

Arbeid med kompetansekrav - oppfølging av anbefaling i

Regelverksforum 6.6.2018

Sigve Knudsen



Kapittel 6 Konklusjoner og anbefalinger

6.2.6 Innretning på regelverket og bruk av standarder

«Arbeidsgruppen anbefaler også at partene, i regi av Regelverksforum, diskuterer og kommer frem til en hensiktsmessig måte å organisere og regulere kompetansekrav for personell i petroleumsvirksomheten»



Andre relevante sitater i rapporten:

3.5 Varsling og bekymringsmeldinger:

Sammenligner man perioden fra 2015 til april 2017 med perioden fra 2011 til 2014, synes det å være en trend i retning av flere bekymringsmeldinger på manglende samsvar mellom oppgaver og ressurser, svak/manglende arbeidstakermedvirkning, press på arbeidstidsordninger, manglende rapporteringskultur og utfordringer innen **opplæring/kompetanse**. Denne typen bekymringsmeldinger utgjør vel 80 prosent av bekymringsmeldingene innenfor psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø. Et fellestrekk er at de fleste bekymringsmeldingene er knyttet til omstillings- og effektiviseringsprosesser

5.5.2 Kompetanse:

Arbeidstakerorganisasjonene er bekymret for at **kompetansekrav** flyttes fra NORSOK-standarder, jf. kapittel 5.6.

5.1.1.3 Vedlikeholdsstyring og teknisk tilstand:

Arbeidstakerorganisasjonene peker også på at arbeid som pågår parallelt med ordinær drift er utsatt for potensiale til storulykke. Det kreves fokus på operativ trening, risikoforståelse og **tydelig kompetansekrav og kompetansebygging**.

6.3 Særmerknader:

Rett kompetanse til de ulike oppgaver innen design, vedlikehold, modifikasjoner og operativ virksomhet er av vesentlig betydning for HMS. Derfor mener *arbeidstakerorganisasjonene* at NORSOK-standardene fortsatt må inneholde **kompetansekrav**.



Andre relevante sitater i rapporten:

6.4 Økonomiske og administrative konsekvenser av arbeidsgruppens anbefalinger:

Arbeidsgruppen foreslår også på noen områder at partene i fellesskap diskuterer hensiktsmessig organisering og regulering av krav, herunder **kompetansekrav for personell** (og regelverk og normer vedrørende digitalisering). Man må eventuelt komme tilbake til økonomiske og administrative konsekvenser av forslag til endringer i regelverk eller normer, dersom det blir aktuelt.



Hvordan organiserer vi arbeidet

- Hva er problemene og utfordringene?
 - Hva er handlingsrommet – hva kan vi mene noe om?
 - Balansen mellom regelverk/standarder/bransjenormer/opplæringsplaner osv
 - Funksjonskrav – detaljkrav?
 - Er det forskjell på kompetanseområder - noen områder hvor vi har lykket på?
 - Etc.
-
- Diskusjon av videre prosess for mandat og arbeidsgruppe
 - Vi har snakket om å ha en workshop på dette temaet – er det en god start?

