS-2695141.pdf

24 - LIN – LISTE OVER VERNEOMBUD_ SAMT HVILKEN OPPLÆRING DE ENKELTE HAR FÅTT INNEN ARBEIDSMILJØ OG NÅR OPPLÆRINGEN BLE GITT – PDF – DOCS-2695159.pdf

25 - LIN – LISTE OVER FS-AMU MEDLEMMER, SAMT HVILKEN OPPLÆRING E ENKELTE HAR FÅTT INNEN ARBEIDSMILJØ OG NÅR OPPLÆRINGEN BLE GITT – PDF – DOCS - 2695167

26- LIN - LISTE OVER LINJELEDERE MED PERSONALANSVAR, SAMTOPPLÆRING INNEN ARBEIDSMILJØ OG TIDSPUNKT FOR NÅR OPPLÆRINGEN BLE GITT – PDF – DOCS - 2695169

27 - LIN – REFERAT FS-AMU LINUS Q1 -2024– PDF – DOCS- 2695170.pdf

- 28 - LIN – REFERAT FS-AMU LINUS Q2 -2024– PDF – DOCS-2695171.pdf
- 29 - LIN – REFERAT FS-AMU LINUS Q3 -2024– PDF – DOCS-2695172.pdf
- 30 - LIN – REFERAT FS-AMU LINUS Q4 -2024– PDF – DOCS-2695174.pdf
- 31 - LIN – REFERAT FS-AMU LINUS Q1 -2025– PDF – DOCS-2695175.pdf
- 32 - LIN – REFERAT FS-AMU LINUS Q2 -2025– PDF – DOCS-2695176.pdf
- 33 - LIN – REFERAT FS-AMU LINUS Q3 -2025– PDF – DOCS-2695177.pdf
- 34 - 1274 - KARTLEGGING AV PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ.pdf
- 35 - 67159 MASKEGUIDE.pdf
- 36 - 246 - MANAGEMENT OF CHEMICALS.pdf
- 37 - 442 VO PERM.pdf
- 38 - 431 SYSTEMATIC FOLLOW-UP OF THE WORKING ENVIRONMENT.pdf
- 39 - 441 - ARBEIDSMILJØUTVALG (AMU) OG VERNETJENESTEN.pdf
- 40 - 92959 EXPOSURE TO NOISE AND VIBRATION FROM HANDHELD TOOLS.pdf
- 41 - 92755 OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKING ENVIRONMENT.pdf
- 42 - 92628 CHEMICAL HANDLING.pdf
- 43 - 92660 WORKING ENVIRONMENT REQUIREMENTS FOR RIGS WITH NORWEGIAN AOC.pdf
- 44 - 94717 BENZENHÅNDTERING.pdf
- 45 - STØY OG VIBRASJONSKALKULATOR LINUS.pdf
- 46 - 95416 NOISE MAPS - LINUS.pdf
- 47 - LIN GENERELL HELSERISIKOVURDERING MARS 2025 - DOCS 2671703.pdf
- 48 - LIN - MTM HOVEDRAPPORT 2025 LINUS - Docs 2693295.pdf

49 - WORKING ENVIRONMENT MAPPING - LQ AND 3rd PARTIES AREAS 2022.pdf

50 - WORKING ENVIRONMENT MAPPING - TECHNICAL AND MARINE AREAS 2022.pdf

51 - WORKING ENVIRONMENT MAPPING - DRILLING 2020.pdf

52 - LIN - YRKESHYGIENISKE MÅLINGER AV OLJETÅKE, OLJEDAMP OG FLYKTIGE ORGANISKE FORBINDELSER 2023.pdf

53 - YRKESHYGIENISKE MÅLINGER AV STØVEKSPONERING I SEKKELAGER 2023.pdf

54 - LIN - YRKESHYGIENISKE MÅLINGER AV BENZEN 2023.pdf

55 - PERSONAL NOISE EXPOSURE MEASUREMENTS FOR NOISE EXPOSED GROUPS 2020.pdf

56 - OMRÅDESTØYMÅLINGER LINUS 2023.pdf

57 - LIN - ERGONOMIC RISK ASSESSMENT 2022.pdf

58 - NOISE AND VIBRATION ASSESSMENT OF HAND-HELD TOOLS 2022.pdf

59 - Docs 2526847 - ISOS - 2023 09 Linus Regneark Områdestøymålinger-Offshore Del 1.pdf

60 - Docs 2526848 - ISOS - 2023 09 Linus Regneark Områdestøymålinger-Offshore Del 2.pdf

Presentasjon - Arbeidsmiljøtilsyn Linus 21. november 2025.pdf.pdf

94816 - BENZENHÅNDTERING SHAKER.pdf.

Docs 2449786 Risk Matrix - ERISK - Linus - December 2022.PDF

Docs 2673579 -2023 02 E-RISK-rapport-4service-Linus-Desember - 2022

Kursmatrise Medic.pdf.pdf

Rapport etter risikovurdering av psykososiale faktorer Linus.pdf

Risikovurdering Linus vedlegg 1.pdf

Verneutstyr på shaker ved boring og sirkulering

94818.xlsx – Skjema for input til eksponeringsregister

97813.xlsx – Logg over benzen målinger – Linus

E-post datert 02.12.2025 fra ISOS vedrørende støy og vibrasjonskalkulator

Vedlegg A

Deltakerliste