



Tilsynsrapport

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten	Aktivitetsnummer 992552

Gradering		
☒ Offentlig	☐ Begrenset	☐ Strengt fortrolig
☐ Unntatt offentlighet	☐ Fortrolig	

Involverte	
Hovedgruppe Petroleumstilsynet v/F-Arbeidsmiljø og Arbeidstilsynet	Oppgaveleder Grete Irene Løland
Deltakere i revisjonslaget Tone Guldbrandsen, Grete I. Løland, Roar Høydal, Åse O. Larsen og Ingvild Idsøe-Jakobsen (Arbeidstilsynet)	Dato 8.11.2018

1 Innledning

Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet har i samarbeid gjennomført tilsyn med 20 selskap sine rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten. Aker BP ASA (Aker BP) er ett av disse selskapene. Selskapene ble gjennom brev 26.4.2018 bedt om å sende inn kopi av sin varslingsrutine samt å gjøre rede for hvordan det var lagt til rette for arbeidstakermedvirkning i utforming av rutinen og for hvordan rutinen er gjort kjent i selskapet, jf. krav i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

2 Bakgrunn

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidstakere kan gjennom arbeidsforholdet bli kjent med forhold som er eller kan være i strid med

- lover og regler,
- virksomhetens retningslinjer,
- alminnelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.

Arbeidsmiljøloven gir arbeidstakere og innleide rett til å varsle om kritikkverdige forhold. [Arbeidsmiljølovens varslingsregler](#) omfatter tilfeller der arbeidstaker varsler om kritikkverdige forhold i egen virksomhet. Loven gir også innleid arbeidstaker rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.

Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for varsling om kritikkverdige forhold. Rettigheten skal bidra til å styrke ansattes reelle ytringsfrihet i arbeidslivet.

Minimumskravet i loven er at rutinene skal være skriftlige og minst inneholde:

- a) oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold,
- b) fremgangsmåte for varsling,
- c) fremgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling.

3 Mål

Målet med tilsynet er å påse at virksomhetene etterlever kravene i § 2A-3 i arbeidsmiljøloven.

4 Resultat

Vi har mottatt kopi av Aker BP sin informasjon om varsling som ligger på selskapets intranett «Varsling av kritikkverdige forhold» og framsiden av et skjema som viser inngangen til muligheten for å varsle til 3.part. Dokumentasjonen Aker BP har sendt viser ikke fullstendig framgangsmåte for varsling eller for mottak, behandling og oppfølging av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten.

Selskapet har ikke utarbeidet de foreliggende rutinene i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.

Tilsynet påviste følgende avvik:

- Manglende medvirkning i utarbeidelse av rutiner.

Tilsynet påviste følgende forbedringspunkt:

- Mangler ved rutiner for varsling

5 Observasjoner

Vi opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Manglende medvirkning i utarbeidelse av rutiner

Avvik

Arbeidstakerne har ikke medvirket i utarbeidelse av rutinene.

Begrunnelse

Selskapet opplyser at det ikke har vært medvirkning i utarbeidelse av eksisterende rutiner.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 2A-3

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Mangler ved rutiner for varsling

Forbedringspunkt

Framgangsmåte for varsling og for mottak, håndtering og oppfølging av varsling er ikke beskrevet.

Begrunnelse

- Mottatte dokument viser ikke framgangsmåte for varsling og mottak, håndtering og oppfølging av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten.
- De tilsendte dokument beskriver «gode kjøreregler» for håndtering av adferd som oppleves som ubehagelig eller personlig belastende, og det legges mest vekt på den enkeltes ansvar for å ta dette opp med den som har denne adferden.
- Selskapet henviser til muligheten for ekstern varsling, men ut over dette er det ikke gitt noen beskrivelse av hvordan varslingssaker tas imot, håndteres eller følges opp av selskapet.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 2A-3

6 Deltakere fra Petroleumstilsynet

Grete I. Løland	fagområdet arbeidsmiljø (oppgaveleder)
Tone Guldbrandsen	fagområdet arbeidsmiljø
Roar Høydal	fagområdet arbeidsmiljø
Åse Ohrstrand Larsen	fagområdet arbeidsmiljø

Deltakere fra Arbeidstilsynet

Ingvild Idsøe-Jakobsen seniorinspektør

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Svarbrev «Aker BP's rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold» 28.06.2018.
- Vedlegg til brev: Om varsling av kritikkverdige forhold med varslingsskjema.