

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med Aker BPs styring av HMS i implementering av ny driftsmodell offshore. (Revidert)	Aktivitetsnummer 054000024
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T-3	Oppgaveleder Janne Haugland
Deltakere i revisjonslaget Rolf H. Hinderaker, Olav Hauso	Dato 10.01.2022

1 Innledning

Vi førte tilsyn med Aker BPs styring av HMS i implementeringen av ny driftsmodell offshore i form av to møter, henholdsvis 6. mai, og 5. oktober 2021.

I åpningsmøte 6. mai 2021 presenterte Aker BP status for selskapets planlegging og implementering av ny driftsmodell offshore. Det ble også gitt informasjon om tidsplan for gjennomføring av endringen, samt vurderinger av risiko. Selskapet presenterte planer for oppfølging og arbeidstakermedvirkning i prosessen med implementering av ny driftsmodell.

I tilsynet 5. oktober 2021 fikk vi oppdatert informasjon og status på implementeringen av ny driftsmodell offshore, medvirkning i prosessen og vurdering av ny driftsmodell offshore i henhold til målsetting, effekt, læring og planer for gjenstående endringer.

Tilsynet ble gjennomført ved bruk av digitale verktøy (Teams) og ble godt tilrettelagt fra selskapets side. I tilsynet har vi ikke vært fysisk ute på innretning.

2 Bakgrunn

Bakgrunnen for tilsynet er informasjon i våre tidligere tilsyn og forhold knyttet til den pågående endringsprosessen i selskapet med implementering av ny driftsmodell offshore.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at Aker BPs styring av implementering av ny driftsmodell offshore er i henhold til krav i regelverket.

4 Resultat

4.1 Generelt

I tilsynet har vi fått informasjon om selskapets prosess med å implementere ny driftsmodell offshore. Den organisatoriske endringsprosessen har pågått i en periode med høyt aktivitetsnivå med omfattende og raske endringer. Implementeringsprosjektet ble avsluttet 1. juli. I tilsynet har selskapet informert om at det gjenstår oppfølgingsaktiviteter i henhold til MOC- planer som vil bli fulgt opp i de ulike delene av organisasjonen (assets).

Aker BP presenterte arbeidet med standardisering – «Gjøre like ting likt». Selskapet uttalte at standardisering er et grunnlag for forbedring. I den forbindelse har selskapet lagt vekt på målstyring og lederutvikling offshore. Selskapet presenterte målsetningene om 0 hendelser, 4 % økning i produksjonseffektivitet og 40 % lavere produksjonskostnader på et overordnet nivå, og eksemplifiserte dette i temaet vedlikeholdsstyring.

Aker BP presenterte konseptet SMART (Specialised Maintenance and Resource Team) og har informert om at det er gjenstående aktiviteter før SMART er operativ i henhold til intensjonen.

Selskapet presenterte hvordan risikoforhold fra implementeringsprosjektet er innarbeidet i PIMS (Production Information Management System) og er overdratt til linjeorganisasjonen for videre oppfølging.

I tilsynet ble det uttalt fra selskapet at:

- det er vanskelig å knytte endringene i driftsmodellen til utviklingen av Indikatorer (KPIer) etter så kort tid som 3 måneder, men at selskapet ser forbedringer på HMS- nivået.
- ny driftsmodell offshore følges opp i standardiserte møter, i dialog og i vurdering av KPIer.
- det skal gjennomføres oppfølgingsaktiviteter i form av tre revisjoner (auditer) i fjerde kvartal i år hvor implementering av ny driftsmodell adresseres.

Aker BP presentererte «Lessons learned» fra implementering av ny driftsmodell i form av en egen rapport der det er avdekket forbedringsbehov ved fremtidige endringer både for selskapet og vernetjenesten (Driftsmodell implementerings-

sluttrapport). I «Lessons learned» framkom det at det er ulik forståelse av bruk av MOC (Management of Change) i denne endringsprosessen.

I tilsynet kom det fram at arbeidstakerrepresentanter ga uttrykk for at endringsprosessen er blitt behandlet i formelle organer som felt- AMU, land-AMU og virksomhets-AMU. Arbeidstakerrepresentanter har også deltatt i oppstartsmøter, i risikovurderinger og i oppsummeringsmøter hvor endringsprosessen er drøftet.

I tilsynet har vi påpekt et forbedringspunkt knyttet til manglende tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylging av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylging av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

Det ble ikke identifisert avvik fra forskriftskrav i dette tilsynet.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning

Forbedringspunkt

Mangelfull tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning

Begrunnelse

I tilsynet har det kommet fram at arbeidstakeren har opplevd mangelfull tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning i form av:

- manglende involvering i designfasen av ny driftsmodell, til tross for deltakelse og etablering av arbeidsgrupper. Dette ble verifisert i «Lessons learned», side 27.
- manglende informasjon og kommunikasjon om implementering av ny driftsmodell offshore.

Krav

Rammeforskriften §13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning

6 Deltakere fra oss

- Janne Haugland, fagområdet Juss og rammevilkår (Oppgaveleder)
- Olav Hauso, fagområdet, Logistikk og beredskap (fram til 15.9.2021)
- Rolf H. Hinderaker, fagområdet Konstruksjonssikkerhet

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. Presentasjon fra Aker BP i tilsynet med styring av HMS ved implementering av ny driftsmodell, 06. mai 2021
2. Presentasjon fra Aker BP i tilsynet med styring av HMS ved implementering av ny driftsmodell, 5. oktober 2021

Vedlegg A

Oversikt over deltakere i tilsynet