

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsynet med OKEA - Tilsyn med selskapets styring av HMS knyttet til overdragelse av Brage	Aktivitetsnummer 061055005
	Saksnummer 2023/318

Gradering	
☒ Offentlig	☐ Begrenset
☐ Unntatt offentlighet	☐ Strengt fortrolig

Involverte	
Hovedgruppe T-3	Oppgaveleder [Redacted]
Deltakere i revisjonslaget [Redacted]	Dato 16.6.2023

1 Innledning

Tilsynet med selskapets styring av HMS knyttet til overdragelse av Brage til OKEA ble ført i form av et møte den 11.mai 2023.

Tilsynet var godt tilrettelagt av OKEA og nødvendig dokumentasjon ble sendt oss i forkant av møtet.

2 Bakgrunn

OKEA har nylig overtatt operatørskap på Brage fra Wintershall DEA (overdragende selskap). OKEAs arbeid med etablering av styringssystem, oppfølgingsplaner, samhandling i grensesnitt hav/land, kompetanse og kapasitet i ny organisasjon har betydning for målsettingen om kontinuerlig forbedring av HMS.

Sentrale tema i tilsynet var:

- Kontinuerlig forbedring av HMS i OKEA
- Identifisering og vurdering av risiko i videre prosess knyttet til overdragelse og drift av Brage
- Selskapets egen oppfølging av styringssystemet, inkludert prosessen med utestående overdragelsesaktiviteter
- Arbeidstakermedvirkning

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at OKEA følger opp at prosessen knyttet til overdragelse og drift av Brage i samsvar med regelverkets krav.

4 Resultat

4.1 Generelt

I tilsynet har vi fått informasjon om at overdragelse og drift av Brage til OKEA sammen med driftsoperasjoner har resultert i et økt aktivitetsnivå for organisasjonen med mange parallelle aktiviteter. Vi ser også et økende press på kapasitet og kompetanse i markedet som følge av høy aktivitet i sektoren.

OKEA har i overdragelsesprosessen etablert en strategi og et rammeverk for å overta Brage for videre drift. Erfaringer fra overdragelsen av Draugen er brukt for å sikre en robust og sikker overtakelse. Operatørskapet ble overtatt den 1. november 2022.

Arbeidstakermedvirkning og involvering av vernetjenesten

Vernetjenesten ble tidlig involvert i overdragelsesprosessen. I tilsynet informerte vernetjenesten om at det har vært en strukturert plan og prosess for reell involvering i prosessen med overtakelsen og i det videre arbeidet.

OKEA fremhevet viktigheten av kulturbygging og opplæring. Vi fikk se eksempler på at de har lagt et grunnlag som tar sikte på å bygge en åpen, enhetlig kultur, og et rammeverk for å sikre en robust organisasjon.

Organisering og overordnede planer for overtakelsen

Vi fikk se eksempler på planer og aktiviteter samt oppfølgingsplaner i forbindelse med overtakelsen. Det er lagt vekt på minst mulig endringer for offshore organisasjonen og aktivitetene om bord ble redusert for å sikre HMS i forbindelse med overtakelsen.

Beslutningsunderlag og beslutningskriterier

I tilsynet fikk vi se eksempler på hvordan selskapet har brukt risikoregister og iverksatt tiltak for å redusere risiko og håndtere usikkerhet.

OKEA har gjennomført workshops med oppfølging av risikoregister med involvering fra onshore og offshore personell, vernetjenesten og tekniske ansvarlige (TA) for fagområdene.

Ifølge selskapet er identifiserte risikoer blitt håndtert fortløpende i overdragelsesprosessen. De viste også til ukentlige møter hvor risiko blir vurdert og håndtert.

OKEA presenterte sentrale dokumenter, samt aktiviteter som var gjennomført og fulgt opp i form av:

- Dag 1 dokument
- Operation Readiness Review
- Transition Readiness Review
- Go/No-& Decision gate
- Cut over Plan & Post Transition Plan

Indikatorer som er utarbeidet for alle faser av den styrte endringen i forbindelse med overtakelsen ble også presentert

Styringssystem, planer og prosesser for egen oppfølging

I tilsynet har vi fått informasjon om at selskapet har utviklet et strategisk rammeverk som skal bidra til enhetlig virksomhetsstyring av Brage og Draugen og framtidige nye utvidelser.

OKEA har per i dag to styringssystem som ifølge selskapet er begge i henhold til regelverket. OKEA har derfor igangsatt forbedringsprosjekt for å standardisere og harmonisere styringssystemene.

Videre har det vært utfordringer i forbindelse med overføringen av operasjon og vedlikeholds data fra SAP til STAR. OKEA har fortsatt tilgang til SAP data både onshore og offshore for å sikre historikk og kvalitet i overdragelsen.

OKEA gav informasjon om planer og prosesser for egen oppfølging og kontinuerlig forbedring. Ifølge OKEA er det behov for harmonisering av styringssystemet og forbedringsprosjekt er igangsatt.

Det er etablert to organisasjonsheter «OKEA Line Organisation» og «Special Projects» som skal sikre integrasjon av Brage i OKEA's driftsmodell, harmonisering av

styringssystemer mellom Brage og Draugen, organisasjonsutvikling og kontinuerlig forbedring.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

Det ble ikke påvist avvik eller forbedringspunkt i tilsynet.

6 Deltakere fra oss

Navn	Avdeling
[Redacted]	[Redacted]

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

Nr	Beskrivelse
1	Presentasjon - Ptil tilsyn OKEA overtakelse av Brage, 11.05.2023
2	OKEA - Organisation charts, rev 42 – 14.4.2023
3	WIP Joint Completion statement – OKEA-COR-REP-0360
4	Project Execution Plan - Estancia Operatorship Transition Process, May 2022
5	Brage Transition – Operation Readiness Review, September 27&28, 2022

Vedlegg A

Oversikt over deltakere fra OKEA