



Tilsynsrapport

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten	Aktivitetsnummer 992552

Gradering		
☒ Offentlig	☐ Begrenset	☐ Strengt fortrolig
☐ Unntatt offentlighet	☐ Fortrolig	

Involverte	
Hovedgruppe Petroleumstilsynet v/F-Arbeidsmiljø og Arbeidstilsynet	Oppgaveleder Grete I. Løland
Deltakere i revisjonslaget Tone Guldbrandsen, Grete I. Løland, Roar Høydal, Åse O. Larsen og Ingvild Idsøe-Jakobsen (Arbeidstilsynet)	Dato 8.11.2018

1 Innledning

Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet har i samarbeid gjennomført tilsyn med 20 selskap sine rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten. COSL Drilling Europe AS (COSL) er ett av disse selskapene. Selskapene ble gjennom brev 26.4.2018 bedt om å sende inn kopi av sin varslingsrutine samt å gjøre rede for hvordan det var lagt til rette for arbeidstakermedvirkning i utforming av rutinen og for hvordan rutinen er gjort kjent i selskapet, jf. krav i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

2 Bakgrunn

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidstakere kan gjennom arbeidsforholdet bli kjent med forhold som er eller kan være i strid med

- lover og regler,
- virksomhetens retningslinjer,
- alminnelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.

Arbeidsmiljøloven gir arbeidstakere og innleide rett til å varsle om kritikkverdige forhold. [Arbeidsmiljølovens varslingsregler](#) omfatter tilfeller der arbeidstaker varsler om kritikkverdige forhold i egen virksomhet. Loven gir også innleid arbeidstaker rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.

Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for varsling om kritikkverdige forhold. Rettigheten skal bidra til å styrke ansattes reelle ytringsfrihet i arbeidslivet.

Minimumskravet i loven er at rutinene skal være skriftlige og minst inneholde:

- a) oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold,

- b) fremgangsmåte for varsling,
- c) fremgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling.

3 Mål

Målet med tilsynet er å påse at virksomhetene etterlever kravene i § 2A-3 i arbeidsmiljøloven.

4 Resultat

Vi har mottatt kopi av COSL sin «Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold». Den tilsendte prosedyren beskriver hvem arbeidstakerne kan varsle til i ulike type saker og hvordan ledelsen følger opp. Det vurderes som at varslingsrutinen tilfredsstiller kravene satt i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

Av selskapets beskrivelse av arbeidstakermedvirkning i utarbeidelse av prosedyren, framgår det ikke at det har vært samarbeid med arbeidstakerne under utarbeidelse, men at prosedyren er blitt presentert og gjort kjent i sentralt AMU.

Tilsynet har påvist forbedringspunkt vedrørende:

- Mangelfull medvirkning i utarbeidelse av rutinen.

5 Observasjoner

Vi opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Forbedringspunkt

5.1.1 Mangelfull arbeidstakermedvirkning

Forbedringspunkt

Det framgår ikke av mottatte dokument at arbeidstakerne har vært involvert i utarbeidelse av rutinen.

Begrunnelse

- Slik selskapet framstiller prosessen, er selskapets prosedyre for varsling presentert og gjort kjent i sentralt AMU. Vi forstår det da slik at arbeidstakerne og deres representanter ikke har vært involvert i arbeidet før denne presentasjonen.
- Det sies i selskapets svar at de tillitsvalgte har fått oppgaven, men det er uklart hva denne oppgaven har bestått i.
- Også forslag om å tilrettelegge for anonym varsling ser ut til å være presentert i AMU uten medvirkning i forkant.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 2A-3

6 Deltakere fra Petroleumstilsynet

Tone Guldbrandsen fagområdet arbeidsmiljø
Grete I. Løland fagområdet arbeidsmiljø (oppgaveleder)
Roar Høydal fagområdet arbeidsmiljø
Åse Ohrstrand Larsen fagområdet arbeidsmiljø

Deltakere fra Arbeidstilsynet

Ingvild Idsøe-Jakobsen seniorinspektør

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- E-post med svar på spørsmålene 2.7.2018.
- Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold 8.5.2018.